

# ELSA NORWAY 2025/2026 ÅRSRAPPORT

---



**elsa**

The European Law Students' Association

NORWAY

## INNHALDSFORTEGNELSE

|                                                                                                                                             |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>FORORD</b>                                                                                                                               | <b>3</b>  |
| <b>VERVHOLDERE I ELSA NORWAY</b>                                                                                                            | <b>4</b>  |
| ELSA Norway                                                                                                                                 | 4         |
| ELSA Bergen                                                                                                                                 | 5         |
| ELSA Kristiansand                                                                                                                           | 5         |
| ELSA Oslo                                                                                                                                   | 5         |
| ELSA Stavanger                                                                                                                              | 6         |
| ELSA Tromsø                                                                                                                                 | 6         |
| <b>RAPPORTER OM AKTIVITETSNIVÅ FRA LOKALGRUPPENE I ELSA NORWAY</b>                                                                          | <b>7</b>  |
| ELSA Bergen                                                                                                                                 | 7         |
| ELSA Kristiansand                                                                                                                           | 9         |
| ELSA Oslo                                                                                                                                   | 15        |
| ELSA Stavanger                                                                                                                              | 17        |
| ELSA Tromsø                                                                                                                                 | 19        |
| <b>ØKONOMISK TILSTANDSRAPPORT FRA LOKALGRUPPENE I ELSA NORWAY</b>                                                                           | <b>23</b> |
| ELSA Bergen                                                                                                                                 | 23        |
| ELSA Kristiansand                                                                                                                           | 24        |
| ELSA Oslo                                                                                                                                   | 24        |
| ELSA Stavanger                                                                                                                              | 25        |
| ELSA Tromsø                                                                                                                                 | 26        |
| <b>TILSTANDSRAPPORT ELSA NORWAY</b>                                                                                                         | <b>28</b> |
| Administrasjon                                                                                                                              | 28        |
| Medlemmer                                                                                                                                   | 28        |
| Nettside                                                                                                                                    | 29        |
| Human Resources                                                                                                                             | 29        |
| Internasjonale møter                                                                                                                        | 30        |
| Fremtidsutsikter                                                                                                                            | 31        |
| <b>ØKONOMISK TILSTANDSRAPPORT ELSA NORWAY</b>                                                                                               | <b>32</b> |
| Board Management, External Relations & Expansion                                                                                            | 33        |
| Internal Management                                                                                                                         | 35        |
| Financial Management                                                                                                                        | 38        |
| Marketing                                                                                                                                   | 39        |
| Academic Activities                                                                                                                         | 41        |
| Competitions                                                                                                                                | 43        |
| Professional Development                                                                                                                    | 45        |
| Seminars & Conferences                                                                                                                      | 47        |
| <b>MÅLOPPNÅELSE ETTER STRATEGISK PLAN 2024-2027</b>                                                                                         | <b>49</b> |
| Kort om Strategisk plan                                                                                                                     | 49        |
| Måloppnåelse                                                                                                                                | 50        |
| Mål 1: ELSA Norway fremmer internasjonalt samarbeid og tilrettelegger for internasjonale muligheter til studenter og unge jurister i Norge. | 50        |
| Mål 2: ELSA Norway skal tilstrebe å ha en stabil og bærekraftig økonomi.                                                                    | 54        |
| Mål 3: ELSA Norway skal være kjent som en organisasjon med sterkt fokus på menneskerettigheter.                                             | 56        |



- Mål 4: ELSA Norway skal arbeide for å beholde og rekruttere medlemmer, og sikre at både landsstyret og lokalstyrene er fulltallige. 58
- Mål 5: ELSA Norway skal sikre bærekraftig kunnskapsoverføring i landsstyret og lokalgruppene. 59

## FORORD

Kjære ELSA-venner,

Det er en stor glede å presentere årsrapporten for styreperioden 2025/2026. Rapporten gir et tilbakeblikk på årets arbeid, hvor ELSA Norway står i dag og veien videre, samt måloppnåelsen etter Strategisk plan 2024-2027.

Året som har gått har vært fylt med engasjement, samarbeid og utvikling. Flere av lokalgruppene har hatt et høyt aktivitetsnivå, med mange arrangementer og stor aktivitet gjennom året. For første gang ble Landsmøtet arrangert i Kristiansand, og under høstens landsmøte ble ELSA Stavanger innvilget medlemskap. ELSA Norway består dermed av fem lokalgrupper! Jeg ønsker å takke alle som har bidratt med innsats og engasjement, både lokalt og nasjonalt.

Den nasjonale Prosedyrekonkurransen og Nordic Negotiation Competition har igjen vært høydepunkter. I år har Landsstyret også hatt gleden av å arrangere en regional runde av ELSA International sin prosedyrekonkurranse i handelsrett, John H. Jackson Moot Court Competition. Med dette ble konkurransen for første gang avholdt i Skandinavia, og det var særlig stas. I tillegg til dette har vi blant annet gjennomført EFTA Study Visit, Lawyers@Work-event og ROLE skolebesøk.

Et viktig fokus denne styreperioden har vært å styrke ELSA Norway sin økonomiske situasjon. Å drive en studentforening med begrensede økonomiske rammer er krevende, men når vi nå ser tilbake på året, er det gledelig å se at innsatsen har gitt uttelling. Denne styreperioden har vi blant annet inngått samarbeid med advokatfirmaet Schjødt og skapt nye inntektskilder gjennom salg av merch. Videre har vi oppdatert regelverket og nettsiden, opprettet nettsider for ELSA Kristiansand og ELSA Stavanger, og utarbeidet en egen Brand Book for ELSA Norway.

På vegne av Landsstyret 2025/2026 ønsker jeg å rette en stor takk til alle som har lagt ned tid, energi og engasjement i ELSA gjennom året. ELSA Norway hadde ikke vært det samme uten dere. En personlig og siste takk rettes også til Julia, Håkon, Natalie, Grethe, Ingrid og Linda. Dere er en helt fantastisk gjeng, og jeg er så takknemlig for at vi har fått dele denne styreperioden sammen! Til Landsstyret 2026/2027 og alle som fortsetter sitt engasjement i ELSA: masse lykke til, og nyt det! Dere har et spennende år foran dere, og vi gleder oss til å følge alt dere vil få til.

Da gjenstår det bare å ønske god lesing!

Med vennlig hilsen,

Elisabeth Rapp

President

ELSA Norway 2025/2026



## KORT OM ELSA NORWAY

The European Law Students' Association Norway (ELSA Norway) er én av ELSAs 41 nasjonalgrupper. ELSA er verdens største uavhengige organisasjon for jusstudenter, og har over 60 000 medlemmer. ELSA Norway har fem lokalgrupper ved de juridiske utdanningsstedene i Norge; Bergen, Kristiansand, Oslo, Stavanger og Tromsø. ELSA-medlemskapet innebærer at man har muligheten til å benytte seg av alle de faglige og sosiale aktivitetene ELSA har å tilby både ved eget universitet, nasjonalt og internasjonalt.

ELSA Norway sin visjon er i tråd med ELSA Internationals "A just world in which there is respect for human dignity and cultural diversity". Formålet vårt er å bidra til bred juridisk innsikt, og fremme gjensidig forståelse og samfunnsansvar blant jusstudenter og unge jurister. Videre skal ELSA Norway være en arena for kommunikasjon og samarbeid mellom jusstudenter på landsbasis og på tvers av landegrensene.

## VERVHOLDERE I ELSA NORWAY

### ELSA Norway

|                                                      |                                |
|------------------------------------------------------|--------------------------------|
| President                                            | Elisabeth Rapp                 |
| Secretary General                                    | Julia Constanze Oftedahl Knoth |
| Treasurer                                            | Håkon Brandseth                |
| Vice President in charge of Marketing                | Natalie Kehlet                 |
| Vice President in charge of Competitions             | Grethe Østgård                 |
| Vice President in charge of Professional Development | Ingrid Marie Kaiander          |
| Vice President in charge of Seminars & Conferences   | Linda Ozdamirova               |
| Director for GDPR                                    | Weronika Redlich               |
| Director for AHRC                                    | Silja Olsen Sempler            |
| Director for ROLE                                    | Adela Alexandra Tkachev        |
| Director for Competitions                            | Maria Rueda Pedersen           |
| Director for PD Events                               | André Graune                   |
| Director for S&C Events                              | Sander Nesheim Fuglestein      |

## ELSA Bergen

President  
Secretary General  
Treasurer  
Vice President in charge of Marketing  
Vice President in charge of Academic Activities  
Vice President in charge of Competitions  
Vice President in charge of Professional Development  
Vice President in charge of Seminars & Conferences  
Vice President in charge of Social Activities

Ole Martin Lauritzen  
Sander Nesheim Fuglestein  
Adela Tkachev  
Alexia Brastaviceanu  
Anna Christine Da Cruz  
Sandra Birkeland  
Vilde Bugge Larsen  
Sarah Elise Rotariu Olsen  
Malin Aurora Raaen

## ELSA Kristiansand

President  
Secretary General  
Treasurer  
Vice President in charge of Marketing  
Vice President in charge of Academic Activities  
Vice President in charge of Competitions  
Vice President in charge of Professional Development  
Vice President in charge of Seminars & Conferences  
Vice President in charge of Social

Fanny Haugerud  
Emilie Charlotte Berntsen  
Katharina Unhjem Øren  
Kyara Gonzales Cuellar  
Sunniva Nordal  
Nora Berg Odden  
Emma Hovland  
Ulrikke Berggren  
Lena Tefre Stavnsborg

## ELSA Oslo

President  
Secretary General  
Treasurer  
Vice President in charge of Marketing  
Vice President in charge of Academic Activities  
Vice President in charge of Competitions  
Vice President in charge of Professional Development  
Vice President in charge of Seminars & Conferences  
Vice President in charge of Social

Torrung (Sandy) Yaemwong  
Juni Sæther Hemstad  
Thala Hogstad Johannesen  
Kelly Idehen  
Thuraya Ibadbekova  
Aamna Rahat  
Filippa Christine Fjeldstad  
Vivianné Bach  
Sanna Wirum Bøen

### **ELSA Stavanger**

|                                                      |                             |
|------------------------------------------------------|-----------------------------|
| President                                            | Andrea Øren                 |
| Secretary General                                    | Amanda Sofie Wiig           |
| Treasurer                                            | Eirik Nielsen               |
| Vice President in charge of Marketing                | Marie Simonsen              |
| Vice President in charge of Academic Activities      | Frank Dalsgård              |
| Vice President in charge of Competitions             | Petter Fåsen                |
| Vice President in charge of Professional Development | Theo Schrader Roander       |
| Vice President in charge of Seminars & Conferences   | Nada Fakak                  |
| Vice President in charge of Social Activities        | Helene Korslund Kristiansen |

### **ELSA Tromsø**

|                                                      |                            |
|------------------------------------------------------|----------------------------|
| President                                            | Pernille Thrana            |
| Secretary General                                    | Andrine Solbakken          |
| Treasurer                                            | Aida Myhr Gyran            |
| Vice President in charge of Marketing                | Mona Elisa Martinsen       |
| Vice President in charge of Academic Activities      | Maren Filseth Augdal       |
| Vice President in charge of Competitions             | Lea Mathilde Krapp         |
| Vice President in charge of Professional Development | Helle Amalie Sørli         |
| Vice President in charge of Seminars & Conferences   | Ingrid Bergmann Larssen    |
| Vice President in charge of Arbeidslivsdagene (ALD)  | Ingeborg Marie Mørk Larsen |

## RAPPORTER OM AKTIVITETSNIVÅ FRA LOKALGRUPPENE I ELSA NORWAY

### ELSA Bergen

ELSA Bergen kan se tilbake på et år preget av høy aktivitet, tydelig strategisk utvikling og svært gode resultater på tvers av organisasjonen. Samlet sett har dette vært et av de mest fremgangsrrike årene i lokalgruppens historie, både når det gjelder organisatorisk kapasitet, økonomisk bærekraft og faglig og sosial synlighet ved Det juridiske fakultet i Bergen. Det er vi i styret veldig stolte av.

Året startet med en svært vellykket fadderuke, hvor ELSA Bergen, i motsetning til året før, hadde en egen faddergruppe i den norske fadderuken. Dette ga oss et tydeligere uttrykk utad og et langt bedre utgangspunkt for å presentere ELSA som organisasjon overfor nye studenter. Resultatet var en markant økning i interesse for ELSA sammenlignet med tidligere år. Denne interessen la grunnlaget for en usedvanlig sterk rekrutteringsperiode og vi opplevde ny rekord i antall søknader for å bli med på laget som vervholder i ELSA Bergen. I løpet av høstsemesteret nådde ELSA Bergen et historisk høydepunkt med 65 aktive vervholdere, noe som gjør oss til den største lokalgruppen vi har vært siden stiftelsen i 1983. Veksten har ikke bare vært et tallmessig løft, men også gitt oss økt gjennomføringsevne og rom for å videreutvikle eksisterende tilbud og etablere nye initiativer. For å møte den store interessen valgte styret bevisst å opprette flere stillinger i undergruppene, slik at færrest mulig motiverte søkere skulle oppleve å få avslag. Dette har bidratt til både økt inkludering og en mer robust organisasjonsstruktur. I tillegg ble fadderhelgen for internasjonale studenter i januar svært vellykket, med høyt oppmøte, bredt program og gode tilbakemeldinger. Arrangementet bidro både til sosial inkludering og til å styrke ELSAs rolle som møteplass mellom norske og internasjonale studenter.

Parallelt med rekruttering og intern aktivitet har styret hatt et tydelig fokus på langsiktig organisasjonsutvikling. Vi etablerte tidligere i høst en egen ny ROLE-undergruppe under Academic Activities, noe som har gitt oss en ny og tydelig plattform for å arbeide med rettsstats- og menneskerettsspørsmål i tråd med ELSAs kjerneverdier. Videre ble samarbeidet med Raftostiftelsen gjenopprettet etter opphold i forrige styreperiode, noe som både har styrket vårt faglige tilbud og bidratt til økt ekstern synlighet. Andre nye initiativ har blant annet vært fransk språkkafé under Professional Development.



Et særlig viktig satsingsområde for meg dette året som President har vært økonomi og eksterne relasjoner. Etter noen krevende år, blant annet som følge av bortfall av ALD-inntekten forrige periode, har vi i styret arbeidet målrettet for å sikre en mer bærekraftig økonomi. Dette arbeidet har heldigvis gitt svært gode resultater. Etter forhandlinger med fakultetet er det nylig bekreftet at støtten til ELSA Bergen økes fra 170 000 kroner til 200 000 kroner årlig fra og med 2026. Dette er et betydelig løft som gir oss forutsigbarhet og handlingsrom i flere år fremover.

Utover dette ble det etter initiativ fra vår side fremforhandlet en helt ny S&C-avtale med CMS Kluge i høst som gir oss ytterligere 100 000 kroner i året. I tillegg er det i vinter inngått en ny samarbeidsavtale med Simonsen Vogt Wiig knyttet til Forhandlingskonkurransen i Bergen. Avtalen innebærer økonomisk støtte på 35 000 kroner, med mulighet for økning i kommende år, premie i form av to traineeships til vinnerlaget samt bankett etter finalen. Dette representerer en markant kvalitativ forbedring av konkurransen og plasserer Forhandlingskonkurransen blant de mest attraktive tilbudene våre sammen med Prosedyrekonkurransen vår.

Samlet sett har årets målrettede arbeid med nye samarbeid og forbedring av allerede eksisterende avtaler bidratt til å styrke ELSA Bergens økonomiske grunnlag betydelig. Sammenlignet med forrige periode innebærer dette en økning i årlig økonomisk støtte på om lag 180 000 kroner, et resultat som ligger solid over det styret så for seg ved overtakelsen første august.

Arbeidet med eksterne samarbeid har også hatt som mål å styrke relasjonene internt på fakultetet. Etter en periode med økt avstand mellom ELSA Bergen og Juristforeningen, blant annet i kjølvannet av ALD-situasjonen i forrige periode, har styret prioritert dialog og samarbeid. Etter lederskifte i Juristforeningen har jeg hatt flere møter med ny leder, og vi har etablert et svært godt og tillitsfullt samarbeid. Samtalene har vært grundige, åpne og fremtidsrettede, med et felles mål om å løfte både ELSA Bergen, Juristforeningen og ikke minst samarbeidet mellom organisasjonene. Dette har allerede bidratt til bedre dialog og et mer konstruktivt samspill, til tydelig fordel for studentmassen som helhet. Vi har også fått på plass en helt ny samarbeidsavtale mellom foreningene for å sikre at den nye positive tonen forblir langvarig.

