

The background of the cover is a photograph of a mountain valley. The sky is a deep teal color with scattered white clouds. The mountains are rugged, with rocky peaks and green vegetation on the slopes. A road is visible in the foreground, curving through the valley.

*elsa*

The European Law Students' Association

NORWAY

# STRATEGISK PLAN

2024-2027



---

## INNHOLDSFORTEGNELSE

<b>INTRODUKSJON</b>	<b>1</b>
Formål og visjon	2
Planens struktur	3
Visjon og oppdrag for den strategiske planen	3
Visjon	3
Oppdrag	3
<b>STRATEGISKE MÅL 2024/2027</b>	<b>3</b>
Mål 1: ELSA Norway fremmer internasjonalt samarbeid og tilrettelegger for internasjonale muligheter til studenter og unge jurister i Norge.	3
Mål 2: ELSA Norway skal tilstrebe å ha en stabil og bærekraftig økonomi.	5
Mål 3: ELSA Norway skal være kjent som en organisasjon med sterkt fokus på menneskerettigheter.	7
Mål 4: ELSA Norway skal arbeide for å beholde og rekruttere medlemmer, og sikre at både landsstyret og lokalstyrene er fulltallige.	9
Mål 5: ELSA Norway skal sikre bærekraftig kunnskapsoverføring i landsstyret og lokalgruppene.	10
<b>IMPLEMENTERING AV DE STRATEGISKE MÅLENE</b>	<b>11</b>
Nasjonal og lokal guide	11

## INTRODUKSJON

Internasjonalt utformes strategiske planer med en tidsramme på fem år. Det har imidlertid vært tradisjon i ELSA Norway å utforme strategiske planer som har et tidsforløp på tre år. Nåværende landsstyre mener at dette er en hensiktsmessig løsning, og har derfor videreført dette. På grunn av ønsket om en aktiv implementering er denne, i likhet med forutgående planer, skrevet på norsk.

Den økonomiske situasjonen i ELSA Norway har vært gjenstand for store svingninger i flere år. På grunn av stabile samarbeid ved utformingen av strategisk plan 2021-2024, var det ikke nødvendig å inkludere økonomiske mål. Dette er imidlertid ikke tilfellet på nåværende tidspunkt, og landsstyret mener derfor at det er nødvendig og bærekraftig å inkludere økonomiske mål i den strategiske planen.

Landsstyret 2024/2025 har utformet en plan som er ment å tilfredsstille behovene ELSA Norway har i dag og årene fremover. Strukturen bygger i stor grad på strategisk plan 2021-2024, men er omstrukturert i noen grad, der vi har funnet dette hensiktsmessig. Planen inneholder fem hovedmål som adresserer ulike aspekter ved organisasjonen vår. For å lettere implementere og evaluere måloppnåelse, inneholder hvert strategiske mål flere operasjonelle mål.

Takk til alle som har bidratt ved utformingen av den strategiske planen, vurdert de strategiske målene og kommet med konstruktive tilbakemeldinger i prosessen.

Med vennlig hilsen,

**ELSA Norway 2024/2025,**

Mari-Marte, Elisabeth, Lisa, Tuva, Hedin og Jenny

## Formål og visjon

Strategisk planlegging skal ha en stadig tilstedeværelse i ELSA. For å sikre at arbeidet vårt og aktivitetene våre er i tråd med organisasjonens verdier, må vi vite hvor vi er på vei som organisasjon. Vi vil at organisasjonen vår skal utvikle seg og vokse i kvalitet. Derfor trenger vi et veiledende kompass, som inspirerer oss på alle nivåer av ELSA, slik at vi kan utvikle oss bærekraftig og i harmoni med en felles visjon. Å nå formålet med vår filosofi vil alltid være det viktigste ledende kompasset for ELSA Norway;

*«To contribute to legal education, to foster mutual understanding and to promote social responsibility of law students and young lawyers».*

## Planens struktur

1. Visjon og oppdrag for den strategiske planen.
2. Strategisk mål og bakgrunnen for dette målet.
3. Operasjonelle mål som konkretiserer det strategiske målet.
4. Tips til implementering av det strategiske og de operasjonelle målene.

## Visjon og oppdrag for den strategiske planen

### Visjon

“Et stabilt og bærekraftig ELSA Norway med klar forankring i ELSA sin visjon, filosofi og organisatoriske verdier.”

