The European Law Students' Association

BERGEN

PROTOKOLL FOR GENERALFORSAMLING ELSA BERGEN VÅREN 2026

Mandag 4. mai

Generalforsamlingen åpnes mandag 4. mai kl. 16:46.

Antall deltakere: 17
Antall stemmeberettigede: 17

1. Valg av ordstyrer

Forslag til vedtak:
Ole Martin Lauritzen (President) velges til ordstyrer.

Avstemming
Enstemmig vedtatt.

2. Valg av referent(er)

Forslag til vedtak:
Sarah Elise Rotariu Olsen, Adela Tkachev og Sander Nesheim Fuglestein velges til referenter.

Avstemming
Enstemmig vedtatt.

3. Valg av tellekorps

Forslag til vedtak:
Mathias Terøy Finnes og Vilde Bugge Larsen velges til tellekorps.

Avstemming
Enstemmig vedtatt.

4. Godkjenning av innkalling

Spørsmål og kommentarer:
Ingen.

Forslag til vedtak:
Innkalling godkjennes.

Avstemming
Enstemmig vedtatt.

5. Godkjenning av dagsordenen

Spørsmål og kommentarer:
Ingen.

Forslag til vedtak:
Innkalling og dagsorden godkjennes.

Avstemming
Enstemmig vedtatt.

6. Godkjenning av protokoll fra forrige ordinære generalforsamling samt ekstraordinær generalforsamling (vedlegg)

Spørsmål og kommentarer:
Ingen.

Forslag til vedtak:
Protokoll fra forrige ordinære generalforsamling (H25) godkjennes.

Avstemming
Enstemmig vedtatt.

7. Orientering fra styremedlemmene - Fremlegging av semesterrapporter

Styrets medlemmer legger frem deres semesterrapporter for generalforsamlingen.

President, Ole Martin Lauritzen:

Med hensyn til effektivitet vises det til rapporten som ligger ute i GF-pakken. Tar gjerne imot spørsmål.

Secretary General, Sander Nesheim Fuglestein:

Med hensyn til effektivitet vises det til rapporten som ligger ute i GF-pakken. Tar gjerne imot spørsmål.

Treasurer, Adela Tkachev:

Presenterer sin semesterrapport for våren 2026.

Vice President in Charge of Marketing, Alexia Brastavicheanu:

Presenterer sin semesterrapport for våren 2026.

Vice President in Charge of Academic Activities, Anna Christine Da Cruz:

Presenterer sin semesterrapport for våren 2026.

Vice President in Charge of Competitions, Sandra Birkeland:

Presenterer sin semesterrapport for våren 2026.

Vice President in Charge of Professional Development, Vilde Bugge Larsen

Presenterer sin semesterrapport for våren 2026.

Vice President in Charge of Seminar and Conferences, Sarah Olsen:

Presenterer sin semesterrapport for våren 2026.

Vice President in Charge of Social, Malin Raen:

Presenterer sin semesterrapport for våren 2026.

Spørsmål og kommentarer (generelt):
Ingen.

8. Gjennomgang av ELSA Bergens økonomi

a) Godkjenning av foreløpig regnskap for studieåret 2025/2026 (vedlegg)

Adela Tkachev orienterer om foreløpig budsjett/regnskap for 25/26:

Spørsmål og kommentarer:

Karoline: Blei utgiftene større til LM når også Stavanger og Kristiansand var med?

Adela: Nei. Vi kompenserte med å gjøre delegasjonene mindre. Nå er det bare 12 delegater som ble sendt for hver delegasjon i stedet for 15. Bare Tromsø var flere enn de 12.

Adela: Marketing har gått i minus fordi vi har kjøpt inn masse merch som skal holde til flere styrer fremover. Derfor er den i minus.

b) Godkjenning av revidert budsjett for studieåret 2025/2026 (vedlegg)

Bare revidert og nytt forslag til neste år.

Spørsmål og kommentarer:

Ole Martin: Det nye styret var mulighet til å revidere budsjettet viss de ønsker.

Lydia: Rafto-gruppen følte at vi ikke hadde mye penger å gå på, og var avhengig av å samarbeide med andre. Hvordan kan det forbedres?

Adela: Den posten økte vi i fjor høst. Det er alltid litt stramt i ELSA.

Forslag til vedtak:
Revidert budsjett for studieåret 2025/2026 godkjennes.