Året har også vært preget av faglig og organisatorisk anerkjennelse. ELSA Bergen ble i 2025

nominert til Årets studentorganisasjon i Vestland fylke, noe styret ser som en bekreftelse på det arbeidet som er lagt ned av alle vervholderne denne perioden.

Internt i styret har det vært lagt stor vekt på kultur, struktur og trivsel. Gjennom tydelige rutiner, tidlige forventningsavklaringer, sosiale samlinger og oppfølgingssamtaler med President har styret bygget et sterkt og veldig sammensveiset lag. Det har vært en høy grad av gjensidig støtte og samarbeid, og motivasjonen har holdt seg høyt i takt med gode resultater gjennom perioden. Dette har vært avgjørende for å håndtere et høyt aktivitetsnivå over tid, og gir et solid fundament for videre utvikling.

Avslutningsvis ønsket vi i mars alle lokalgruppene samt landsstyret velkommen til Bergen i forbindelse med vårens landsmøte, noe som ble en stor suksess. For ELSA Bergen representerte landsmøtet en mulighet til å vise frem organisasjonen og byen, samt å få til gode samtaler og jobbe sammen i workshops for å utvikle organisasjonen videre. Her ble også fire av oss i Bergensstyret valgt inn til neste års landsstyre, noe vi er meget fornøyde med etter at Bergen har vært noe underrepresentert i landsstyret de siste årene. De av oss som blir med videre i organisasjonen i neste periode gleder oss til å fortsette arbeidet og ta fatt på nye utfordringer fra nasjonalt nivå.

Alt i alt kan ELSA Bergen se tilbake på et år med betydelig fremgang, styrket økonomi, økt aktivitet og tydelig strategisk utvikling. Styret etterlater organisasjonen i svært god stand for neste periode, med et solid fundament for videre vekst. Nå ser vi frem til å ta fatt på aller siste del av perioden vår frem mot sommeren og vil nyte det så lenge det varer.

Med varm ELSA-hilsen,

Ole Martin Lauritzen

President, ELSA Bergen 2025/2026

### **ELSA Kristiansand**

Et godt samarbeid med andre linjeforeninger, Universitetet i Agder og næringslivet har vært et viktig fokusområde for styreperioden 2025/2026. Målet har vært å styrke ELSA Kristiansand sin tilstedeværelse som linjeforening ved institutt for rettsvitenskap, samtidig som vi har arbeidet for

å etablere gode relasjoner med relevante samarbeidspartnere. Samarbeidet med Justitius, linjeforeningen ved institutt for rettsvitenskap, har vært et prioritert område denne styreperioden. Etter et styreskifte hos Justitius ble det etablert en god dialog mellom foreningene, og vi har hatt flere konstruktive samtaler om muligheter for samarbeid. Dette har lagt grunnlaget for et tettere samarbeid mellom linjeforeningene, hvor vi ser på muligheter for felles aktiviteter og initiativer som kan komme studentene ved instituttet til gode.

Styret brukte august til å synliggjøre ELSA Kristiansand overfor både nye og eksisterende studenter ved Universitetet i Agder. Dette ble blant annet gjort gjennom aktiv tilstedeværelse under fadderuken og på stands, men også på sosiale medier, besøk i forelesninger for samtlige kull og en «Bli kjent med ELSA»-kveld. Formålet var å gjøre studentene bedre kjent med organisasjonen og hvilke muligheter et medlemskap innebærer. Arbeidet ga gode resultater, noe som blant annet kom til uttrykk gjennom stor interesse da OC til LM senere ble lyst ut. Mange av søkerne var nye studenter som først hadde blitt kjent med ELSA gjennom aktivitetene ved semesterstart.

I august arbeidet vi også med implementeringen av Rubic som nytt medlemssystem. Under fadderuken deltok ELSA Kristiansand på Handelshøyskolemiddagen, et arrangement som samlet studenter fra jus, økonomi og markedsføring. Det var positivt at ELSA Kristiansand ble inkludert som en del av dette samarbeidet, og arrangementet ga våre medlemmer muligheten til å delta på lik linje med de øvrige linjeforeningene ved Handelshøyskolen. Forberedelsene til høstens landsmøte startet også i august. Avtale om økonomisk støtte til gjennomføring av ELSA Norway Landsmøte høsten 2025 ble signert. Dato for Landsmøte høsten 2025 i Kristiansand ble fastsatt på et møte 1. september. Det ble også gjennomført intervjuer og fastsettelse av OC. Det var gledelig å se at mange søkte, og vi fikk flere gode kandidater enn det var ledige verv. Vi satt igjen med inntrykket av at mange syntes vervene virket spennende, og så på dette som en fin mulighet til å bli bedre kjent med ELSA og lære mer om organisasjonen.

I september arrangerte ELSA Kristiansand sin første quizkveld i samarbeid med Nord Café. Målet var å etablere en fast møteplass hvor medlemmene kunne møtes jevnlig i en uformell setting. Tenken bak en slik aktivitet var å gi medlemmene et sosialt tilbud og samtidig skape større tilhørighet blant medlemmene og senke terskelen for å delta på ELSAs øvrige

arrangementer. Quizkveldene ble videreført gjennom hele styreperioden, og erfaringene fra hvert arrangement ble brukt aktivt for å videreutvikle konseptet. I løpet av måneden arrangerte vi også en studentfest som samlet et stort antall deltakere og skapte betydelig engasjement. Arrangementet resulterte også i flere nye innmeldinger i foreningen.

Dette var første gang ELSA Kristiansand arrangerte et større sosialt arrangement uten et faglig innhold, og erfaringene herfra gir et godt grunnlag for planlegging av lignende aktiviteter i fremtiden.

I oktober deltok ELSA Kristiansand på Studentforeningsdagen ved Handelshøyskolen. Arrangementet samlet studentforeningene tilknyttet fakultetet og hadde som formål å synliggjøre bredden av tilbud og engasjementsmuligheter for studentene. For ELSA Kristiansand var det verdifullt å bli inkludert i et slikt felles initiativ, da det er viktig for oss at vi blir sett på som en naturlig del av studentmiljøet ved Handelshøyskolen. I forkant av arrangementet oppdaget vi at ELSA Kristiansand ved en feil ikke var inkludert i den første informasjonen som ble publisert om Studentforeningsdagen. Dette ble raskt tatt opp med arrangørene, som umiddelbart rettet opp feilen. Dialogen ga samtidig en god anledning til å synliggjøre viktigheten av at ELSA Kristiansand blir inkludert i felles initiativer og kommunikasjon på lik linje med de øvrige studentforeningene. Det ble også sendt inn aktivitetsrapport til Studentorganisasjonen I Agder, som er et krav for å ha et medlemskap her.

I november ble det avholdt ordinær generalforsamling i ELSA Kristiansand. VP Professional Development arrangerte et informasjonsmøte om internasjonale muligheter i ELSA. Dette var et initiativ som var særlig verdifullt, da mange studenter ved Universitetet i Agder ikke nødvendigvis kjenner til hvilke internasjonale muligheter ELSA tilbyr, hva de innebærer eller hvordan man går frem for å søke. Et viktig fokusområde for ELSA Kristiansand er derfor å gjøre disse mulighetene mer tilgjengelige for studentene. I november hadde vi også stand med fokus på å promotere traineeships i ELSA. Dette fungerte som en god arena for å nå ut til både medlemmer og andre studenter, hvor terskelen for å stille spørsmål om søknadsprosessen, mulighetene og erfaringene knyttet til traineeships var lav. Standen bidro dermed til å gjøre studentene bedre informert i forkant av søknadsfristen. Det ble også lyst ut flere director-very, herunder Director of Social, Director of Marketing og Director of ROLE. I tillegg ble det lyst ut et ledig verv som

Treasurer etter at daværende Treasurer valgte å fratre vervet. Rekrutteringen til Treasurer-vervet ble prioritert, da rollen er en sentral funksjon i foreningen og det var viktig å sikre et fulltallig styre. I løpet av måneden ble det også sendt ut en CAF til ELSA Tyskland, i forbindelse med arbeidet med å etablere kontakt med PwC Kristiansand med tanke på et mulig samarbeid.

Desember ble brukt til gjennomføring av intervjuer til de utlyste vervene. Alle de ledige vervene ble fylt. Det ble også avholdt en manuduksjon i avtalerett i samarbeid med Sørlandsadvokatene. I januar ble det på styremøtet gjennomgått og diskutert endringsforslagene fra Landsstyret til Landsmøtet V26. Dette var en viktig del av forberedelsene til landsmøtet, og ga styret anledning til å sette seg inn i forslagene og komme godt forberedt til Landsmøtet. Det ble også arbeidet med å integrere de nye medlemmene i styrets arbeid. Dette gjaldt særlig Treasurer, hvor det var viktig å sikre en god overgang.

I februar ble det avholdt styremøte hvor vedtektene for forhandlingskonkurransen ble gjennomgått og revidert av VP Competitions. Endringene ble deretter tatt opp til videre gjennomgang på et senere styremøte. President deltok også på arrangementet «Sammen om et levende studentmiljø», arrangert i regi av Universitetet i Agder (UiA), Studentorganisasjonen i Agder (STA), Studentsamskipnaden i Agder (SiA) og Velferdstinget i Agder (VT). Arrangementet samlet representanter fra ulike deler av studentmiljøet, med fokus på studentengasjement, tilgjengelige ressurser og hvordan man sammen kan skape gode rammer for et aktivt studentmiljø.

I mars ble ELSA Kristiansand sin forhandlingskonkurranse gjennomført. Arrangementet ble svært godt tatt imot av studentene og skapte stort engasjement blant deltakerne. Gjennom samarbeid med eksterne aktører og Universitetet i Agder fikk konkurransen en god ramme rundt gjennomføringen. Vi fikk også svært god hjelp fra vår hovedsponsor, Sørlandsadvokatene, som bidro til at arrangementet ble gjennomført på en god måte. Det ble også avholdt et metodekurs i samarbeid med Sørlandsadvokatene. Fire av våre styremedlemmer deltok på Landsmøte V26 i Bergen. Dette var en lærerik og inspirerende opplevelse, hvor vi fikk muligheten til å utveksle erfaringer med andre lokalgrupper. Det var spesielt nyttig å høre fra de mer etablerte gruppene, samtidig som det var verdifullt å kunne dele erfaringer med ELSA Stavanger, som er på et lignende stadium som oss.

I april ble det gjennomført et bedriftsbesøk hos advokatfirmaet Tofte Hald. Besøket ga studentene mulighet til å bli bedre kjent med advokatfirmaet. Tilbakemeldingene fra deltakerne var positive, og arrangementet ble opplevd som et nyttig tilbud for studenter som ønsker mer kontakt med arbeidslivet, som har vært savnet generelt på universitetet. Videre arrangerte ELSA Kristiansand stand for å promotere traineeships i ELSA og de ledige vervene for neste styreperiode. Det ble også sendt inn en aktivitetsrapport til Studentorganisasjonen i Agder.

I mai ble det gjennomført intervjuer med søkerne til styreverv for den kommende styreperioden.

13. mai ble det avholdt ordinær generalforsamling i ELSA Kristiansand. Under generalforsamlingen ble det blant annet valgt et nytt, fulltallig styre. Juni og juli har gått til transition og avslutning av vervene.

### **Styremøter**

I styreperioden ble det totalt ni styremøter. Styremøtene har hovedsakelig blitt avholdt fysisk, men i visse tilfeller har det vært åpent for å delta digitalt. Directors har blitt invitert til alle styremøtene. Det ble også avholdt to Generalforsamlinger, en i november og en i mai.

### **Samarbeid med andre linjeforeninger, Universitetet i Agder og næringslivet**

Samarbeidet med andre linjeforeninger har tidligere fra forrige styreperiode ikke vært helt som ønsket, og var dermed et viktig fokusområde i denne styreperioden. Det har vært en positiv utvikling, og vi har fått etablert gode relasjoner og en bedre dialog. Særlig samarbeidet med Justitius, linjeforeningen ved institutt for rettsvitenskap, har utviklet seg positivt. Idag har vi gode kommunikasjon, noe som har gjort det enklere å koordinere aktiviteter, planlegge arrangementer og unngå unødvendig overlapp. Vi opplever også at et tettere samarbeid er positivt for studentene, da det synliggjør at linjeforeningene sammen arbeider for å skape et bedre og bredere tilbud, fremfor å konkurrere om studentenes engasjement. Samarbeidet med Universitetet i Agder har også vært godt gjennom styreperioden. Flere forelesere har stilt seg til disposisjon i forbindelse med kurs, møter og andre faglige arrangementer. Vi har også fått mulighet til å publisere informasjon gjennom Canvas, som er kommunikasjonskanalen til UiA. Videre opplever vi at flere ansatte ved universitetet har god kjennskap til ELSA og viser engasjement for oss.



Når det gjelder samarbeid med næringslivet i Kristiansand og Agder, har dette vært et område hvor vi har arbeidet aktivt med å videreutvikle strategien vår. Vi har blant annet samarbeidet med Tofte Hald hvor det ble gjennomført et bedriftsbesøk. Selv om vi opplever at mange aktører er positive til ELSA Kristiansand, har det vært krevende å etablere nye samarbeid. Dette gjelder både økonomiske forpliktelser og faglige. Vi tror dette blant annet skyldes at flere av firmaene allerede har etablerte samarbeid med andre studentforeninger, eller at de har begrenset kapasitet til nye samarbeid. I løpet av styreperioden har vi derfor sett på hvordan vi kan utvide kontakten med næringslivet i regionen. Agder er et stort område med mange relevante aktører, og vi ser at det finnes muligheter hos virksomheter som tidligere ikke har vært like synlige for oss, som for eksempel firmaer som ligger noe utenfor Kristiansand. Vi har startet arbeidet med å kartlegge og forsøke å etablere kontakt med flere slike aktører, og dette vil være et viktig punkt å videreføre i transition til neste styre.

Samarbeidet med Sørlandsadvokatene har fungert svært godt gjennom styreperioden og har vært en viktig samarbeidspartner for ELSA Kristiansand. Vi er glade for å ha et samarbeid som oppleves langsiktig, og vi har blant annet diskutert muligheten for å etablere et årshjul med faste arrangementer. Dette vil bidra til bedre forutsigbarhet og planlegging, både for ELSA Kristiansand og samarbeidspartneren. Arbeidet med årshjulet vil videreføres til neste styre som en del av transitionen.

### **Landsmøte V25**

Planleggingen av landsmøtet i Kristiansand startet tidlig i styreperioden, og det var da særlig Secretary General hadde hovedansvaret for den overordnede planleggingen og koordineringen av arbeidet knyttet til arrangementet. Arbeidet med landsmøtet innebar blant annet budsjettmøter med Treasurer, inngåelse av avtale med ELSA Tromsø om økonomisk støtte til gjennomføringen, visning av aktuelle lokaler, bestilling av hotell og bankettlokale, samt rekruttering og organisering av OC. Det ble gjennomført intervjuer med aktuelle kandidater til OC, og en egen OC-komité ble deretter satt sammen. Etter dette ble det avholdt et informasjonsmøte med OC, hvor det ble gitt en gjennomgang av oppgaver, forventninger og praktisk informasjon. Frem mot landsmøtet hadde styret jevnlig oppfølging med OC for å sikre god fremdrift og koordinering. OC gjorde en svært god innsats i planleggingen og

gjennomføringen av arrangementet, og det var avgjørende for et vellykket landsmøte at styret kunne delegere ansvar og ha tillit til at oppgavene ble fulgt opp på en god måte.

Gjennomføringen av landsmøtet gikk bra, både når det gjaldt de praktiske aspektene ved arrangementet og det organisatoriske utbyttet for styret. Landsmøtet ble også en viktig læringsarena for styret, hvor vi fikk en bedre forståelse av ELSA som organisasjon, våre roller og ansvarsområder, samt hvilke oppgaver og forventninger som følger med styrevervene videre i perioden. I etterkant av landsmøtet ble erfaringene fra arrangementet gjennomgått på et styremøte. Dette var verdifullt både med tanke på fremtidige arrangering av LM i Kristiansand, og for å kunne videreformidle erfaringer til andre lokalgrupper i ELSA. Samtidig ga gjennomgangen oss nyttig kunnskap som kan brukes i planlegging og gjennomføring av andre aktiviteter resten av styreperioden. Gjennom hele planleggingsprosessen opplevde vi å få god støtte fra landsstyret, ELSA Tromsø og andre lokalgrupper som tidligere har arrangert landsmøter. Dette gjorde det mulig for oss å bygge videre på løsninger og rutiner som allerede hadde fungert godt tidligere og infoen bidro til å føle oss tryggere.

Med vennlig hilsen,

Fanny Haugerud

President, ELSA Kristiansand 25/26

### ELSA Oslo

ELSA Oslo har hatt et innholdsrikt og begivenhetsrikt år, preget av stort engasjement, spennende arrangementer og videre utvikling av foreningen.