### Oppdrag

Vårt oppdrag er å sørge for en stabil og bærekraftig utvikling av ELSA Norway, for å sikre organisasjonens langsiktige suksess, internt så vel som eksternt. Dette skal vi gjøre gjennom å fremme det internasjonale aspektet, fokusere på organisasjonens kjerneprosjekter og fortsette å rette søkelys mot menneskerettighetene. ELSA Norway skal også tilrettelegge for langsiktig deltakelse i organisasjonen, og gode rutiner for kunnskapsoverføring, slik at alle vervholdere er godt rustet for å gi sitt bidrag til ELSA Norway.

## STRATEGISKE MÅL 2024/2027

### Mål 1: ELSA Norway fremmer internasjonalt samarbeid og tilrettelegger for internasjonale muligheter til studenter og unge jurister i Norge.

#### Bakgrunn

Det internasjonale aspektet av ELSA er det som gjør organisasjonen vår unik sammenlignet med øvrige norske foreninger og organisasjoner for studenter og unge yrkesaktive. For å øke interessen og oppslutningen om organisasjonen vår bør vi prioritere å ta del i, synliggjøre, og promotere de internasjonale aspektene ved organisasjonen, både nasjonalt og internasjonalt.

#### Operasjonelle mål

##### 1.1 ELSA Norway skal prioritere arrangementer som retter søkelys mot det internasjonale aspektet av ELSA.

- ELSA Norway skal i løpet av styreperioden 2024/2025 arrangere Nordic Officers' Meeting, i tråd med NOM-avtalen.
- ELSA Norway skal samarbeide med ELSA Switzerland og ELSA Iceland om arrangementen av EFTA Study Visit årlig.
- ELSA Norway skal arrangere Nordic Negotiation Competition årlig.
- ELSA Norway skal tilstrebe å arrangere ELSA Law School årlig.
- ELSA Norway skal arrangere internasjonale Webinar/Workshops årlig.
- ELSA Norway skal samarbeide med andre nasjonale ELSA grupper i ulike prosjekter årlig.
- ELSA Norway skal promotere ELSA sine internasjonale møter aktivt i våre sosiale kanaler.
- Landsstyret skal oppfordre representanter fra lokalgruppene til å delta på ELSA sine internasjonale møter.

- ELSA Norway skal være en aktiv deltaker og bidragsyter på ELSA sine internasjonale møter.

### **1.2 ELSA Norway skal promotere ELSA International sine prosjekter på en måte som vekker interesse og engasjement, ved at;**

- ELSA Norway skal oppfordre norske studenter og unge jurister til å skrive og publisere artikler i ELSA International Legal Research Group (LRG) prosjekter eller andre internasjonale juridiske tidsskrifter.
- ELSA Norway skal promotere deltakelse i Helga Pedersen Moot Court Competition.
- ELSA Norway skal tilstrebe å promotere ELSA sine internasjonale prosjekter med hjelp fra tidligere deltakere på arrangementene, for å sikre en mer personlig markedsføring.

### **1.3 ELSA Norway skal sikre finansiering til internasjonal deltakelse**

- ELSA Norway skal prioritere å sikre finansiering til deltakelse på ELSA sine internasjonale møter.
- ELSA Norway skal tilstrebe å opprette et fond for deltakelse i John H. Jackson Moot Court Competition (JHJMCC), ELSA Negotiation Competition (ENC), samt Helga Pedersen Moot Court Competition (HPMCC) innen utgangen av 2027.
- ELSA Norway skal aktivt promotere Go International fondet til ELSA Norway sine lokalgrupper.

### **Implementering**

- Del dine erfaringer fra deltakelse på ELSA sine internasjonale møter.
- Snakk varmt om deltakelse på ELSA sine internasjonale muligheter.
- Gjennomfør forberedelsesmøter i forkant av internasjonale møter for alle norske deltakere på internasjonale møter.
- Diskuter vedtektsendringer som er fremmet av ELSA International eller andre ELSA-grupper i forkant av internasjonale møter, og forbered skriftlige merknader, uttalelser, og så videre.

## Mål 2: ELSA Norway skal tilstrebe å ha en stabil og bærekraftig økonomi.

### Bakgrunn

Både landsstyret og lokalgruppene kan oppleve ustabil økonomi. Dette har vært spesielt aktuelt for Landsstyret 2023/2024 grunnet manglende hovedsponsor. Økonomien har også i en lengre periode vært turbulent. Den økonomiske situasjonen til landsstyret påvirker rekruttering til landsstyret og våre arrangementer negativt. Dette er noe landsstyret ønsker å motvirke.