Avstemming
For: 17
Avholden: 0
Imot: 0

Resultat: Enstemmig vedtatt.

c) **Godkjenning av budsjettforslag for 2026/2027 (Vedlegg 3)**

Spørsmål og kommentarer:

Forslag til vedtak:
Budsjettforslag for studieåret 2026/2027 godkjennes.

Avstemming
For: 17
Avholden: 0
Imot: 0

Resultat: Enstemmig vedtatt.

d) **Valg av revisor for studieåret 2026/2027**

Forslag til vedtak:
Heidi Sønes velges til revisor for studieåret 2026/2027.

Avstemming
For: 17
Avholden: 0
Imot: 0

Resultat: Enstemmig vedtatt.

9. Endringsforslag til ELSA Bergens vedtekter og arbeidsregler

a) Forslag til endring av arbeidsreglene

Forslagsstiller: Ole Martin Lauritzen

Kapittel 23. Internasjonal reisestøtte

Nåværende ordlyd:
§ 23-1 Internasjonale møter
Dersom ELSA Bergens økonomi tillater det skal det hvert år settes av en sum til delvis dekning av utgifter til deltakelse på ELSAs internasjonale møter som ~~SAM, KAM, IPM~~, ICM, NOM og andre lands NCM .

Styret skal oppfordre alle medlemmer av ELSA Bergen til å delta på disse møtene. Styret skal i starten av semesteret bestemme hvordan reisestøtten skal fordeles på de medlemmer som velger å delta på internasjonale møter.

Forslag til endring:
§ 23-1 Internasjonale møter
Dersom ELSA Bergens økonomi tillater det, skal det hvert år settes av en sum til helt eller delvis dekning av utgifter til deltakelse på ELSAs internasjonale møter ~~som SAM, KAM, IPM~~, (ICM, ISM, ITM, NOM og andre lands NCM)-.

Styret skal oppfordre alle medlemmer av ELSA Bergen til å delta på disse møtene. Styret skal i starten av semesteret bestemme hvordan reisestøtten skal fordeles på de medlemmer som velger å delta på internasjonale møter. Støtte bevilges to ganger i perioden, i slutten av høstsemesteret og i slutten av vårsemesteret med hver sin post i budsjettet. Støtte kan ikke bevilges før etter påmeldingsfristen for det siste internasjonale møtet i hvert semester.

ELSA Bergen skal gi reisestøtte for deltakelse til de nevnte internasjonale møtene til landsstyremedlemmer som studerer ved Det juridiske fakultet i Bergen på lik linje med andre medlemmer i ELSA Bergen.

Ole Martin presenterer endringsforslaget.

Spørsmål og kommentarer:

Ingen.

Avstemming

For: 17
Avholden: 0
Imot: 0

Resultat: *Enstemmig vedtatt*

Nåværende ordlyd:

§ 23-2 Delegations og Law Schools

Dersom økonomien i ELSA Bergen tillater det bør styret sette av en sum til delvis dekning av utgifter tilknyttet deltakelse på delegations og law schools i regi av ELSA. Styret kan fatte vedtak om å innvilge støtte.

Styret fastsetter hvordan beløpet skal fordeles i starten av styreperioden.

Forslag til endring:

§ 23-2 ~~Delegations og Law Schools~~ Go International-fondet

Dersom økonomien i ELSA Bergen tillater det bør styret sette av en sum til delvis dekning av utgifter tilknyttet deltakelse på ELSAs internasjonale tilbud til medlemmer i ELSA Bergen..

Tilbudene det kan søkes støtte til er ELSA Law Schools (WELS og SELS), ELSA Delegations, EFTA-studietur, ELSA Traineeships, ELSAs ROLE-konferanse i utlandet, John H. Jackson Moot Court Competition (JHJMCC) og Helga Pedersen Moot Court Competition (HPMCC). ~~og law schools i regi av ELSA~~.

Styret ~~kan~~ fatter vedtak om å innvilge støtte etter mottatte søknader for hver styreperiode.

Styret fastsetter hvordan beløpet skal fordeles mellom potensielle søkere i starten av styreperioden.

Ole Martin presenterer endringsforslaget.

Spørsmål og kommentarer:

Adela: Eg lurer på om me bør droppa å kalla det fond, fordi det er ikkje eigentleg eit fond. Eg ville også droppa "i utlandet", fordi det alltid er i utlandet.

Ole Martin: Tanken bak var at konferansen også blei arrangert i Noreg og, seinast for nokon år sida. Derfor bør støtten særskilt gå til konferansen i utlandet. Er det i Noreg, treng ein ikkje så mykje støtte.