#### Medlemmer

Høstsemesteret 2025 startet svært godt, og særlig fadderuken bidro til å skape stort engasjement rundt foreningen. Gjennom semesteret rekrutterte vi rundt 70 medarbeidere som ønsket å bidra i ELSA Oslo, og vi opplevde en stor interesse for foreningens aktiviteter og tilbud. Selv om antallet aktive medarbeidere har falt noe i løpet av året, har vi gjennom begge semestrene hatt et stabilt og godt oppmøte på arrangementene våre og tilstrekkelig med engasjerte medlemmer til å gjennomføre alle planlagte aktiviteter. Dette viser at ELSA Oslo fortsatt står sterkt som studentforening og at mange ønsker å bidra til det sosiale og faglige miljøet ved fakultetet.

### Eventer og aktiviteter

Gjennom året har ELSA Oslo arrangert en rekke både faglige og sosiale aktiviteter. Høsten bød blant annet på den tradisjonsrike julegrøttesten, som samlet medlemmer til en hyggelig sosial kveld før eksamensperioden.

Vi arrangerte også en svært vellykket bedriftskveld i samarbeid med Dalan, hvor studentene fikk anledning til å bli bedre kjent med advokatbransjen og bygge nettverk med praktiserende jurister. Det ble også arrangert Language Cafe som ble svært godt mottatt.

Videre ble det avholdt prosedyrekonkurranse med stort engasjement blant deltakerne. Konkurransen ga studentene verdifull erfaring innen juridisk argumentasjon og muntlig fremstilling, samtidig som den bidro til å styrke det faglige fellesskapet i foreningen. I løpet av høstsemesteret gjennomførte vi også tre manuduksjoner i samarbeid med CMS Kluge, som alle hadde svært godt oppmøte. På vårsemesteret fortsatte det gode samarbeidet med ytterligere tre manuduksjoner, som igjen samlet et stort antall studenter. Manuduksjonene har gjennom flere år vært et av våre mest populære faglige tilbud, og årets gjennomføring var intet unntak.

På våren ble det også arrangert forhandlingskonkurranse i samarbeid med Ræder Bing. Konkurransen skapte stort engasjement blant deltakerne og ga studentene en unik mulighet til å utvikle sine forhandlingsevner og praktiske juridiske ferdigheter. Det har også blitt arrangert flere sosiale aktiviteter gjennom året. Blant høydepunktene var hytteturen til Åsgårdstrand, hvor medlemmer fikk anledning til å bli bedre kjent på tvers av kull. Turen bidro til å styrke samholdet i foreningen og var en stor suksess både sosialt og organisatorisk.

Årets kanskje mest omtalte arrangement var studieturen til New York. Interessen for turen overgikk alle forventninger, og hele 161 personer søkte om plass i løpet av det første minuttet etter at påmeldingen åpnet. Den enorme interessen viser hvilken posisjon ELSA Oslo har blant studentene, og bekrefter at våre tilbud oppleves som både attraktive og relevante.

### Økonomi og expansion

Foreningen går inn i neste periode med noe mindre økonomisk handlingsrom enn tidligere år. Ræder Bing avsluttet sitt samarbeid med ELSA Oslo, og Dalan har per dags dato ikke fornyet sin avtale med foreningen. Dette innebærer at neste års styre vil disponere mindre frie midler enn foregående år.

Samtidig medfører dette også færre forpliktelser og et noe mindre administrativt arbeid knyttet til oppfølging av samarbeidspartnere. ELSA Oslo har fortsatt et solid fundament å bygge videre på, og foreningen er godt rustet til å tilpasse aktivitetsnivået etter de økonomiske rammene.

Når det gjelder expansion-arbeidet, har det også vært positive utviklingstrekk i løpet av året. Presidenten har vært i dialog med administrasjonen ved BI med sikte på å undersøke hvordan ELSA Oslo og BISO kan eksistere side om side og eventuelt samarbeide i fremtiden.

Administrasjonen har uttrykt vilje til å ta initiativ til videre møter med BISO for å se nærmere på mulighetene. Selv om arbeidet fortsatt befinner seg i en tidlig fase, er dette et viktig steg i arbeidet med å gjøre ELSA Oslo tilgjengelig for enda flere studenter og legge grunnlaget for videre vekst.

Kort oppsummert har det vært et svært innholdsrikt og givende år for ELSA Oslo. Gjennom et bredt spekter av faglige og sosiale arrangementer, et fortsatt sterkt medlemsengasjement og flere spennende initiativer for fremtiden, kan vi se tilbake på året med stolthet over alt vi sammen har fått til.

Med vennlig hilsen,

Torrung Yaemwong

President, ELSA Oslo 2025/2026

### **ELSA Stavanger**

Dette året har som kjent vært preget av en vanskelig økonomisk situasjon, men vi har fått utrettet viktige ting likevel. ELSA Stavanger har nå blitt godt etablert på Universitetet i Stavanger, og undertegnede ser svært lyst på styreperioden som kommer for det neste styret.

I starten av høstsemesteret sto ELSA Stavanger på stand under ALD, hvor vi fikk rekruttert flere nye medlemmer. Dette gjorde vi gjennom å fortelle om ELSA som organisasjon generelt, samt fortelle hva vi bidrar med i Stavanger spesifikt. Vi delte ut brosjyrer og hadde en QR-kode med quiz, hvor vinneren vant et gavekort på 500kr. Utover høsten og våren hadde vi styremøter ved behov.

Det viktigste og største arrangementet forrige høst var prosedyrekonkurransen. Dette gjorde vi i samarbeid med UiS, ettersom dette også er et valgfag. Konkurransen ble grundig planlagt og gjennomført, med god støtte fra Landsstyret. Her fikk vi samarbeidet med flere advokatfirmaer i regionen, samt engasjerte studenter. Dette førte altså til at vi fikk knyttet kontakt mellom ELSA Stavanger og arbeidslivet, og studentene på UiS.

Videre ble det avholdt seminar i valgfaget Banking and Financial Markets Law av Sparebank 1, som var lærerikt og nyttig for studentene.

Vi har jobbet kontinuerlig med å bedre den økonomiske situasjonen, vi håper at den kontakten vi har hatt i forbindelse med konkurransene har gitt økt kjennskap og tro på ELSA Stavanger, noe som forhåpentligvis fører til at det blir lettere for å neste styre å lande økonomiske samarbeid.

Halve styret deltok på Landsmøtet i Kristiansand i høst, og i Bergen i vår. Dette var en veldig kjekk og lærerik opplevelse hvor vi fikk vite mer om ELSA som organisasjon, fikk gode innspill og lærdommer knyttet til våre egne verv, samt knyttet tettere bånd med andre i ELSA-nettverket. På høstens Landsmøte fikk ELSA Stavanger tildelt medlemskap, noe som naturligvis var stor stas for oss som lokalgruppe.

På våren arrangerte vi forhandlingskonkurransen, i samarbeid med Thommessen. De sto for lokaler, dommere, veiledere og mat etter konkurransen. Hele arrangementet var en stor suksess, hvor Vice President in charge of Competitions Petter Fåsen la ned en fantastisk innsats.

I tillegg var ELSA Stavanger på to skolebesøk på St. Svithun VGS i forbindelse med ROLE hvor representantene avholdt en presentasjon om ELSA og ROLE, deretter interaktiv undervisning som besto av quiz, kahoot og to case-oppgaver, som tilsvarer ELSA Bergen sitt opplegg.

Det har blitt lagt ned løpende arbeid i forhold til internasjonale traineeships gjennom å spre kunnskap til jusstudentene ved UiS, samt job hunting og student hunting.

Det har blitt lagt ned løpende innsats i våre sosiale kanaler for å markedsføre arrangementene til ELSA Stavanger, og mulighetene ELSA International har å tilby.

Årets styre har vært flinke til å samarbeide, og ta i et tak der det trengs. Selv om det har vært mindre å gjøre innenfor enkelte verv, har styremedlemmene vært hjelpelige på tvers av vervene.

Etter generalforsamlingen i vår ble det valgt inn en dyktig og engasjert gjeng til neste års styre. Den siste måneden har vi hatt transitions med de som skal ta over våre respektive verv, og håper vi har gitt dem et godt grunnlag til å fortsette på det vi har begynt på.

Med vennlig hilsen

Andrea Øren

President, ELSA Stavanger 2025/2026

### **ELSA Tromsø**

Styreåret 2025/2026 har vært preget av høy aktivitet og mye engasjement fra hele styret. Dette styreåret har vi jobbet spesielt med å styrke de sosiale og internasjonale tilbudene som jusstudentene ved UiT kan benytte seg av gjennom ELSA.

Ved starten av styreperioden ble det gjennomført rekruttering av directors og undergruppemedlemmer. I den forbindelse stod vi på stands utenfor juss- og psykologibiblioteket for å gjøre studentene bedre kjent med ELSA, her ble det blant annet skrevet ut qr-kode for å promotere ELSA Norways nye medlemsordning. Dette hadde god effekt. I forlengelsen av rekrutteringen ble det avholdt en egen undergruppe-dag hvor hver enkelt vedholder stod på stand i rettssalen og fortalte studentene hva undergruppearbeidet går ut på for det enkelte vervet.

En stor del av høstsemesteret gikk til planlegging og gjennomføring av den årlige prosedyrekonkurransen. Til tross for en krevende oppstart med begrenset planleggingstid, ble konkurransen gjennomført på en god måte. Styret arbeidet aktivt med å skaffe dommere, veiledere og faktum, samtidig som konkurransen ble promotert gjennom stands og sosiale medier. SANDS - vår hovedsamarbeidspartner - bidro både med dommere og faktum til semifinalen.

Parallelt med prosedyrekonkurransen startet arbeidet med Arbeidslivsdagene 2026. Her ble det blant annet etablert undergrupper, gjennomført transitions og startet dialog med både private og offentlige aktører. Lokaler og intervjurom ble booket og arbeidet med ALD-magasinet ble satt i gang. Det ble også gjennomført møter med UiT for å legge grunnlaget for en vellykket gjennomføring av arrangementet. Både VP ALD, Director for offentlige aktører og Director for logistikk gjorde en formidabel jobb på høstsemesteret, noe som resulterte i at selve arrangementet gikk sømløst.

I slutten av oktober og begynnelsen av november ble den korte studieturen til Paris gjennomført. Turen hadde et faglig program bestående av besøk hos WangLaw og den norske ambassaden i Paris, samt møte med studenter fra ELSA Paris. Deltakerne fikk også anledning til å oppleve sentrale kulturelle og historiske severdigheter i byen, og vi i ELSA Tromsø har inntrykk av at studentene fikk et godt utbytte av turen.

Vårsemesteret startet med gjennomføringen av Arbeidslivsdagene 14.–16. januar 2026. Arrangementet samlet både private og offentlige aktører til messedager, foredrag og møteplasser mellom studenter og arbeidslivet. I forbindelse med arrangementet ble det også arrangert minglefest, og ALD-magasinet ble publisert både digitalt og i fysisk format. Styret og undergruppene la ned et betydelig arbeid i koordinering av aktører, logistikk, markedsføring, innkjøp og praktisk gjennomføring. Arrangementet inkluderte foredrag, standvirksomhet og muligheter for studentene til å etablere kontakt med potensielle arbeidsgivere.

På starten av høstsemesteret valgte vi i ELSA Tromsø å opprette to nye director-stillinger (Director for offentlige aktører og Director for logistikk) ettersom arbeidsmengden er nok så krevende. Dette har fungert veldig godt og vi håper at det nye styret også ser



nytten av utvidelsen.

Kort tid etter ALD ble den lange studieturen til Shanghai gjennomført i tidsperioden 20. januar til 3. Februar. Turen inneholdt et omfattende faglig program med besøk hos blant annet Norges konsulat, Innovasjon Norge, Sjømatrådet, Wikborg Rein, Zhong Lun Law Firm, Fudan University og Nordic Centre. Studentene fikk innsikt i både kinesisk og internasjonalt næringsliv, samtidig som de fikk møte norske og kinesiske aktører med tilknytning til det juridiske arbeidslivet. Denne studiesturen er et eksempel på at ikke alt nødvendigvis trenger å koste skjorta. Andrea som har vært vår Director for Studietur var opptatt av å få mest mulig faglig og kulturelt utbytte av turen og hun tok derfor kontakt med norske arbeidsplasser i Shanghai for å høre om de var interessert i dele sine erfaringer med internasjonalt arbeid. Studentene fikk oppleve mye nytt og et godt innblikk i hvordan arbeidshverdagen for en jurist i utlandet kan se ut.

I februar ble forhandlingskonkurransen arrangert. Erfaringene fra prosedyrekonkurransen på høsten kom godt med i planleggingsarbeidet, og gjennom markedsføring på stands, sosiale medier og plakater på fakultetet skapte vi stor interesse rundt arrangementet. Påmeldingen ble faktisk fulltegnet samme dag som den åpnet, noe som viste hvor populær konkurransen var blant studentene. Kurset i forhandlingsteknikk måtte dessverre avlyses grunnet sykdom hos kursholderen, men uavhengig av dette ble konkurransen gjennomført med fulle lag og stort engasjement. Vinnerene av forhandlingskonkurransen i Tromsø vant også den nasjonale prosedyrekonkurransen og vi ønsker de masse lykke til i den internasjonale konkurransen i Halifax, Canada som arrangeres nå i juni!

Gjennom vårsemesteret fortsatte arbeidet med faglige arrangementer. I forbindelse med samisk uke samarbeidet ELSA Tromsø med Foreningen for samiske jusstudenter og ELSA Norway om filmvisning på Verdensteatret. På Professional Development-området ble det arrangert bedriftsbesøk hos SANDS, hvor studentene fikk innblikk i arbeidshverdagen ved advokatfirmaet gjennom foredrag, omvisning og uformelle samtaler med advokatene.

Arrangementet ga studentene verdifull innsikt i arbeidslivet og mulighet til å bygge nettverk med potensielle arbeidsgivere. I forbindelse med vårens GF som ble avholdt 17. mars har jeg,

Secretary General og Treasurer endret og supplert ELSA Tromsøs arbeidsregler og vedtekter. Under GF ble det blant annet vedtatt en vedtaksendring hvor directors nå skal velges inn på samme måte som øvrige VP-verv. Begrunnelsen for dette var at vi i ELSA Tromsø fant det krevende å skulle rekruttere nye directors på starten av høstsemesteret, spesielt med tanke på at prosedyrekonkurransen skulle arrangeres kort tid etter dette.

ELSA Tromsø har også gjort et omfattende arbeid med å endre og oppdatere tidligere transitiondokumenter. Andrine, vår Secretary General, har gjort en fantastisk jobb med å ferdigstille en felles mal for alle i styret slik at alle transition-dokumenter nå er i samsvar med ELSA-stilen. De aller fleste i ELSA Tromsø har nå gjennomført transition og vi håper at de nye dokumentene gir en god innføring over de konkrete arbeidsoppgavene til de nye vervholderene.

Samlet sett har styreåret 2025/2026 vært preget av høy aktivitet og et stort engasjement. Gjennom året har ELSA Tromsø arrangert en rekke faglige og sosiale aktiviteter for jusstudentene ved UiT. Dette inkluderer konkurranser, arbeidslivsrettede arrangementer, internasjonale studieturer og sosiale møteplasser. Arrangementene har gitt medlemmene mulighet til å utvikle juridiske ferdigheter, bygge nettverk og få internasjonale perspektiver. Vi ser tilbake på et innholdsrikt år med mange gode opplevelser og verdifulle erfaringer.

Med vennlig hilsen,

Pernille Thrana

President ELSA Tromsø 2025/2026

## ØKONOMISK TILSTANDSRAPPORT FRA LOKALGRUPPENE I ELSA NORWAY

### ELSA Bergen

ELSA Bergens aktiviteter finansieres hovedsakelig gjennom sponsoravtaler og fakultetsstøtte. Vi har samarbeidsavtaler med CMS Kluge, Simonsen Vogt Wiig og Advokatforeningen. Flere av disse avtalene er helt nye for denne perioden. I år fikk vi også økt støtten vi mottar fra det Juridiske Fakultet ved Universitetet i Bergen.

Perioden 2025/2026 var dessverre siste gang vi fikk utbetalt 12,5% av nettoinntektene fra Arbeidslivsdagene ettersom avtalen nå er avsluttet. Vi fikk sikret en utkjøpssum som skal dekke tapte inntekter i kommende år til man får sikret nye sponsoravtaler.