### Operasjonelle mål

#### 2.1 ELSA Norway skal sikre inntekter fra eksterne parter

- ELSA Norway skal fremforhandle sponsoravtaler med eksterne parter.
- ELSA Norway skal aktivt søke tilgjengelige offentlige tilskudd og støtteordninger for å sikre ytterligere finansiering av sine aktiviteter.
- ELSA Norway skal sikre en langsiktig avtale med fast hovedsponsor.
- ELSA Norway skal jobbe for å ha prosjektsponsorer og prosjektsamarbeid der dette er hensiktsmessig.

#### 2.2 ELSA Norway skal ha en forsvarlig og bærekraftig økonomisk drift.

- ELSA Norway skal budsjettere for drift av organisasjonen og arrangering av våre aktiviteter i samsvar med den til enhver tid gjeldende økonomien.
- ELSA Norway skal vurdere å ha en bufferkonto ved å plassere en fast sum på en høyrentekonto med en bindingstid på 6 måneder.
- ELSA Norway skal vurdere å investere inntil 70 000 kroner i spare- og investeringsprodukter.
- ELSA Norway skal stadig revurdere beregningsmodellen for medlemsavgift, for å sikre en forholdsmessig og bærekraftig fordeling for ELSA Norway.

### 2.3 ELSA Norway skal diversifisere sine inntektskilder.

- ELSA Norway bør utforske alternative inntektskilder som medlemsbidrag, crowdfunding- kampanjer, og salg av ELSA Norway merkevarer.
- ELSA Norway skal vurdere å kreve vederlag for medlemskap i ELSA Norway i løpet av styreperioden 2024/2025.

### Implementering

- Identifiser potensielle sponsorer gjennom blant annet ELSA Norway Alumni Network.
- Kartlegg de relevante tilskudds- og kompensasjonsordningene, og aktivt følge opp frister.
- Sammenlign systemet for medlemskapsavgift med resten av nettverket, samt andre studentorganisasjoner, og vurdere justeringer.
- Undersøk spare- og investeringsprodukter og vilkårene for kjøp av disse.
- Kartlegg interesse for mulige ELSA Norway merkevarer, og finne produsenter av slike merkevarer.

## Mål 3: ELSA Norway skal være kjent som en organisasjon med sterkt fokus på menneskerettigheter.

### Bakgrunn

I tråd med visjonen vår “[a] just world in which there is respect for human dignity and cultural diversity”, bør fokus på menneskerettigheter utgjøre en integrert del av vår drift. Dette samsvarer også godt med ELSA International sitt fokus på Advocacy og Annual Human Rights Campaign. ELSA Norway ønsker å fortsette og støtte oppunder dette, som del av vårt samfunnsansvar.



## Operasjonelle mål

### **3.1 Landsstyret i ELSA Norway skal aktivt tilrettelegge for et sterkt fokus på menneskerettigheter.**

- ELSA Norway skal ansette en Director for Human Rights årlig.
- ELSA Norway skal årlig delta i organiseringen av Annual Human Rights Campaign, ved å rette søkelys på kampanjens tema gjennom markedsføring i sosiale medier og våre arrangementer.
- ELSA Norway skal etablere og arrangere Rule Of Law Educational Programme (ROLE) innen utgangen av 2027.
- ELSA Norway skal aktivt markedsføre alle menneskerettighetsrelaterte aktiviteter i våre sosiale kanaler for å sikre bred oppmerksomhet og deltakelse.
- ELSA Norway skal tilstrebe samarbeid med en menneskerettighetsaktør innen utgangen av 2027.

### **3.2 Fokuset på menneskerettigheter skal gjennomsyre arrangementer i ELSA Norway.**

- ELSA Norway skal arrangere Rettssikkerhetsdebatten innen utgangen av 2027.
- Temaet i finalen for Den nasjonale Prosedyrekonkurransen skal være menneskerettigheter.
- Landsstyret og lokalgruppene skal arrangere aktiviteter med menneskerettigheter som tema, enten sammen eller selvstendig.

## Implementering

- Ta utgangspunkt i årets tema for Annual Human Rights Campaign, og brainstorm aktiviteter på bakgrunn av dette.
- Involver jusstudenter i planlegging og gjennomføring av ELSA sine aktiviteter.
- Bruk viktige internasjonale dager, eksempelvis FNs menneskerettighetsdag (10. desember), som en anledning til å arrangere foredrag, debatter, skrivekonkurranser el. med fokus på menneskerettigheter.