ELSA Bergen har denne perioden hatt en inntekt på rundt 600 000 kroner. Dette er en økning på ca. 100 000 kroner fra i fjor, som skyldes at vi i år fikk utbetalt for ALD 2025 samtidig som vi fikk fremforhandlet nye sponsoravtaler. Vi hadde budsjettert utgifter på like under 500 000 kroner, og går dermed med overskudd denne perioden.

I høst fikk vi også satt mesteparten av bufferen vår inn på en høyrentekonto. Bufferen er på over 700 000 kroner, som sikrer at aktivitetsnivået vil kunne opprettholdes selv ved eventuelle tap av sponsorer. Styret har generelt vært varsomme med å ta penger fra buffer, men har til tider ønsket å satse på enkelte områder. Vi har for eksempel brukt ekstra midler på rekruttering av vervholdere og innkjøp av merch som kan brukes av kommende styre.

Samlet sett er den økonomiske situasjonen i ELSA Bergen god. Samarbeidet med både sponsorer og fakultetet har fungert bra, og vi har hatt et høyt aktivitetsnivå med et mangfold av faglige og sosiale arrangementer. Gitt at samarbeidsavtalene ivaretas og at fremtidige styrer viser forsiktighet ved bruk av buffermidler, vil den økonomiske situasjonen i ELSA Bergen være god også i kommende perioder.

Med vennlig hilsen,

Adela Alexandra Tkachev

Treasurer, ELSA Bergen 2025/2026

### ELSA Kristiansand

ELSA Kristiansands inntektsgrunnlag består hovedsakelig av økonomisk støtte fra Velferdstinget i Agder og Handelshøyskolen. Fakultetet deler ut 10 000 kr hvert semester. Gjennom Velferdstinget i Agder er det større usikkerhet over hvor mye det kan forventes at tildeles, ettersom det ikke er garantert at alle postene det søkes om blir innvilget. Foreningen har samlet hatt inntekter på 34 500 kroner denne styreperioden.

Vi arbeider fremdeles med å inngå flere samarbeid for å styrke økonomien og etablere organisasjonen ytterligere på Sørlandet. Likevel har mange potensielle partnere vært tilbakeholdne med å inngå økonomiske forpliktelser. Selv om vi ikke har inngått noen avtale om økonomisk bistand, har vi opprettholdt godt samarbeid med Sørlandsadvokatene som har vært med på å arrangere flere manuduksjoner, samt prosedyre- og forhandlingskonkurranser.

På grunn av den trange økonomiske situasjonen blir flere aktiviteter og arrangementer gjennomført med deltakeravgift. Dette har vært svært suksessfullt og nødvendig for å sikre aktivitetsnivået. Sum inntækt på balansekonto ved rapporteringstidspunktet er 3619 kr. Etter perioden går foreningen i overskudd. Det overskytende er planlagt avsatt til egenkapital, til dekning av evt. uforutsette utgifter. Dette gjøres for å gi et visst økonomisk handlingsrom og sikre økonomisk sikkerhet. Foreningen bør fremover jobbe for å øke inntektsgrunnlaget for å sikre en sunn drift.

Med vennlig hilsen/best regards,

Katharina Unhjem Øren

Treasurer, ELSA Kristiansand 2025/2026

### ELSA Oslo

ELSA Oslo har et godt inntektsgrunnlag gjennom sponsorsamarbeid med private advokatfirmaer, samt støttemidler fra Universitetet i Oslo. Vår største inntektskilde kommer fra samarbeidsavtalen med advokatfirmaet CMS Kluge, som denne styreperioden har hatt rollen som hovedsponsor. Midlene fra Kluge er øremerket studietur og Go International, mens vi ellers disponerer øvrige midler etter ønske og behov.

Avtalen med Kluge reforhandles årlig, og ny avtale for kommende styreperiode er ennå ikke på plass. Vi er også i forhandlinger med Hjort om videreføring av vårt samarbeid, men utfallet er foreløpig usikkert. Denne styreperioden lyktes vi heller ikke med å sikre midler fra Advokatforeningen, og Ræder har ikke videreført sitt sponsorsamarbeid knyttet til forhandlingskonkurransen. Lokalgruppen er aktivt på leit etter nye samarbeidspartnere for å fylle dette bortfallet.

Et særlig positivt utviklingstrekk i denne styreperioden er at ELSA Oslo har inngått en skriftlig avtale med fakultetet. Dette gir et mer forutsigbart og formalisert grunnlag for støtten vi mottar, og er et viktig steg for foreningens langsiktige økonomiske stabilitet.

Totalt sett har det vært et godt inntektsår for ELSA Oslo. Foreningens inntekter denne perioden er totalt på 558 300 kroner. Aktivitetsnivået har vært høyt, og sparing har vært et bevisst prioritert mål, noe som har styrket foreningens økonomiske buffer. Samtidig knytter det seg usikkerhet til fremtidige inntekter, og det vil være viktig å prioritere arbeidet med å sikre nye og eksisterende sponsoravtaler i kommende styreperiode. Egenkapitalen gir økonomisk trygghet og gjør oss bedre rustet til å håndtere eventuelle inntektsfall.

Med vennlig hilsen / Best regards,

Thala Hogstad Johannessen

Treasurer, ELSA Oslo 2025/2026

### **ELSA Stavanger**

ELSA Stavanger har i oppstartsperioden hatt begrenset økonomisk aktivitet. Lokalgruppen har ikke hatt egeninntekter, men har mottatt 6 000 kroner i oppstartsmidler fra Studentorganisasjonen ved UiS – StOr. Øvrige kostnader har blitt dekket av styremedlemmer.

Ettersom lokalgruppen er nyoppstartet, har det vært fokus på å få oversikt over økonomien og sikre at inntekter, kostnader og forpliktelser blir fulgt opp på en ryddig måte. Det har blitt utarbeidet regnskap og balanse til generalforsamling, samt delårsbudsjett for videre drift. ELSA Stavanger har per nå ingen opparbeidet egenkapital.

Det er også jobbet aktivt med å sikre fremtidige inntekter gjennom tilskudd og sponsormidler.

Lokalgruppen har mottatt oppstartsmidler fra StOr, men slike midler tildeles kun én gang. Det vil derfor være aktuelt for neste styre å søke om løpende velferdsmidler og andre tilskudd til konkrete aktiviteter. Det er også sendt henvendelser til flere potensielle sponsorer og samarbeidspartnere. Det har foreløpig ikke blitt inngått sponsoravtaler, men flere firmaer har vist interesse for å holde arrangementer i samarbeid med ELSA Stavanger på et senere tidspunkt. Vi håper derfor at neste styre kan bygge videre på disse relasjonene, slik at de på sikt kan utvikles til sponsoravtaler eller andre former for samarbeid.

Med vennlig hilsen,

Eirik Røtnes Nielsen

Treasurer, ELSA Stavanger 2025/2026

### **ELSA Tromsø**

ELSA Tromsø sitt inntektsgrunnlag er noe variert, men består i hovedsak av inntektene fra arrangering av Arbeidslivsdagene (ALD). Dette er et arrangement som arrangeres årlig, og sikrer ELSA Tromsø en solid og stabil inntekt hvert år.

For styreperioden 2024/2025 ble avtalen med vår hovedsamarbeidspartner SANDS revidert. Avtalen varer i tre år og er for 2025/2026 uendret. Avtalen har, som i fjor, bidratt til økonomisk utvikling og stabilitet for ELSA Tromsø sin økonomi.

Inntektene fra ALD, sponsor og studietur har medført at ELSA Tromsø har kunnet arrangert et bredt spekter av arrangementer og aktiviteter for studentene ved det juridiske fakultet i Tromsø.

Det har i år også vært mer fokus på social-arrangement som har gitt en liten inntekt. Man håper på at dette engasjementet fortsetter og man kan få enda mer stabil inntekt gjennom sosiale arrangementer i fremtiden.

Det har vært noe nedgang i inntekten til ELSA Tromsø fra fjorårets styreperiode, som i hovedsak skyldes mindre private aktører som deltok på ALD. Dette er derimot ikke noe som skaper bekymring enda da inntektene fortsatt er gode og overordnet sett stabile.

Legal English var i år ikke mulig å få gjennomført, men er en såpass liten inntektspost at det ikke har hatt noen signifikant betydning for ELSA Tromsø sin inntekt i 2025/2026.

Oppsummert er økonomien til ELSA Tromsø stabil.

Per dags dato er inntektene for ELSA Tromsø i styreperioden 2025/2026 pålydende kroner 963 340,70,-

Med vennlig hilsen,

Aida Myhr Gyran

Treasurer, ELSA Tromsø 2025/2026



## TILSTANDSRAPPORT ELSA NORWAY

### Administrasjon

Gjennom året har det vært et særlig fokus på å videreutvikle ELSA Norway sitt interne regelverk. Det er gjennomført en omfattende revisjon av både vedtektene og arbeidsreglene, med mål om å skape et mer helhetlig, oversiktlig og fremtidsrettet rammeverk for organisasjonen. Mange av bestemmelsene har blitt oppdatert for å gjenspeile dagens praksis og sikre bedre samsvar med ELSA International og utviklingen i ELSA Norway.

Vedtektene er blant annet oppdatert med tydeligere bestemmelser om medlemskap, observatørgrupper, landsmøter og organisasjonens struktur. Arbeidsreglene har samtidig blitt vesentlig utvidet og systematisert, med nye bestemmelser om blant annet Human Resources, Welfare, Board Management, ekstern kontakt, rapportering og transition. Videre er ansvarsfordelingen mellom landsstyret og lokalgruppene tydeliggjort, og flere rutiner som tidligere var basert på praksis er nå forankret i regelverket.

Samtlige endringsforslag fra Landsstyret ble vedtatt av Landsmøtet. Regelverksarbeidet har vært preget av gode diskusjoner og konstruktive innspill fra lokalgruppene, og endringene legger etter Landsstyrets vurdering til rette for en mer oversiktlig, forutsigbar og velfungerende organisasjon.

### Medlemmer

I fjor ble medlemssystemet Rubic implementert i ELSA Norway. Gjennom året har arbeidet med å ta systemet i bruk fortsatt, og Rubic fungerer nå som organisasjonens sentrale medlemsplattform. Løsningen gir en mer effektiv medlemsforvaltning og ivaretar samtidig kravene til personvern og GDPR. En stor takk rettes til lokalgruppene for deres innsats i implementeringen og for å ha tatt systemet i bruk på en god måte.

ELSA Norway har også opplevd en betydelig medlemsvekst i løpet av året. Ved utgangen av juni 2026 hadde organisasjonen 841 registrerte medlemmer. Den positive utviklingen gjenspeiler det høye aktivitetsnivået og det sterke rekrutteringsarbeidet som gjøres i lokalgruppene. En stor takk

til alle lokalgruppene for deres engasjement og innsats for å rekruttere og inkludere nye medlemmer.

### Nettside

Gjennom styreperioden har vi hatt et kontinuerlig fokus på å videreutvikle ELSA Norway sine digitale plattformer. Nettsiden har blitt gjennomgått med mål om å gjøre strukturen mer oversiktlig, forbedre brukervennligheten og sikre at informasjonen som er tilgjengelig for medlemmer og eksterne er oppdatert og relevant.

Det har også blitt gjort omfattende arbeid med å rydde opp i eksisterende innhold og forbedre nettsidens struktur. Videre har det blitt gjennomført nødvendige sikkerhetsoppdateringer i forbindelse med en kortvarig nedetid denne våren.

Et viktig steg i arbeidet med å styrke lokalgruppenes digitale tilstedeværelse har vært opprettelsen av egne nettsider for ELSA Kristiansand og ELSA Stavanger. Dette bidrar til at de nye lokalgruppene får en tydeligere profil og bedre muligheter til å synliggjøre sine aktiviteter.

Arbeidet med å opprette en nasjonal Officers' Portal har også blitt påbegynt. Målet er å samle relevant informasjon og ressurser på ett sted, og dermed gjøre det enklere å finne nødvendig støtte og informasjon gjennom styreperioden.

### Human Resources

Gjennom styreperioden har vi hatt et fokus på å videreutvikle HR-rutinene i ELSA Norway og sikre gode rammer for oppfølging, kompetanseutvikling og trivsel blant tillitsvalgte.

En viktig del av arbeidet har vært å legge til rette for gode transitions mellom styreperioder, både nasjonalt og lokalt. Det har vært et særlig fokus på at transitiondokumenter skal være oppdaterte, og at både felles transition og individuell transition gjennomføres på en strukturert og effektiv måte. Vi har også arbeidet for å styrke samarbeidet på tvers av lokalgruppene, blant annet gjennom økt erfaringsdeling og tettere kommunikasjon. Dette har vært spesielt viktig i oppfølgingen av ELSA Kristiansand og ELSA Stavanger, hvor gode overganger og et godt samarbeid både nasjonalt og mellom lokalgruppene har vært sentralt for videre utvikling.

Vi har også bistått lokalgruppene i deres HR-arbeid og hatt fokus på rekruttering og oppfølging. Det er svært gledelig at nesten alle lokalgrupper går inn i den kommende styreperioden med fulltalige styrer, noe som viser et stort engasjement og en positiv utvikling i organisasjonen.

Sammen med resten av Landsstyret gjennomførte vi også et informasjonsmøte om verv i Landsstyret, i tråd med strategisk plan og med mål om å øke kunnskapen om mulighetene for nasjonalt engasjement. Til tross for innsatsen gjennom perioden ble heller ikke det påtroppende Landsstyret fulltallig etter Landsmøtet, noe som viser at dette fortsatt må være et prioritert område i kommende styreperioder.

### **Internasjonale møter**

ELSA Norway har gjennom styreperioden vært godt representert på internasjonale møter og har fortsatt å være en aktiv bidragsyter i det internasjonale ELSA-nettverket.

Gjennom perioden har norske delegater deltatt på Nordic Officers' Meeting i Reykjavík, International Council Meeting i Helsinki og Brno, samt International Strategy Meeting i Tbilisi. Landsstyret har også koordinert deltakelsen på møtene og lagt til rette for gode forberedelser gjennom relevant informasjons- og forberedelsesmateriale.

ELSA Norway har vært aktivt involvert i diskusjoner om den videre utviklingen av organisasjonen internasjonalt, og de norske delegasjonene har bidratt med perspektiver i behandlingen av ulike forslag og strategiske spørsmål. Under årets ICMs ble flere viktige endringer behandlet, herunder endringer i IIM-fee-strukturen, innføringen av ROLE og AHRC som flagship projects, etableringen av en Investment Statute og innføringen av Cycles for ICE.

Gjennom hele prosessen har ELSA Norway samarbeidet tett med andre nasjonale grupper og bidratt aktivt i diskusjonene både i forkant av og under møtene. Våre delegater har vært godt forberedt og engasjert i workshopene, hvor vi har delt erfaringer, gitt konstruktive innspill og arbeidet for løsninger som ivaretar organisasjonens videre utvikling. Samarbeidet på tvers av ELSA-gruppene har vært svært verdifullt, og viser viktigheten av den sterke dialogen og det gode fellesskapet i det internasjonale nettverket.

Vi ønsker å rette en stor takk til alle som har representert ELSA Norway internasjonalt gjennom året, både fra Landsstyret og lokalgruppene. Deres engasjement har vært avgjørende for å opprettholde en sterk norsk tilstedeværelse i ELSA-nettverket.

Videre bør det nevnes at et særlig høydepunkt var vårens International Council Meeting i Brno, hvor Elisabeth og Natalie ble valgt inn i the International Board of ELSA. Vi er svært stolte av deres valg og gleder oss til å følge deres videre arbeid internasjonalt.

### Fremtidsutsikter

Det kommende landsstyret har flere viktige satsingsområder. En sentral oppgave blir å sikre bærekraftig og god oppfølging av årets ekspansjonsarbeid, med særlig fokus på å støtte og videreutvikle ELSA Kristiansand, ELSA Stavanger og studenter fra Handelshøyskolen BI under ELSA Oslo.

Styret vil også ha fokus på et godt internasjonalt samarbeid. Dette gjennom å blant annet tilrettelegge for muligheten til å arrangere internasjonale ELSA arrangementer, som vil være et viktig bidrag til ELSA Norway sin faglige profil både nasjonalt og internasjonalt. I tillegg til ambisjoner om å fortsette med Nordic Negotiation Competition, EFTA Study Visit, Nordic Webinar Series og Legal Tandems.

Et annet mål er å øke synligheten til ELSA Norway og gjøre organisasjonens aktiviteter og muligheter mer tilgjengelige for studenter over hele landet. Dette skal gjøres blant annet gjennom en fullstendig revisjon av nettsiden, samt målrettet og aktiv markedsføring i sosiale medier og andre plattformer.

I tillegg vil styret jobbe for å styrke den økonomiske situasjonen i ELSA Norway, blant annet ved å se på muligheter for å sikre samarbeidspartnere, økt ekstern finansiering og mer effektiv ressursbruk.

Med vennlig hilsen,

Julia Constanze Oftedahl Knoth

Secretary General, ELSA Norway 2025/2026

## ØKONOMISK TILSTANDSRAPPORT ELSA NORWAY

Det siste året har ELSA Norway sin aktivitet vært finansiert gjennom medlemsavgifter fra lokalgruppene, salg av silkeskjerf, samt inntekter fra arrangementen av John H. Jackson Moot Court Competition og ROLE Subgrant. I tillegg har vi mottatt inntekter gjennom deltakeravgifter fra ulike arrangementer, som blant annet Landsmøter, internasjonale møter og studietur.

Samlede inntekter for styreperioden 2025/2026 er litt i overkant av 400 000 kroner.

Takket være betydelige besparelser i kostnadene for våre arrangementer, samt at flere styremedlemmer selv har dekket egne flybilletter og betalt egenandeler i forbindelse med nasjonale og internasjonale møter, har vi klart å snu det prosjekterte underskuddet til å gå i balanse.

Denne styreperioden har vi hatt flere inntekter utenom de ordinære inntektene. Særlig har arrangementen av John H. Jackson Moot Court Competition og salg av egendesignede silkeskjerf bidratt positivt til årets resultat. John H. Jackson Moot Court Competition genererte betydelige inntekter gjennom deltakeravgifter fra ulike deltakere fra forskjellige land, og konkurransen gikk samlet sett med et betydelig overskudd. Salget av egendesignede silkeskjerf var en del av styreperiodens arbeid med å diversifisere våre inntektskilder. Samlet sett er de positive resultatene knyttet til disse initiativene et resultat av målrettet arbeid, engasjement og svært stor innsats fra styret og øvrige bidragsytere i organisasjonen. Arbeidet har bidratt til å styrke ELSA Norway sitt økonomiske grunnlag og legge til rette for videre utvikling av organisasjonen.

ROLE Subgrant gikk til arrangementen av skolebesøk og bestilling av merch, og har gitt et godt grunnlag for arrangering av ELSAs Rule of Law Education prosjekt.

Med vennlig hilsen,

Håkon Brandseth

Treasurer, ELSA Norway 2025/2026

## ÅRSRAPPORTER FRA LANDSSTYRET

### Board Management, External Relations & Expansion



Elisabeth Rapp

#### BOARD MANAGEMENT

I løpet av styreperioden har jeg forberedt og ledet alle styremøter. Jeg har også planlagt og gjennomført ELSA Norway sine planleggingshelger, samt fulgt opp styremedlemmene gjennom jevnlig innsjekksmøter og bistått ved behov. I tillegg har vi utarbeidet en felles OYOP for Landsstyret.

#### EXTERNAL RELATIONS

Et viktig mål for styreperioden har vært å etablere flere samarbeid og styrke ELSA Norway sin økonomiske situasjon. Jeg startet derfor med å kartlegge og kontakte potensielle samarbeidspartnere, og gikk samtidig gjennom tidligere samarbeid og forhandlinger. Ettersom både Landsstyret og lokalgruppene har aktivt drevet med sponsorjakt, opprettet jeg en External Relations Database for ELSA Norway for å bidra til kontinuitet og bedre koordinering.

Jeg har hatt jevnlig kontakt med Wægger Negotiation Institute (WNI), som har vært en verdifull samarbeidspartner for ELSA Norway i flere år. I forbindelse med utviklingen av Nordic Negotiation Competition tok jeg initiativ til nye samarbeid og fikk etablert et samarbeid med advokatfirmaet Schjødt. Takk til WNI for verdifulle bidrag til både den praktiske gjennomføringen og det akademiske innholdet, og til Schjødt for å bidra med lokaler og servering, samt styrke konkurransens synlighet.

Gjennom året har jeg utarbeidet partner booklets og hatt flere møter med potensielle samarbeidspartnere. Selv om flere aktører ikke hadde anledning til å inngå samarbeid på nåværende tidspunkt, kan noen av forhandlingene videreføres i kommende styreperiode. Utviklingen på dette området går dermed i riktig retning!

Ved siden av de ordinære ansvarsområdene har jeg vært i OC for John H. Jackson Moot Court Competition.

#### EXPANSION

ELSA Norway har nå offisielt fem lokalgrupper! Fjorårets ELSA Norway la ned et betydelig arbeid i etableringen av lokalgrupper ved UiS, UiA og Handelshøyskolen BI. Ved inngangen til denne styreperioden hadde ELSA Stavanger observatørstatus, og på Landsmøtet i oktober 2025 ble ELSA Stavanger offisielt tatt opp som medlemsgruppe. Mitt arbeid med Expansion har derfor hovedsakelig bestått av behandling av medlemssøknaden fra ELSA Stavanger, samt oppfølging av

ELSA Kristiansand og BI under ELSA Oslo.

Medlemmene i ELSA Kristiansand, ELSA Stavanger og ELSA Oslo fortjener stor ros for arbeidet de har lagt ned og engasjementet de har vist for ELSA. Det har også vært svært verdifullt å ha felles diskusjoner med hele det norske nettverket om hvordan vi best kan sikre bærekraftig drift og videre utvikling av fem lokalgrupper i ELSA Norway.

### STRATEGIC PLANNING

Ettersom vi er midt i implementeringsfasen av ELSA Norway sin strategiske plan 2024-2027, har jeg hatt fokus på å øke kjennskapen til strategien og sikre implementering av de operasjonelle målene. Som en del av dette ble det gjennomført workshops på landsmøtene i Kristiansand og Bergen, samt en Open Call for hele det norske nettverket.

Sammen med de lokale presidentene, etablerte vi en prosedyre for orientering på landsmøtene om måloppnåelse av de strategiske målene, som følge av fjorårets endringer i arbeidsreglene. Dette bidrar til at hele nettverket får innsikt i implementeringen gjennom året, og fungerer som et supplement til Landsstyrets rapportering i årsrapporten.

### ADVOCACY

ELSA Norway har i år hatt økt fokus på advocacy, i tråd med utviklingen i det internasjonale nettverket. Gjennom workshops på landsmøtene og inkludering av advocacy i arbeidsreglene som et ansvarsområde under BEE og AA, har vi

fokusert på diskusjoner om hva advocacy innebærer i ELSA og hvordan nettverket kan utvikle og gjennomføre advocacy initiativer.

Temaet for Annual Human Rights Campaign (AHRC) har gjennom året blitt brukt som utgangspunkt for kampanjer i sosiale medier. Det har blitt publisert innlegg i forbindelse med kvinnedagen, samenes nasjonaldag og verdens menneskerettighetsdag, samt om miljøødeleggelse i væpnede konflikter, universell tilgang til informasjon og retten til en tilfredsstillende levestandard.

### TRANSITION

Jeg har bistått med planleggingen og gjennomføringen av felles transition, samt gjennomført individuell transition med påtroppende president Ole Martin i flere omganger i løpet av juni og juli, med fokus på kunnskapsoverføring og en god start på den nye styreperioden. Jeg ønsker Ole Martin masse lykke til i vervet og året som kommer!

### NETWORK

Jeg har hatt jevnlig kontakt med de lokale presidentene, deltatt i Open Calls i nettverket og invitert både Directors fra National Team, medlemmer av Advisory Board og lokale presidenter til styremøter.

Tusen takk til Ole Martin, Fanny, Sandy, Andrea og Pernille for et godt samarbeid gjennom året og for arbeidet dere har lagt ned i lokalgruppen! Jeg vil også rette en stor takk til resten av Landsstyret, for innsatsen, samarbeidet og alle opplevelsene vi har delt gjennom styreperioden.



## Internal Management



Julia Constanze Oftedahl Knoth

## NETWORK

Gjennom perioden har det vært et fortsatt fokus på god kommunikasjon og tett oppfølging av lokalgruppene. Det har blitt opprettet og videreført gruppechatter for lokale Secretary Generals og Social Officers, som har bidratt til økt erfaringsdeling og enklere kommunikasjon på tvers av lokalgruppene. Det har også blitt avholdt nasjonale Open Calls om blant annet foreslåtte regelendringer, og jeg har koordinert søknadsprosesser til både nasjonale og internasjonale arrangementer.

Jeg vil rette en stor takk til de mange engasjerte medlemmene og medarbeiderne i våre lokalgrupper som har gjort en viktig innsats for ELSA Norway. En særlig takk går til Sander, Emilie, Juni, Amanda og Andrine for deres engasjement, spesielt under Landsmøtene og ved vedtektsendringsarbeidet.

## ADMINISTRATION

Det har vært et særlig fokus på organisasjonens administrative arbeid og videreutvikling av interne rutiner. Jeg har koordinert registrering av landsstyret i

Brønnøysundregistrene, fulgt opp organisasjonens struktur og utarbeidet en organisatorisk oversikt. Videre har jeg initiert og koordinert omfattende regelendringsforslag fra Landsstyret, samt fulgt opp revisjon og kvalitetssikring av ELSA Norway sitt regelverk. Jeg har også bistått lokalgrupper med regelverksarbeid der det har vært behov.

## HUMAN RESOURCES

Det har vært gjennomført møter og samtaler om HR-relaterte spørsmål, og jeg har ellers bistått lokale IMers med deres HR-arbeid.

Mye av fokuset gjennom perioden har vært å støtte ELSA Kristiansand og ELSA Stavanger nå som de er fullverdige medlemmer av ELSA Norway. Valget om å avholde Landsmøtet i Kristiansand var en viktig milepæl i denne prosessen, og bidro til å styrke lokalgruppens tilhørighet og integrering i organisasjonen.

Sammen med resten av Landsstyret holdt vi også et informasjonsmøte om verv i landsstyret i henhold til strategisk plan.

## DATA PROTECTION

Arbeidet med personvern har fortsatt gjennom året. Det ble oppnevnt en ny Director for GDPR, og det har blitt gjennomført transition og oppfølging av vervet. Jeg har gjort mye arbeid opp mot GDPR ved John H. Jackson, blant annet ved å gjennomgå avtalen om felles behandlingsansvar og utarbeide informasjonsinnhentingsskjemaer. Jeg har også bistått key areas aktivt ved behov. Videre er arbeidet med å implementere et system for Records of Processing Activities (ROPA) påbegynt.



## INTERNATIONAL INTERNAL MEETINGS

ELSA Norway har vært godt representert på flere internasjonale møter gjennom perioden. Jeg har koordinert den norske deltakelsen på Nordic Officers' Meeting i Reykjavík, International Council Meeting i Helsinki, International Strategy Meeting i Tbilisi og International Council Meeting i Brno, i tillegg til å ha fungert som Head of Delegation ved flere av møtene.

I forkant av møtene har det blitt utarbeidet relevant forberedelsesmateriale, og delegasjonen har blant annet vært godt forberedt til ICM-ene og tilhørende behandling av endringsforslag.

Jeg vil rette en stor takk til hele Landsstyret for deres aktive deltakelse og engasjement på de internasjonale møtene. En ekstra stor takk går til alle lokalgruppene som har stilt med deltakere på IIM-ene og bidratt til å styrke ELSA Norways internasjonale tilstedeværelse. Avslutningsvis vil jeg gratulere Elisabeth og Natalie med valget til IB under vårens ICM i Brno!

## NATIONAL COUNCIL MEETINGS

Landsmøtene har vært sentrale arenaer for beslutningstaking, erfaringsdeling og nettverksbygging.

Jeg har hatt ansvar for planlegging og administrativ gjennomføring av både høstens og vårens landsmøte, herunder utarbeidelse av innkallinger, Working Materials, åpnings- og avslutningsplenum, samt IM- og Social-workshops. Viktig for i år er arrangementen av Landsmøtet i Kristiansand, der jeg koordinerte finansieringen ved ELSA Tromsø. I tillegg

har jeg bistått arrangerende lokalgrupper i Kristiansand og Bergen generelt i planleggingen av landsmøtene og koordinert møter knyttet til gjennomføringen.

I forkant av vårens Landsmøte ble det gjennomført flere møter med lokale SecGens om endringsforslagene. Vi sikret dermed en svært grundig behandling av endringsforslagene.

## INFORMATION TECHNOLOGY

Gjennom året har det vært et kontinuerlig fokus på å videreutvikle ELSA Norways digitale plattformer. Nettsidens struktur og design har blitt gjennomgått og forbedret for å gjøre den mer oversiktlig og brukervennlig. Det har også blitt gjort et arbeid med å rydde opp i eksisterende innhold og sikre at informasjonen som er tilgjengelig for medlemmer og eksterne er oppdatert og lett tilgjengelig. Det er også gjennomført sikkerhetsoppdateringer på nettsiden i forbindelse med en kort nedetid denne våren.

Jeg har også opprettet nettsider for ELSA Kristiansand og ELSA Stavanger. Arbeidet med å opprette en Officers' Portal for ELSA Norway er også godt i gang.

I fjor ble medlemsløsningen Rubic implementert. Systemet har fungert godt, og vi har med det sikret en GDPR-konform medlemsdatabase.

## WELFARE

Gjennom året har det vært et gjennomgående fokus på å styrke trivsel, inkludering og et godt samarbeidsklima i organisasjonen. Landsstyret har arbeidet aktivt med å følge opp ELSA Norways

Code of Conduct, blant annet ved å integrere welfare-perspektivet tydeligere i arbeidsreglene og legge til rette for gode rutiner rundt oppfølging og forebygging.

Videre har vi hatt et bevisst fokus på å gjøre Landsmøtene til inkluderende møteplasser, hvor alle deltakere skal føle seg velkomne og trygge. Gjennom både praktiske og sosiale tiltak har vi forsøkt å skape et miljø som legger til rette for deltakelse, samarbeid og et sterkt fellesskap på tvers av lokalgruppene.

engasjement, innsats og vilje til å ta på seg denne utfordringen. Det har vært et privilegium å få gjøre dette sammen med dere.

### **ELSA NORWAY ALUMNI NETWORK**

Gjennom perioden har det ikke vært gjennomført større tiltak rettet spesifikt mot alumni-nettverket. Alumni har imidlertid fortsatt vært forsøkt inkludert i organisasjonens aktiviteter der dette har vært naturlig, og nettverket utgjør fortsatt en viktig ressurs for ELSA Norway. Det har blitt startet opp samtaler med de andre nordiske ELSA-gruppene om et samarbeid med alumni på tvers av Norden, men dette må følges opp av påtroppende Secretary General.

### **OTHER**

I tillegg til de ordinære ansvarsområdene har jeg hatt rollen som Head of Logistics for John H. Jackson Moot Court Competition. Planleggingen og gjennomføringen av konkurransen har vært et omfattende og krevende arbeid for hele Landsstyret, men samtidig en svært lærerik erfaring. Som det første nordiske nasjonale styret til å arrangere konkurransen, er jeg stolt av det vi har oppnådd sammen.

Til slutt vil jeg rette en stor takk til resten av landsstyret - Grethe, Elisabeth, Håkon, Natalie, Ingrid og Linda, for deres

## Financial Management



Håkon Brandseth

### INCOME

Inntektene for denne styreperioden stammer fra medlemskapsavgifter, deltakeravgifter og arrangering av John H. Jackson Moot Court Competition (JHJ), salg av silkeskerf og midler fra ROLE subgrant.

Store deler av inntektene kommer som følge av hardt arbeid fra styremedlemmene, og det er jobbet hardt for å sikre at det prosjekterte underskuddet skulle bli gjort om slik at vi gikk i balanse.

### FINANCIAL MANAGEMENT

Det har blitt gjort løpende justeringer i de ulike budsjettpostene til ELSA Norways vedtatte budsjett. De største besparelsene har vært knyttet til JHJ, mens andre poster har økt i takt med tilgjengelige midler fra omfordeling. Disse omfordelte midlene har blitt planlagt og brukt målrettet for å sikre at arrangementene fortsatt kan gjennomføres med lave kostnader.

Ved hvert arrangement er det gjort kostnadsbesparende tiltak, samtidig som vi har ivarettatt våre forpliktelser overfor både studenter og samarbeidspartnere.

Gjennom styreperioden har finansieringen av styremedlemmers deltakelse på lokale og internasjonale møter vært prioritert med hovedvekt på nasjonale arrangementer og møter.

Videre har innføringen av nytt innmeldingssystem for medlemmer til en vurdering av ulike løsninger for fordeling av kostandene. Det forslaget som ble valgt, var en forholdsmessig fordeling mellom lokalgruppene - basert på samme modell som benyttes for medlemsavgiften.

Styremedlemmene har sikret at underskuddet ikke ble en realitet, hvilket er en fordel for det kommende styret.