- Integrer menneskerettighetsperspektiver i eksisterende arrangementer, eksempelvis i juridiske workshops eller karrierearrangementer.

## **Mål 4: ELSA Norway skal arbeide for å beholde og rekruttere medlemmer, og sikre at både landsstyret og lokalstyrene er fulltallige.**

### **Bakgrunn**

Både landsstyret og lokalstyrene i ELSA Norway har erfart flere styreperioder at man ikke får rekruttert fulle styrer ved oppstart av styreperioden. For at ELSA Norway skal kunne operere på ideell måte kreves det fulltallige styrer, slik at alle ELSA sine oppgaver blir utført.

Rekrutteringsproblemet rammer spesielt ELSA Norway sitt landsstyre. Dette ønsker landsstyret å motvirke for å styrke og opprettholde ELSA på nasjonalt nivå.

### **Operasjonelle mål**

#### **4.1 ELSA Norway skal årlig holde informasjonsmøte om “Verv i Landsstyret” før vårens Landsmøte.**

Informasjonsmøtet skal inneholde:

- Generell informasjon om ELSA
- Introduksjon til alle vervene i Landsstyret
- Forskjellen på et nasjonalt og lokalt verv
- Informasjon om det internasjonale nettverket
- Spørsmålsrunde

#### **4.2 ELSA Norway skal ha et aktivt ELSA Norway Alumni Network hver styreperiode**

- ELSA Norway skal arrangere et arrangement for ELSA Norway Alumni Network hvert år.
- Landsstyret skal oppfordre alle som trapper ned fra aktiv deltakelse i ELSA Norway til å ta del i ELSA Norway Alumni Network senest i siste mail som sendes ut til nettverket i styreperioden.

## Implementering

- Tenk over grunnene til hvorfor du ble værende som aktiv i ELSA, ikke bare grunnene til at du ble med i ELSA i utgangspunktet.
- Formidle grunnene til at du ble værende i ELSA til interesserte studenter.

## Mål 5: ELSA Norway skal sikre bærekraftig kunnskapsoverføring i landsstyret og lokalgruppene.

### Bakgrunn

For å sikre best mulig kontinuitet og stabilitet i organisasjonen, er det viktig med en grundig og dekkende kunnskapsoverføring. Landsstyret ønsker å møte dette behovet ved å 1) fremheve sentrale tiltak for Transition og dokumentlagring, 2) å etablere et operativt Advisory Board, som sikrer effektiv og grundig kunnskapsoverføring

### Operasjonelle mål

#### 5.1 Alle vervholdere i ELSA Norway skal gi sin etterfølger en grundig transition

- Alle vervholdere i landsstyret og lokalgruppene i ELSA Norway skal sikre at det finnes et grundig transition-dokument for sitt verv, til enhver tid.
- Alle vervholdere i landsstyret og lokalgruppene i ELSA Norway skal tilstrebe å gi sin etterfølger en fysisk transition.
- Alle vervholdere i ELSA Norway skal være tilgjengelig for sine etterfølgere.

#### 5.2 Alle vervholdere i ELSA Norway skal bruke arbeids- og lagringsplattformen Google Workspace aktivt og sikkert.

- Alle vervholdere i ELSA Norway skal lagre alle relevante dokumenter i hensiktsmessige mappesystem for vervet i Google Disk.

- Alle vervholdere i ELSA Norway skal slette personopplysninger fra e-post, Google Disk, og personlige lagringsmedier når opplysningene ikke lenger er nødvendige, og senest ved slutten av styreperioden.

### **5.3 ELSA Norway skal bruke Advisory Board aktivt som en ressurs.**

- ELSA Norway skal ha et operativt Advisory Board med minimum tre medlemmer.
- ELSA Norway skal oppdatere Advisory Board Handbook.
- ELSA Norway skal klarlegge Advisory Board sin uavhengighet.

## **Implementering**

- Tenk over hvordan din Transition var, hva som var bra, hva som kunne vært bedre og hva som manglet.
- Gjør deg opp en mening om hvordan man kan gi en best mulig Transition for ditt verv.
- Tilegn deg gode rutiner for dokumentlagring, og sletting av personopplysninger.
- Gjør deg kjent med sittende Advisory Board, og inviter dem til interne arrangementer/Landsmøtet.