### BOOKKEEPING

Bokføringen av alle inntekter og utgifter er gjort gjennom regnskapsprogrammet Fiken. I tillegg er Google Sheets benyttet for å kunne gjøre løpende justeringer og oppfølging av budsjett mot faktiske utgifter.

### AUDIT

Tidlig i styreperioden innhentet vi en revisor for å kontrollere fjorårets regnskap. Arbeid med å finne en fast revisor har vært utfordrende. Tema om revisor, og eventuelt anskaffe en felles revisor for alle lokalgruppene har vært et diskutert tema på landsmøtene, og har dannet et grunnlag for videre arbeid for å sikre en mer stabil revisorløsning.

## Marketing



Natalie Kehlet

### INNLEDNING

Året som Vice President in charge of Marketing har vært preget av høy aktivitet, både nasjonalt og internasjonalt. Gjennom perioden har hovedfokuset vært å styrke ELSA Norways synlighet, videreutvikle ELSA Norways visuelle profil og sikre en mer helhetlig og profesjonell kommunikasjon på tvers av hele nettverket. Samtidig har året vært preget av en rekke store arrangementer, internasjonale prosjekter og kampanjer som har stilt høye krav til planlegging, koordinering og kontinuerlig tilstedeværelse på våre ulike plattformer.

Ved siden av den daglige driften av ELSA Norways kommunikasjonskanaler har mye av arbeidet vært rettet mot å etablere systemer og ressurser som vil være nyttige også for fremtidige styrer. Dette omfatter blant annet videreutvikling av Canva, Brand Kits, rutiner og et omfattende transitiondokument for å sikre kontinuitet etter endt periode.

### SOSIALE MEDIER OG EKSTERN KOMMUNIKASJON

Gjennom hele perioden har jeg hatt det overordnede ansvaret for ELSA Norways tilstedeværelse på Instagram, Facebook og LinkedIn. Arbeidet innebar planlegging, produksjon og publisering av innhold, utforming av grafisk materiell, fotografering, videoproduksjon og løpende oppfølging av organisasjonens profiler.

Et viktig mål under målet mitt om synlighet har vært å skape en mer profesjonell og gjennomført fremtreden av organisasjonen, både visuelt og språklig. Dette har blant annet innebært mer gjennomarbeidede captions, bedre tilpasning av innhold til et norsk publikum og en mer konsekvent bruk av ELSAs Corporate Identity. Samtidig har det vært et stort fokus på å synliggjøre bredden i ELSAs arbeid, både gjennom promotering av arrangementer, konkurranser, delegations, kampanjer og internasjonale muligheter, slik at det norske nettverket, samarbeidspartnere og eksterne interessenter får et bedre innblikk i organisasjonens virksomhet og hva ELSA handler om og tilbyr.

### DESIGN OG VISUELL PROFIL

En betydelig del av året har vært viet videreutviklingen av ELSA Norways visuelle profil. Det har blitt utviklet nye designmaler, brands og logoer som gjør det enklere å produsere innhold med et enhetlig uttrykk for våre nasjonale prosjekter. Canva har blitt strukturert på nytt gjennom en omfattende gjennomgang av Team-funksjonen og alle

ELSA Internationals Brand Kits er lagt inn, slik at både den nasjonale og de lokale VP MKT får et mer oversiktlig og gjennomført utgangspunkt.

Gjennom året har det også blitt produsert en stor mengde profileringsmaterieil til de ulike arrangementene vi har arrangert, blant annet diplomer, navneskilt, badges, roll-ups, programhefter, navnekort og annet trykket og digitalt materiale. I tillegg designet jeg nettverkets første silkeskerf og sto for kommunikasjon med produsenten.

### NASJONAL OG INTERNASJONALE ARRANGEMENTER

Store deler av året har naturligvis vært knyttet til nettopp markedsføring og kommunikasjon av ELSA Norways arrangementer og ELSAs internasjonale prosjekter. Samtidig har jeg deltatt på alle internasjonale møter, både fysisk på IIMs og digitalt på Open Calls, og hatt stort utbytte både faglig og sosialt av dette.

Av internasjonale prosjekter i år arrangerte vi Nordic Negotiation Competition, Prosedyrekonkurransen (ENNMCC), og en European Regional Round av John H. Jackson Moot Court Competition i Oslo. Til disse arrangementene ble det utarbeidet mye grafisk materieil, markedsføringsplaner og innhold til sosiale medier både før, under og etter arrangementene. I tillegg gikk mye tid til utforming av diplomer, badges, navneskilt og annet praktisk materieil, spesielt til John H. Jackson.

Gjennom året har det også blitt produsert innhold og materieil til blant annet ELSA Delegations, EFTA Study Visit, begge landsmøtene, begge ICMs, Nordic Officers'

Meeting, ROLE, Annual Human Rights Campaign, ELSA Traineeships, Lawyers@Work og en rekke øvrige prosjekter og arrangementer.

### OPPFØLGING AV LOKALGRUPPENE

Den mest givende delen av vervet har uten tvil vært arbeidet med Network Management og oppfølging av de lokale markedsføringsansvarlige. Gjennom året har dette bestått av veiledning, tilbakemeldinger på grafisk materieil, oversettelse og videreformidling av materiale fra ELSA International, rådgivning om Corporate Identity, samt generell sparring om både markedsføring og vervet som helhet.

Jeg har hatt et bevisst mål om å være lett tilgjengelig og skape en lav terskel for kontakt, slik at lokalgruppene alltid kunne ta kontakt med små og store spørsmål. Dette har ført til et mer enhetlig uttrykk på tvers av det norske ELSA-nettverket, samtidig som lokalgruppene har hatt rom til å utvikle sitt eget innhold og sine egne idéer. Jeg er også veldig glad for at vi har klart å skape et trygt og inkluderende miljø mellom de lokale VP Marketing, blant annet gjennom våre uformelle "therapy sessions" under landsmøtene, hvor vi kunne dele erfaringer, utfordringer og tips med hverandre.

Til slutt ønsker jeg å rette en stor takk til mine fantastiske lokale Alexia, Kyara, Kelly, Mona og Marie, samt deres Directors. Tusen takk for alt arbeidet dere har lagt ned gjennom året, for tålmodigheten dere har vist, og for samarbeidet vi har hatt. Det har vært en glede å følge utviklingen deres, og jeg er oppriktig såå stolt av alt dere har fått til!<3



## Academic Activities



Elisabeth Rapp

### ANNUAL HUMAN RIGHTS CAMPAIGN (AHRC)

AHRC har fått en tydeligere plass i nettverket gjennom året. Med “Human Rights and Climate Justice” som årets tema for AHRC, har kampanjen blitt fulgt opp både nasjonalt og lokalt i ELSA Norway, gjennom faglige og sosiale arrangementer, samt kampanjer i sosiale medier.

Alle lokalgruppene har gjennomført arrangementer knyttet til AHRC og markert ELSA Day. Dette førte til internasjonal anerkjennelse, hvor ELSA Norway ble trukket frem for «Best Local Group Engagement». I tillegg fikk våre markedsførere anerkjennelse for perfect brand adherence i kampanjematerialet! For neste styreperiode vil det være viktig å bygge videre på engasjementet og sørge for aktivitet knyttet til kampanjen gjennom hele året.

En stor del av den økte aktiviteten innen AHRC skyldes innsatsen til Silja, Director for AHRC og National Coordinator. Hun har rapportert inn lokalgruppenes arrangementer til det internasjonale

nettverket og tatt initiativ til at også Landsstyret arrangerer egne AHRC-aktiviteter. Tusen takk, Silja!

### RULE OF LAW EDUCATION (ROLE)

Det har også vært økt aktivitet knyttet til ROLE denne styreperioden. Det har blitt gjennomført både nasjonale og lokale ROLE-trainings, noe som har bidratt til å øke antallet fasilitatorer. Totalt har ELSA Norway hatt 22 fasilitatorer, gjennomført 6 trainings og holdt 8 skolebesøk fordelt på 5 skoler, hvor til sammen 225 elever fra ungdoms- og videregående skoler i Norge har deltatt!

Denne styreperioden markerte ELSA Norway sitt aller første skolebesøk, som ble gjennomført av ELSA Bergen. ELSA Stavanger og ELSA Oslo har også gjennomført skolebesøk. Målet er at ELSA Tromsø og ELSA Kristiansand også får gjennomført sine første skolebesøk i løpet av den kommende styreperioden! Det var til stor hjelp at vi fikk innvilget 1 000 euro i støtte fra European Youth Foundation (EYF) via ELSA International for denne styreperioden.

Videre har Landsstyret deltatt på workshops om ROLE under ICM og i Open Calls, for å sikre god videreføring og utvikling av ROLE i Norge. ELSA Norway deltok også på ROLE-konferansen i Brussel, representert av Adela, Director for ROLE og National Coordinator. Adela har gjennom hele styreperioden lagt ned en stor innsats i ROLE og vært sentral i den gode utviklingen prosjektet har hatt i Norge. Tusen takk, Adela!

### NETWORK

Også dette året har vært preget av at vervet som VP AA i Landsstyret har stått tomt. Heldigvis har jeg hatt stor hjelp av Silja og Adela, i tillegg til dyktige og engasjerte lokale officers. En stor kudos går til Anna, Sunniva, Thuraya, Frank og Maren, samt deres undergrupper, for innsatsen og engasjementet de har vist gjennom året. Arbeidet som er lagt ned har bidratt til å videreutvikle AA-området, styrke ELSA Norway sin faglige profil og ikke minst løfte vårt fokus på menneskerettigheter.

### TRANSITION

Etter to år hvor vervet som VP AA i Landsstyret har stått tomt, er det ekstra gledelig at vi i år har hatt noen å gjennomføre transition med for kommende styreperiode. I fjor ble det utarbeidet en transition-presentasjon som et støtteverktøy for å tydeliggjøre vervets innhold og ansvarsområder etter styrereformen. I år har vi bygget videre på dette arbeidet og utviklet et mer helhetlig transitiondokument.

Jeg hadde stor glede av å gjennomføre transition med Anna under transitionhelgen, og ønsker Anna masse lykke til i vervet og året som kommer!

## Competitions



**Grethe Østgård**

### NETWORK

I begynnelsen av styreperioden opprettet jeg en messengerchat for alle de lokale VP C:ers. Jeg har også opprettet en felles drive for Competitions, slik at kunnskapsoverføring og samarbeid blir enda enklere fremover

I forbindelse med landsmøtene i Kristiansand og Bergen, har jeg planlagt og gjennomført workshops. Her må det likevel rettes en stor honnør til lokale C:ers. Dere har vært utrolig selvdrevne og effektive, og hjulpet hverandre der det har vært behov. Takk til Lea, Sandra, Aamna, Petter og Nora for det!

### DEN NASJONALE PROSEDYREKONKURRANSEN

Jeg hadde ansvar for planlegging og gjennomføring av den nasjonale finalen i ELSA Norways prosedyrekonkurranse (MCC). I den forbindelse opprettholdt jeg kontakt med dommerne både før og etter konkurransen, samt med Borgarting lagmannsrett i Oslo angående leie av rettslokale. Jeg samarbeidet tett med oppgaveforfatteren og hadde løpende dialog

med dommerne og deltakerne. I tillegg booket jeg lokale for den avsluttende middagen for deltakere og dommere, og deltok selv på arrangementet. Arrangeringen av prosedyrekonkurranse var vellykket. Etter konkurransen fulgte jeg opp deltakere og sørget for å slette all innsamlet persondata senest 14 dager etter arrangementet for å sikre samsvar med GDPR-regelverket.

### THE NORDIC NEGOTIATION COMPETITION

2 - 3. mai arrangerte vi ELSA Nordic Negotiation Competition (NNC) i Oslo. I forkant av konkurransen hadde jeg jevnlig kontakt med vår prosjektpartner, Wægger Negotiation Institute. I tillegg inngikk vi i år et samarbeid med advokatfirmaet Schjødt. Jeg samarbeidet tett med treasurer om utarbeidelse av budsjettet. I tillegg undersøkte jeg praktiske løsninger for overnatting og reise. Jeg organiserte flere møter med de nordiske VP C-ene for å planlegge den nordiske finalen, og hadde løpende dialog med de nordiske VP C-ene og hadde kontakt med de allerede utvalgte deltakerne til finalen. I år deltok det 3 danske lag og 5 norske lag. Dette er første året Danmark deltar, og også første året vi er 5 lag fra Norge. Derimot har jeg brukt mye tid på å videreutvikle konkurransen og sikre høyere deltakelse fra de nordiske landene. Dette har sørget for gode utsikter for deltakelse til neste års utgave.

### REVIDERING AV KONKURRANSEREGLEMENT

Under Landsmøtet i Kristiansand gjennomgikk deltakende C:ers konkurransereglementet til den nasjonale prosedyrekonkurranse. I etterkant av



Landsmøtet gjennomgikk jeg merknadene til det eksisterende reglementet, og diskuterte reglementet med landsstyret. Her ble det gjort noen endringer som danner et godt grunnlag for videre arbeid i styreperioden 2026/2027.

### **JOHN H. JACKSON MOOT COURT COMPETITION (JHJMCC)**

Den 10-13.mars arrangerte ELSA Norway en regional runde av John H. Jackson Moot Court Competition i Oslo. Dette var første gang Norge arrangerte en regional runde. Som Head of Organising Committee hadde jeg det overordnede ansvaret for planleggingen og gjennomføringen av arrangementet.

I forkant av konkurransen hadde jeg løpende kontakt med ELSA International, OC, samarbeidspartnere osv. Planleggingen startet allerede i juli. Jeg hadde overordnet ansvar i komiteen og koordinerte bl.a. Logistikk, budsjett, måltider osv. Også her samarbeidet jeg med Borgarting lagmannsrett om gjennomføringen av semifinalene og finalen.

Under konkurransen fulgte jeg opp deltakere, dommere og OC, og sørget for at arrangementet ble gjennomført med suksess. Arrangementet mottok gode tilbakemeldinger fra både deltakere og dommere, og bidro til å styrke ELSA Norways deltakelse i det internasjonale nettverket, og ga oss mer erfaring med gjennomføring av større internasjonale arrangementer.

## Professional Development



**Ingrid Marie Kaiander**

### PD NETTVERKET

Denne styreperioden har jeg fått lede Professional Development området i ELSA Norway sammen med min Director for PD events André Graune. Noe av det mest givende med hele styreperioden har vært å få jobbe med så mange flinke og engasjerte mennesker - både nasjonalt og internasjonalt. I begynnelsen av styreperioden opprettet jeg en gruppechat for alle lokale VP PDs som har blitt brukt jevnlig for kommunikasjon, spørsmål og oppdateringer. Jeg har holdt flere open calls sammen med alle lokale VP PDs, og hatt en-til-en samtaler med alle for å få tilbakemeldinger om samarbeidet oss imellom. Jeg vil rette en stor takk til Vilde Bugge Larsen, Emma Hovland, Filippa Fjeldstad, Theo Roander og Helle Sørli for alt arbeidet dere har lagt inn i deres lokalgrupper. Det er dere som holder PD levende på fakultetene, og det har vært en glede å se!

I forbindelse med årets landsmøter, har jeg planlagt og gjennomført workshops om ulike prosjekter og deler av arbeidet innenfor Professional Development. Det var

godt oppmøte av PDere og ALDere i PD workshops på både høstens og vårens landsmøte, som ble en arena for gode og bærekraftige diskusjoner om områdets utvikling. Jeg vil også rette en stor takk til alle som deltok her, og gjorde workshopene så givende!

Ellers har jeg deltatt på de fleste open calls med det internasjonale PD nettverket. Jeg har også deltatt på internasjonale møter som ISM Tbilisi, ICM Helsinki og NOM Reykjavik, som var fantastiske opplevelser som har gitt meg mange nye perspektiver!

### ELSA TRAINEESHIPS

For ELSA Traineeships har det i denne styreperioden blitt lagt ned et godt stykke arbeid. Flere av de lokale PDerne var nære å sikre samarbeidsavtaler begge sykluser, og til slutt klarte ELSA Oslo å sikre en TNP nå på vårsyklusen. Når det gjelder promoteringen av ELSA Traineeships i de ulike lokalgruppene, har det blitt gjennomført infomøter, stands, og kreativ markedsføring på sosiale medier. Blant annet har ELSA Norway holdt to infomøter på UiT i samarbeid med ELSA Tromsø. Vi har sett en økt interesse og et høyere søkertall fra Norge nå på vårsemesteret, og kvaliteten på søknadene har jevnt over vært gode. Mange av søkerne fra Norge har nå fått tilbud om traineeships rundt i Europa, så de ønsker jeg masse lykke til!

Det har blitt lagt ned et godt arbeid med verification av søknadene i år. Før periodens første syklus av ELSA Traineeships holdt jeg en open call med de lokale VP PDerne hvor vi gikk grundig gjennom hvordan man gjør verification, og viste til eksempler på kommentarer jeg og VP PD ELSA Norway

2024/2025 hadde gjort i forrige styreperiode. I tillegg holdt jeg en workshop på høstens landsmøte, hvor deltakerne fikk gjøre verification av en fiktiv søknad for å trene på dette i praksis. Min erfaring er at vi sammen har gjort en god jobb med verification begge sykluser, og vi har mottatt gode tilbakemeldinger fra ELSA International også! Tusen takk til de lokale VP PDerne for alt arbeidet dere har lagt ned her!

## NORTRA

NorTra er ELSA Norways nasjonale traineeshipprogram som ble launchet forrige styreperiode. Ved høstens landsmøte holdt jeg en workshop om NorTra for å kartlegge de lokale PDerne sin interesse rundt å jobbe med prosjektet i år. Mitt inntrykk er at det er en interesse blant både lokale offiserer og medlemmer, men at det også var usikkerhet rundt hvordan vi skal gå frem, særlig med tanke på arbeidsmengden med ELSA Traineeships og utfordringene med å sikre TNPs der.

Dette diskuterte vi videre på NOM i Reykjavik, hvor jeg og VP PD ELSA Sweden holdt en workshop om National Traineeships Programmes. Etter diskusjonene i denne workshopen ble det enighet rundt mer nordisk samarbeid rundt våre respektive National Traineeship Programmes nå i startfasen. Dette førte til at jeg og VP PD i ELSA Denmark, ELSA Finland, ELSA Iceland og ELSA Sweden utviklet felles guidelines for prosjektene, og nå har signert en Nordic Framework Agreement. Formålet med avtalen er å skape et overordnet rammeverk for den videre utviklingen av prosjektet i hvert land, samt å tilrettelegge for mer samarbeid rundt dette i

tiden fremover. Jeg håper å se prosjektet vokse enda mer i kommende styreperioder!

## ANDRE PD PROSJEKTER

På vårens landsmøte presiserte vi i ELSA Norway sine arbeidsregler at nasjonal VP PD, i tillegg til å arbeide med ELSA Traineeships, skal tilstrebe å arrangere andre PD-arrangementer. En god variasjon av våre arrangementer viser bredden av PD-området og hva det har å tilby.

I år har ELSA Norway arrangert et Lawyers@Work event i samarbeid med ELSA Bergen. Arrangementet ble gjennomført som et bedriftsbesøk hos SANDS, og var en suksess. Takk til André som la inn en god innsats ved dette prosjektet!

Det har vært en glede å se at lokalgruppene har vært aktive på eventfronten innenfor PD. Det har blitt arrangert Lawyers@Work events her også, infomøter om Go International fondet i samarbeid med S&C, Arbeidslivsdagene i Tromsø, og Fransk språkcafé - et nytt initiativ i ELSA Bergen og ELSA Oslo som har vært en stor suksess!

Igien vil jeg takke alle lokale PDere - både VP PDs, ALDere og medarbeidere for innsatsen dere legger i prosjektene deres. Jeg er glad for å ha hatt dere med på laget<3

## Seminars & Conferences



Linda Ozdamirova

### INNLEDING

Dette året har jeg hatt glede av å lede S&C-området i det norske nettverket, med Sander Nesheim Fuglestein som Director for S&C-events.

I løpet av styreperioden har jeg holdt jevnlig kontakt med både det nasjonale og internasjonale nettverket, blant annet gjennom deltakelse på flere Open Calls og møter med ELSA Internationals team. Jeg deltok også på landsstyrets planleggingshelg i vinter. Videre har jeg deltatt på begge landsmøtene, både i høst og vår, hvor jeg forberedte og holdt flere workshops. Jeg forberedte og holdt også workshops på Nordic Officers' Meeting i Reykjavik.

Videre har jeg utarbeidet et oppdatert transitiondokument for S&C-området, og deltatt på møter med potensielle kandidater til vervet som VP S&C i ELSA Norway. Tiden har også gått til å besvare henvendelser fra lokale S&C-offiserer, gjennomgå og godkjenne innsendte studieturplaner fra lokalgruppene, kontrollere og godkjenne

Delegations-søknader, samt holde flere møter med lokale S&C-offiserer.

I tillegg bisto jeg med gjennomføringen av John H. Jackson Moot Court Competition, hvor jeg ble utnevnt til Head of Social med ansvar for det sosiale programmet gjennom uken. Jeg fungerte også som timekeeper under konkurransens runder, og bidro for øvrig der det var behov gjennom hele arrangementet.

### NETTVERKET

Jeg startet styreperioden med å opprette en Messengergruppe med de lokale S&C-offiserene, og avholdt tidlig et oppstartsmøte med dem. Gjennom hele perioden har jeg hatt ansvar for oppfølging av totalt 12 vervholdere på tvers av de 5 lokalgruppene.

Gjennom hele året har vi hatt kontinuerlig kommunikasjon og digitale møter ved behov. I hele perioden har jeg hatt et fokus på å sikre høyest mulig kvalitet på S&C-arbeidet på tvers av lokalgruppene, og både workshops på Landsmøtene og open calls har derfor vært tydelig inspirert av ELSAs internasjonale og nasjonale prosjekter, samt hvordan man planlegger disse. Blant annet utarbeidet jeg et eget dokument om S&C-prosjekter som ble sendt ut til de lokale tidlig i styreperioden, og senere også lagt inn i den norske officersportalen. Jeg håper dette har gitt dem en følelse av at prosjekter faktisk er gjennomførbare!

### EFTA STUDY VISIT

Jeg har fulgt tett opp planleggingen av EFTA Study Visit gjennom flere møter. Hovedsamarbeidet har foregått med VP

S&C i ELSA Switzerland, men president og samtlige styremedlemmer av ELSA Iceland har også stilt seg tilgjengelig for å bidra til at turen kunne gjennomføres med islandske deltakere.

Jeg holdt løpende dialog med institusjonene som skulle besøkes, deriblant WTO, EFTA og FN i Genève, og sørget for at besøkene ble koordinert og bekreftet i god tid. I tillegg hadde jeg tett oppfølging av de norske deltakerne gjennom hele prosessen.

Totalt var det 20 norske deltakere på EFTA Study Visit. Som Head of Delegation sørget jeg for god oppfølging av deltakerne gjennom hele oppholdet. I tillegg fulgte jeg, sammen med ELSA Norways Treasurer, opp inntektene og utgiftene knyttet til arrangementet.

EFTA Study Visit har igjen vist seg å være svært populær blant studenter, og tilbakemeldingene fra deltakerne har vært positive. Jeg oppfordrer sterkt til at studieturen videreføres også i årene som kommer!

### **NORDIC WEBINAR SERIES**

Jeg har deltatt aktivt i arbeidet med Nordic Webinar Series, og bidratt i planlegging av struktur og temaer sammen med de andre nordiske VP S&C-ene. Jeg har også kontaktet norske foredragsholdere om samarbeidsmuligheter. Sammen med de øvrige nordiske S&C-offiserene utarbeider vi i løpet av sommeren et eget transitionskriv for Nordic Webinar Series, med mål om å gjennomføre en felles transition for prosjektet på tvers av de nordiske landene, slik at fremtidige nordiske S&C-er kan videreføre det på en god måte.

### **ELSA SUMMER LAW SCHOOL (SELS)**

I forbindelse med planleggingen av SELS har jeg holdt og deltatt på flere møter, og hatt jevnlig kontakt med SELS-coachene i ELSA International om organiseringen. Jeg har utarbeidet et budsjett for SELS, kartlagt potensielle akademiske og økonomiske samarbeidspartnere, og utviklet en foreløpig plan for gjennomføringen. Planleggingsarbeidet har vært grundig, og planleggingsdokumentene oppfyller alle kravene som stilles av ELSA International. Jeg deltok også på SELS Training Weekend, hvor arrangører gjennom en hel helg blir grundig kurset i hvordan man gjennomfører SELS og oppfyller ELSA Internationals strenge hosting-krav.

En gjentakende utfordring med SELS, også i år, har vært mangel på Human Resources til å drive prosjektet videre. Jeg håper virkelig å se SELS bli en realitet også i Norge i nær fremtid!

### **TIL SLUTT**

Til slutt ønsker jeg å rette en stor takk til alle de lokale S&C-offiserene for engasjementet, selvstendigheten og det gode samarbeidet gjennom hele året. Tusen takk, Sarah, Ulrikke, Vivianne, Nada og Ingrid - dere har vært fantastiske å jobbe med! Jeg ønsker også å rette en ekstra takk til Sander, som det har vært godt å kunne lene seg på gjennom perioden!

Jeg vil også rette en stor takk til landsstyret for et fantastisk år. Det har vært utrolig givende å få jobbe tett med dere! Tusen takk til Elisabeth, Julia, Håkon, Natalie, Grethe og Ingrid

## MÅLOPPNÅELSE ETTER STRATEGISK PLAN 2024-2027

### Kort om Strategisk plan

Strategisk planlegging skal ha en stadig tilstedeværelse i ELSA. For å sikre at arbeidet vårt og aktivitetene våre er i tråd med organisasjonens verdier, må vi vite hvor vi er på vei som organisasjon. Strategisk plan 2024-2027 ble stemt gjennom under Landsmøte i Tromsø 2024. Visjonen for den strategiske planen er *“et stabilt og bærekraftig ELSA Norway med klar forankring i ELSA sin visjon, filosofi og organisatoriske verdier.”* Planen er delt inn i fire deler;

1. Visjon og oppdrag for den strategiske planen.
2. Strategisk mål og bakgrunnen for dette målet.
3. Operasjonelle mål som konkretiserer det strategiske målet.
4. Tips til implementering av det strategiske og de operasjonelle målene.

**Mål 1:** ELSA Norway fremmer internasjonalt samarbeid og tilrettelegger for internasjonale muligheter til studenter og unge jurister i Norge.

**Mål 2:** ELSA Norway skal tilstrebe å ha en stabil og bærekraftig økonomi.

**Mål 3:** ELSA Norway skal være kjent som en organisasjon med sterkt fokus på menneskerettigheter.

**Mål 4:** ELSA Norway skal arbeide for å beholde og rekruttere medlemmer, og sikre at både landsstyret og lokalstyrene er fulltallige.

**Mål 5:** ELSA Norway skal sikre bærekraftig kunnskapsoverføring i landsstyret og lokalgruppene.

Følg [denne lenken](#) for å lese mer om den strategiske planen.



## Måloppnåelse

### Mål 1: ELSA Norway fremmer internasjonalt samarbeid og tilrettelegger for internasjonale muligheter til studenter og unge jurister i Norge.

#### 1.1 ELSA Norway skal prioritere arrangementer som retter søkelys mot det internasjonale aspektet av ELSA.

- ELSA Norway skal i løpet av styreperioden 2024/2025 arrangere Nordic Officers Meeting, i tråd med NOM-avtalen.

*ELSA Norway arrangerte Nordic Officers Meeting i Oslo fra den 1-3. November 2024. Her møttes nærmere 90 deltakere fra ELSA grupper i Norden, samt the International Board of ELSA for å diskutere det nordiske samarbeidet i ELSA. NOM Oslo inneholdt både akademiske, sosialt og kulturelt program, og ble en stor suksess.*

- ELSA Norway skal samarbeide med ELSA Switzerland og ELSA Iceland om arrangementen av EFTA Study Visit årlig.

*I november 2025 arrangerte ELSA Norway, ELSA Switzerland og ELSA Iceland, EFTA Study Visit til Genève. Interessen for arrangementet var stor, og alle plassene ble fylt opp allerede 12 timer etter at påmeldingen åpnet. Totalt deltok tyve studenter fra ulike juridiske fakulteter i Norge. Studieturen kombinerte et variert faglig og sosialt program, med blant annet besøk til EFTA Surveillance Authority, FNs europeiske hovedkvarter og Verdens handelsorganisasjon (WTO). Det sosiale programmet besto blant annet av musikkquiz og sightseeing, og ga deltakerne mulighet til å bli kjent med studenter fra de andre ELSA-landene.*

- ELSA Norway skal arrangere Nordic Negotiation Competition årlig.

*Den 2.-3. mai 2026 arrangerte ELSA Norway den andre utgaven av Nordic Negotiation Competition. I konkurransen deltok fem lag fra Norge og tre lag fra Danmark. ELSA Finland arrangerte for første gang en kvalifiserende nasjonal runde, mens ELSA Sweden og ELSA Iceland startet markedsføringen av konkurransen. Målet er at alle de nordiske landene skal kunne delta i finalen neste år. Årets finale var svært vellykket og fikk gode tilbakemeldinger fra deltakere, dommere og*



*samarbeidspartnere. Det utvidete samarbeidet mellom ELSA Norway, Wægger Negotiation Institute og Schjødt fungerte godt og ga et godt grunnlag for videreføring av konkurransen.*

- ELSA Norway skal tilstrebe å arrangere ELSA Law School årlig.

*Til tross for ambisjoner om å arrangere Summer ELSA Law School (SELS) i Bergen denne sommeren, lot prosjektet seg ikke gjennomføre. Dette skyldtes hovedsakelig begrensede Human Resources og at planleggingsarbeidet kom i gang for sent. Det ble likevel gjort vurderinger av de økonomiske forutsetningene for arrangementet, som viser at prosjektet kan være økonomisk gjennomførbart for ELSA Norway. Dette gir et godt utgangspunkt for å arrangere en SELS på et senere tidspunkt.*

- ELSA Norway skal arrangere internasjonale Webinar/Workshops årlig.

*Vi ønsket å videreføre Nordic Webinar Series i samarbeid med de øvrige nordiske ELSA-landene, men det ble ikke gjennomført. Som en del av Competitions Open Call holdt ELSA Norway en workshop om regionalt samarbeid og spesifikt Nordic Negotiation Competition. Vi håper at det kan skje mer på denne fronten, og det er stort potensial innen tematikken til AHRC og IFP.*

- ELSA Norway skal samarbeide med andre nasjonale ELSA grupper i ulike prosjekter årlig.

*ELSA Norway har samarbeidet med en rekke andre nasjonale ELSA-grupper. Styreåret startet med EFTA Study Visit, som ble arrangert i samarbeid med ELSA Iceland og ELSA Switzerland. Gjennom året har det også vært et tett nordisk samarbeid knyttet til utviklingen av retningslinjer for National Traineeship Programs, Nordic Negotiation Competition og sosiale medier kampanjen Meet the Nordics. Også på lokalt nivå har det vært flere internasjonale samarbeid, blant annet har ELSA Bergen gjennomført en studietur til ELSA Tbilisi, ELSA Oslo tok imot ELSA Gothenburg på studietur, og Legal Tandem har fortsatt å legge til rette for samarbeid og erfaringsutveksling mellom ELSA-grupper på tvers av landegrensene. Det oppfordres til at både Landsstyret og lokalgruppene fortsetter å utvikle og delta i internasjonale samarbeid.*

- ELSA Norway skal promotere ELSA sine internasjonale interne møter aktivt i våre sosiale kanaler.

*I år har det blitt lagt ut innlegg etter alle internasjonale interne møter utenom International Strategy Meeting. Vi anbefaler aktiv promotering for å oppmuntre til deltakelse og synliggjøre mulighetene for internasjonalt engasjement i ELSA.*

- Landsstyret skal oppfordre representanter fra lokalgruppene til å delta på ELSA sine internasjonale interne møter.

*Gjennom styreperioden har Landsstyret aktivt oppfordret lokalgruppene til å delta på internasjonale møter, blant annet gjennom informasjon på Landsmøtet, via e-post og veiledning til lokalgrupper som hadde oppfølgingsspørsmål om møtene. Representanter fra ELSA Tromsø og ELSA Oslo deltok på ICM i Helsinki og NOM i Reykjavik, mens ELSA Bergen deltok på ICM i Brno. Det er positivt å se at flere lokalgrupper benytter seg av muligheten til å delta på internasjonale møter, og det oppfordres til at enda flere deltar i årene som kommer.*

- ELSA Norway skal være en aktiv deltaker og bidragsyter på ELSA sine internasjonale interne møter.

*ELSA Norway har også dette styreåret deltatt aktivt på internasjonale interne møter. Landsstyret har forberedt seg på endringsforslag og koordinert standpunkter i forkant for å bidra aktivt i workshops og Plenaries. Under ICM i Helsinki var Ingrid, Natalie og Charlotte Secretaries for henholdsvis Professional Development, Marketing og Competitions. Ingrid var også Secretary under ISM i Tbilisi, Adela under ICM i Brno, og Elisabeth holdt workshops under ITM digitalt og ICM i Brno. ELSA Norway var også representert under ICM Brno gjennom Elisabeth og Natalies kandidaturer til det internasjonale styret av ELSA. De norske silkeskjerfene har blitt et kjennetegn og bidratt til å synliggjøre ELSA Norway på internasjonale møter. Det er positivt at ELSA Norway fortsetter å påta seg ansvarsroller internasjonalt, og vi håper dette engasjementet fortsetter i årene som kommer.*

## **1.2 ELSA Norway skal promotere ELSA International sine prosjekter på en måte som vekker interesse og engasjement, ved at;**

- ELSA Norway skal oppfordre norske studenter og unge jurister til å skrive og publisere artikler i ELSA International Legal Research Group (LRG) prosjekter eller andre internasjonale juridiske tidsskrifter.