## **IMPLEMENTERING AV DE STRATEGISKE MÅLENE**

Gjennom strategisk planlegging, som målsettingene i denne planen, sikrer vi videre utvikling av organisasjonen, samtidig som vi forblir tro mot vår visjon og sørger for at prosessen er etterprøvbare. For at strategiske mål skal være effektive, bør de implementeres, både nasjonalt og lokalt.

### **Nasjonal og lokal guide**

Det er det nasjonale styret sitt ansvar å motivere de lokale gruppene til å delta i denne implementeringsprosessen, forklare dem hvorfor målene ble opprettet og hvordan de kan brukes. Man kan si at implementeringsprosessen er inndelt i 6 steg;



### **Steg 1: Hvordan?**

Som lokalt styremedlem, ta deg tid til å sette deg ned med ditt lokale styre og se på målene til ELSA International og ELSA Norway sammen. Inspirer hverandre og kom med ideer til hvordan dere best mulig implementerer målene.

### **Steg 2: Hva og hvorfor?**

Med denne strategiske planen har vi forsøkt å gjøre det internasjonale aspektet mer tilgjengelig for alle i ELSA Norway. Det internasjonale aspektet kan likevel virke fjernt fra lokalgruppenes perspektiv. Derfor tjener denne strategiske planen til å minske gapet mellom ELSA som internasjonal organisasjon og det daglige arbeidet vi gjør i ELSA Norway.

### **Steg 3: Hvilke mål?**

Før du diskuterer målene, få et godt innblikk i hva som er styrkene og svakhetene til din lokalgruppe. Vær kreativ! Alle fem strategiske mål fastsatt i den strategiske planen tjener hver sin hensikt. Gjerne reflekter over hvorfor akkurat disse områdene ble prioritert i arbeidet til ELSA Norway de neste tre styreperiodene.

### **Steg 4: Hvem er målene rettet mot?**

Målene i dette dokumentet er i hovedsak rettet mot ELSA på nasjonalt plan. Noen av målene er likevel adressert alle i ELSA Norway, og flere kan implementeres også på lokalt nivå. Noen av målene sikter mot og må gjennomføres i samsvar med lokallagene direkte. Hvis du tror at implementeringen av et strategisk eller operasjonelt mål vil være nyttig og realistisk for din lokalgruppe, anmodes lokallaget å implementere dem!

### **Steg 5: Gjennomføring**

Når du har gjort deg kjent med situasjonen for hver lokalgruppe og de har fått et innblikk i målene for det internasjonale nettverket, er det på tide å diskutere de strategiske målene med dem. Sørg for at du ikke bare presenterer de relevante operasjonelle målene for dem, men at du også kommer med ideer og forslag til hvordan man når hvert mål. Vis dem hvordan realiseringen og av målene direkte og positivt vil påvirke deres lokalgruppe.

Noen ideer for gjennomføringen:

- Arranger en training eller workshop med temaet «strategiske mål».
- Belønn den lokalgruppen som implementerer/stimulerer et mål.
- Skriv målene på norsk for å bedre forståelsen av dem.

### **Steg 6: Transition**

Som alltid er Transition en kritisk del av ELSA syklusen. Dette gjelder særlig her, ettersom den strategiske planen har en varighet på tre år. Stabilitet og kontinuitet som oppnås av et styre må sikres i årene som kommer.

#### **Nasjonalt styre til nasjonalt styre:**

- I overgangen mellom styreperioder bør ELSA Norway evaluere implementeringen av den strategiske planen på nasjonalt nivå, i tillegg til å vurdere målene som lokalgruppene har jobbet med og om de har lykket eller ikke.
- Diskuter hvordan du skal forklare de strategiske målene til de nye lokale styrene og få dem til å begynne å tenke på hvilke strategiske eller operasjonelle mål som er innen rekkevidde det neste året.

#### **Lokalt styre til lokalt styre:**

- En innføring i strategisk planlegging og den til enhver tid gjeldende planen for ELSA Norway bør være en del av felles Transition.
- Det vil være mest effektivt om det tidligere lokale styret oppmuntrer til, og tilbyr seg å hjelpe det nye lokale styret med å implementere noen av de strategiske eller operasjonelle målene i sin ettårige One Year Operational Plan (OYOP).
- Dette er også viktig for det nasjonale styret. Representanter fra det nasjonale styret bør møte med de lokale når de begynner å skrive sin OYOP for å veilede dem med å finne ut av hvilke mål som er mest relevant for deres lokalgruppe.