*ELSA Norway har ikke i år oppfordret til å skrive og publisere artikler i forbindelse med ELSA International sin LRG eller andre tidsskrifter.*

- ELSA Norway skal promotere deltakelse i Helga Pedersen Moot Court Competition.

*Deltakelse i Helga Pedersen Moot Court Competition ble promotert på sosiale medier i starten av styreperioden, men konkurransen kunne med fordel vært synliggjort ytterligere for å øke interessen blant norske studenter. Det anbefales at Landsstyret neste år undersøker mulighetene for å få HPMCC og JHJMCC innlemmet ved universitetene som prosedyrekonkurranser hvor deltakelse kan gi studiepoeng.*

- ELSA Norway skal tilstrebe å promotere ELSA sine internasjonale prosjekter med hjelp fra tidligere deltakere på arrangementene, for å sikre en mer personlig markedsføring.

*Dette ble gjort i forbindelse med deltakelse på SELS, hvor erfaringen med å delta på en ELSA Law School ble dokumentert og delt på Instagram Stories. I tillegg er det samlet inn testimonialmateriale fra årets Nordic Negotiation Competition, som kan brukes i promoteringen av neste års konkurranse og bidra til mer personlig og engasjerende markedsføring.*

### 1.3 ELSA Norway skal sikre finansiering til internasjonal deltakelse

- ELSA Norway skal prioritere å sikre finansiering til deltakelse på ELSA sine internasjonale interne møter.

*Per styreperioden 2025/2026 har vi ikke sikret ytterligere ekstern finansiering til deltakelse på ELSA sine internasjonale møter. Overskudd fra andre budsjettposter har imidlertid blitt benyttet til å dekke deler av Landsstyrets utgifter i forbindelse med slik deltakelse. ELSA Oslo, ELSA Bergen og ELSA Tromsø har også støtteordninger for deltakelse på ELSAs internasjonale interne møter.*

- ELSA Norway skal tilstrebe å opprette et fond for deltakelse i John H. Jackson Moot Court Competition (JHJMCC), ELSA Negotiation Competition (ENC), samt Helga Pedersen Moot Court Competition (HPMCC) innen utgangen av 2027.

*Per styreperioden 2025/2026 har opprettelse av fond for deltakelse i konkurransene ikke vært en prioritet.*

- ELSA Norway skal aktivt promotere Go International fondet i ELSA lokalgrupper.

*Per styreperioden 2025/2026 har det ikke vært en aktiv promotering av de lokale Go International fondene, men har blitt trukket frem i forbindelse med enkelte påmeldinger.*

## **Mål 2: ELSA Norway skal tilstrebe å ha en stabil og bærekraftig økonomi.**

### **2.1 ELSA Norway skal sikre inntekter fra eksterne parter**

- ELSA Norway skal fremforhandle sponsoravtaler med eksterne parter.

*ELSA Norway har denne styreperioden lyktes med å inngå et samarbeid med Schjødt, noe som er særlig gledelig ettersom det er lenge siden ELSA Norway sist fikk på plass en ny samarbeidspartner. Gjennom styreperioden har det blitt sendt en rekke henvendelser til eksterne parter. Selv om flere ikke hadde anledning til å inngå samarbeid denne styreperioden, er det etablert kontakt med enkelte som kan følges opp i kommende styreperiode.*

- ELSA Norway skal aktivt søke tilgjengelige offentlige tilskudd og støtteordninger for å sikre ytterligere finansiering av sine aktiviteter.

*ELSA Norway søkte også i år om støtte gjennom Advokatforeningens studiestøttetiltak, og fikk innvilget midler til Prosedyrekonkurransen 2027. Dette var ekstra gledelig etter at søknaden året før fikk avslag. Dette var imidlertid siste søknadsrunde, ettersom Advokatforeningen nå avvikler ordningen.*

*Det anbefales derfor å undersøke andre støtteordninger som kan bidra til finansiering av ELSA Norway sine aktiviteter fremover.*

- ELSA Norway skal sikre en langsiktig avtale med fast hovedsponsor.

*ELSA Norway har ikke sikret en langsiktig avtale med fast hovedsponsor denne styreperioden. Samarbeid knyttet til konkrete prosjekter ble vurdert som mer realistisk, og har derfor vært prioritert i arbeidet med eksterne samarbeidspartnere.*

- ELSA Norway skal jobbe for å ha prosjektsponsorer og prosjektsamarbeid der dette er hensiktsmessig.

*ELSA Norway har et aktivt samarbeid med Wægger Negotiation Institute og Schjødt i forbindelse med Nordic Negotiation Competition. Det har denne styreperioden også blitt sendt en rekke henvendelser til potensielle sponsorer og samarbeidspartnere for andre prosjekter, men disse har dessverre ikke resultert i ytterligere samarbeid.*

## **2.2 ELSA Norway skal ha en forsvarlig og bærekraftig økonomisk drift.**

- ELSA Norway skal budsjettere for drift av organisasjonen og arrangement av våre aktiviteter i samsvar med den til enhver tid gjeldende økonomien.

*I denne styreperioden har inntekter fra arrangementen av JHJMCC og salg av silkeskerf bidratt til å finansiere flere av våre aktiviteter. Samtidig har arrangementene blitt gjennomført innenfor forsvarlige økonomiske rammer, og flere kostnader har blitt redusert sammenlignet med tidligere år.*

- ELSA Norway skal vurdere å ha en bufferkonto ved å plassere en fast sum på en høyrentekonto med en bindingstid på 6 måneder.

*Det er opprettet en bufferkonto, hvorav majoriteten av foreningens midler er plassert for å få mest mulig avkastning på rentene. Det er et titalls gebyrfrie uttak.*

- ELSA Norway skal vurdere å investere inntil 70 000 kroner i spare- og investeringsprodukter.

*Investering har ikke vært mulig å prioritere denne styreperioden som følge av økonomisk usikkerhet og betydelige utgifter knyttet til flere av de større arrangementene.*

- ELSA Norway skal stadig revurdere beregningsmodellen for medlemsavgift, for å sikre en forholdsmessig og bærekraftig fordeling for ELSA Norway.

*Nåværende beregningsmodell ble diskutert under workshops på Landsmøtet og ved Landsstyrets transitionbelg, men det er per dags dato ikke foretatt eller bestemt å endre beregningsmodellen.*

## **2.3 ELSA Norway skal diversifisere sine inntektskilder.**

- ELSA Norway bør utforske alternative inntektskilder som medlemsbidrag, crowdfunding- kampanjer, og salg av ELSA Norway merkevarer.

*I år satte vi i gang med design, produksjon og salg av silkeskjerf, hvilket gav god fortjeneste.*

- ELSA Norway skal vurdere å kreve vederlag for medlemskap i ELSA Norway i løpet av styreperioden 2024/2025.

*Vederlag for medlemskap ble diskutert under vårens Landsmøte i 2025, og det var klart basert på lokalgruppens tilbakemeldinger at dette ikke var ønskelig.*

## **Mål 3: ELSA Norway skal være kjent som en organisasjon med sterkt fokus på menneskerettigheter.**

### **3.1 Landsstyret i ELSA Norway skal aktivt tilrettelegge for et sterkt fokus på menneskerettigheter.**

- ELSA Norway skal ansette en Director for Human Rights årlig.

*På grunn av manglende VP AA i Landsstyret ble det denne styreperioden valgt å uthyse stillingene Director for AHRC og Director for ROLE fremfor Director for Human Rights. Dette ga muligheten til å rekruttere to Directors som kunne arbeide målrettet med hvert sitt prosjekt.*

- ELSA Norway skal årlig delta i organiseringen av Annual Human Rights Campaign, ved å rette søkelys på kampanjens tema gjennom markedsføring i sosiale medier og våre arrangementer.

*ELSA Norway deltok aktivt i årets Annual Human Rights Campaign med temaet Human Rights and Climate Justice. Alle lokalgruppene gjennomførte prosjekter knyttet til kampanjen og markerte ELSA Day. ELSA Norway ble fremhevet internasjonalt for høyest deltakelse blant lokalgruppene og for perfect brand adherence i kampanjemateriellet. Det anbefales å videreføre engasjementet og gjennomføre AHRC-arrangementer gjennom hele styreperioden. ELSA Romania vant årets AHRC-konkurranse.*

- ELSA Norway skal etablere og arrangere Rule of Law Education Programme (ROLE) innen utgangen av 2027.

*ROLE er etablert! Totalt har ELSA Norway hatt 22 fasilitatorer, gjennomført 6 trainings og holdt 8 skolebesøk ved 5 skoler, med til sammen 225 elever fra ungdoms- og videregående skoler. Lokalgruppene har lagt ned en stor innsats, og vi håper engasjementet og motivasjonen fortsetter i kommende styreperiode.*

- ELSA Norway skal aktivt markedsføre alle menneskerettighetsrelaterte aktiviteter i våre sosiale kanaler for å sikre bred oppmerksomhet og deltakelse.

*Gjennom styreperioden har både Landsstyret og lokalgruppene promotert våre menneskerettighetsrelaterte aktiviteter i sine sosiale kanaler. Det anbefales å fortsette å synliggjøre ELSAs arbeid på området for å bidra til økt interesse for både arrangementene og ELSA generelt.*

- ELSA Norway skal tilstrebe samarbeid med en menneskerettighetsaktør innen utgangen av 2027.



*I løpet av styreperioden har det blitt kartlagt muligheter for samarbeid med menneskerettsaktører, særlig i forbindelse med ROLE, men det ble ikke inngått et slikt samarbeid på nasjonalt nivå i 2025/2026. ELSA Bergen har gjenopptatt samarbeidet med Raftostiftelsen.*

### **3.2 Fokuset på menneskerettigheter skal gjennomsyre arrangementer i ELSA Norway.**

- ELSA Norway skal arrangere Rettssikkerhetsdebatten innen utgangen av 2027.

*Rettssikkerhetsdebatten har ikke vært en prioritet denne styreperioden.*

- Temaet i finalen for Den nasjonale Prosedyrekonkurransen skal være menneskerettigheter.

*Årets nasjonale finale i Prosedyrekonkurransen hadde menneskerettigheter som tema, nærmere bestemt ytrings- og demonstrasjonsfrihet etter EMK.*

- Landsstyret og lokalgruppene skal arrangere aktiviteter med menneskerettigheter som tema, enten sammen eller selvstendig.

*Det har gjennom styreperioden blitt arrangert flere aktiviteter med menneskerettigheter som tema, både nasjonalt og lokalt. For nærmere informasjon vises det til rapportene om aktivitetsnivå.*

## **Mål 4: ELSA Norway skal arbeide for å beholde og rekruttere medlemmer, og sikre at både landsstyret og lokalstyrene er fulltallige.**

### **4.1 ELSA Norway skal årlig holde informasjonsmøte om “Verv i Landsstyret” før vårens Landsmøte.**

Informasjonsmøtet skal inneholde:

- Generell informasjon om ELSA
- Introduksjon til alle vervene i Landsstyret
- Forskjellen på et nasjonalt og lokalt verv
- Informasjon om det internasjonale nettverket
- Spørsmålsrunde

*Det ble gjennomført et informasjonsmøte om verv i Landsstyret, hvor ovennevnte tematikk ble berørt.*

#### 4.2 ELSA Norway skal ha et aktivt ELSA Norway Alumni Network hver styreperiode

- ELSA Norway skal arrangere et arrangement for ELSA Norway Alumni Nettverk hvert år.

*I år har det ikke vært gjennomført større tiltak rettet spesifikt mot alumni-nettverket. Alumni har imidlertid fortsatt vært forsøkt inkludert i organisasjonens aktiviteter. Det har blitt startet opp samtaler med de andre nordiske ELSA-gruppene om et samarbeid med alumni på tvers av Norden. Vi anbefaler å følge opp dette.*

- Landsstyret skal oppfordre alle som trapper ned fra aktiv deltakelse i ELSA Norway til å ta del i ELSA Alumni Network.

*Oppfordringen til å melde seg inn i ELSA Norway Alumni Network for medlemmer som trapper ned sin aktive deltakelse i organisasjonen gjennomføres ved slutten av styreperioden, blant annet gjennom utsending av en fellesmail. ELSA Norway Alumni Network oppfordres til å bli løftet frem som et tema tidlig i styreperioden, slik at nettverket kan holdes relevant.*

### Mål 5: ELSA Norway skal sikre bærekraftig kunnskapsoverføring i landsstyret og lokalgruppene.

#### 5.1 Alle vervholdere i ELSA Norway skal gi sin etterfølger en grundig transition

- Alle vervholdere i landsstyret og lokalgruppene i ELSA Norway skal sikre at det finnes et grundig transition-dokument for sitt verv, til enhver tid.

*Landsstyret har revidert eksisterende transition-dokumenter og opprettet nye der disse manglet. Gjennom hele styreperioden har det blitt rettet søkelys mot viktigheten av gode transition-dokumenter, blant annet gjennom workshops på tvers av ansvarsområdene. Det har også blitt tilrettelagt for deling av transition-dokument på tvers av lokalgruppene, slik at nyttig informasjon og god praksis deles horisontalt, ikke bare vertikalt.*

- Alle vervholdere i landsstyret og lokalgruppene i ELSA Norway skal tilstrebe å gi sin etterfølger en fysisk transition.

*Landsstyret la opp til både felles og individuelle transitions under transitionhelgen i slutten av juni. Flere kunne ikke delta fysisk, og det ble derfor tilrettelagt for digital deltakelse. Landsstyret har ikke blitt orientert om gjennomførte transitions i lokalgruppene i henhold til arbeidsreglene § 12-6.*

- Alle vervholdere i ELSA Norway skal være tilgjengelig for sine etterfølgere.

*Gjennom løpende kommunikasjon har det blitt kommunisert at det er en forventning at alle vervholdere i ELSA Norway er tilgjengelig for sin etterfølger. Det er også satt fokus på bestemmelsen i arbeidsreglene § 12-5.*

## **5.2 Alle vervholdere i ELSA Norway skal bruke arbeids- og lagringsplattformen Google Workspace aktivt og sikkert.**

- Alle vervholdere i ELSA Norway skal lagre alle relevante dokumenter i hensiktsmessige mappesystem for vervet i Google Disk.

*Gjennom styreperioden har det vært fokus på hensiktsmessig bruk av Google Disk og forsvarlig lagring av informasjon, både i egen disk og felles disker. Landsstyret har også arbeidet aktivt med å gjennomgå og rydde opp i innbokser, særlig med fokus på håndtering av sensitiv informasjon. Det har i den forbindelse blitt gjort en gjennomgang av eldre korrespondanse for å sikre at informasjon lagres og behandles på en hensiktsmessig måte i tråd med ELSAs personvernrutiner. Forvaltning og lagring av materiale har også vært tema på workshops under landsmøtene.*

- Alle vervholdere i ELSA Norway skal slette personopplysninger fra e-post, Google Disk, og personlige lagringsmedier når opplysningene ikke lenger er nødvendige, og senest ved slutten av styreperioden.

*Dette har vært et sentralt tema under GDPR-workshopene på landsmøtene, spesielt med tanke på lokalgruppenes håndtering av deltakerinformasjon.*

### 5.3 ELSA Norway skal bruke Advisory Board aktivt som en ressurs.

- ELSA Norway skal ha et operativt Advisory Board med minimum tre medlemmer.

*I styreperioden 2025/2026 har ELSA Norway sitt Advisory Board bestått av tre medlemmer.*

- ELSA Norway skal oppdatere Advisory Board Handbook.

*Oppdatering av Advisory Board Handbook har ikke vært prioritert denne styreperioden.*

- ELSA Norway skal klarlegge Advisory Board sin uavhengighet.

*Advisory Board sin uavhengighet har ikke blitt nærmere avklart denne styreperioden. Selv om uavhengigheten fortsatt ikke er eksplisitt regulert, ble det i forrige styreperiode tydeliggjort i regelverket at støtte og rådgivning fra Advisory Board skjer etter forespørsel fra Landsstyret. Det har blitt ansett som viktigere å øke aktiviteten i Advisory Board og legge til rette for større involvering før det interne rammeverket videreutvikles.*