Adela: Mente ikke støtte til lokale eller nasjonale trainings, men presisere at det er ELSA International sin "ROLE Training Conference". Det bør presiseres at det er den internasjonale ROLE Trainings som menes.

Ole Martin: Eg er open for å endra ordlyden på dette.

Adela: Jeg foreslår ordlyden "ELSA Internationals ROLE Training Conference" i stedet for "ELSAs ROLE-konferanse i utlandet".

Ny formulering:

Generalforsamlingen stemmer over Adelas forslag:

Forslag til endring:

§ 23-2 ~~Delegations og Law Schools~~ Go International-fondet

Dersom økonomien i ELSA Bergen tillater det bør styret sette av en sum til delvis dekning av utgifter tilknyttet deltakelse på ELSAs internasjonale tilbud til medlemmer i ELSA Bergen..

Tilbudene det kan søkes støtte til er ELSA Law Schools (WELS og SELS), ELSA Delegations, EFTA-studietur, ELSA Traineeships, ELSA Internationals ROLE Training Conference, John H. Jackson Moot Court Competition (JHJMCC) og Helga Pedersen Moot Court Competition (HPMCC). ~~og law schools i regi av ELSA~~.
Styret ~~kan~~ fatter vedtak om å innvilge støtte etter mottatte søknader for hver styreperiode.
Styret fastsetter hvordan beløpet skal fordeles mellom potensielle søkere i starten av styreperioden.

Karoline: Skal me også stemme over navnet "Go International-fondet"?

Ole Martin: Navnet er veldig etablert i nettverket. Det er per nå ikke et fond, men det er det hele nettverket kaller da.

Adela: Eg foreslår ikkje å endra namnet.

Ingen.

Avstemming

For: 17
Avholden: 0
Imot: 0

Resultat: *Enstemmig vedtatt*

10. Valg av nytt styre i ELSA Bergen for 2026/2027

*Hver av kandidatene får inntil **3 minutter** til å holde sin appell.*
*Deretter får generalforsamlingen inntil **10 minutter** til å stille kandidaten spørsmål etterpå. Merk at det er 10 minutter taletid for kandidaten, noe som innebærer at spørsmålene ikke inngår i tiden.*

Jesper: Jeg ønsker å endre rekkefølgen til Professional Development og Competitions.

Ole Martin: Er det andre forslag?

Ingen.

Avstemming

For: 14
Avholden: 3
Imot: 0

Resultat: *Vedtatt*

a) President (leder)

Malin Aurora Raaen presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Sarah: Hvordan vil du jobbe mot nye inntekter for ELSA Bergen videre?

Malin: Gjøre ELSA mer synlig utad. Prøve å reforhandle avtaler, få på plass nye avtaler

Ole Martin: Du sa du ønsket å gjera ELSA meir synlig. Korleis skal du gjera det, heilt konkret?

Malin: ELSA har mange tilbud som ikke alle vet om. Vi har SELS og WELS f.eks. Bidra til bedre markedsføring. Takeovers hos de marketingansvarlige.

Vilde: Er du klar for å bruka fritida di på organisasjonen?

Malin: Ja, det er jeg veldig klar for. Dette har vært et år der jeg har brukt mye tid på ELSA, men det er veldig givende og jeg har lyst til å bruke tid på det.

Ole Martin: Det er veldig viktig for rekruttering at me deltar på fadderveka. Skal du vera fadder?

Malin: Ja, klart. Det er viktig. Alle som blir valgt inn bør bidra, og jeg er ikke noe unntak.

Karoline: Hvordan vil du håndtere konflikt mellom styremedlemmer?

Malin: Jeg vil ta det så tidlig som mulig, og la alle få lov til å si det de vil, og ikke ta side. For eksempel gjennom et ekstraordinært styremøte.

Ole Martin: Hvordan anser du deg selv som leder?

Malin: Som leder er jeg rettferdig. Brutalt ærlig, men som også prøver å skille person og sak. Det er nyttig i ELSA. Jeg har en del ledererfaring, helt siden jeg var liten. Det er viktig for meg å gjøre det mest mulig rettferdig.

Resultat:

For Malin: 17
Avholden: 0
Imot: 0

Ny president i ELSA Bergen 26/27 er Malin (17 i favør Malin).

b) Secretary General (nestleder)

Ingeborg Torseth presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Vilde: Hvem er du i et styre?

Ingeborg: Glad i god kommunikasjon, og har en god tone. I et styre er jeg den som snakker, tar tak og tar ansvar. Jeg er opptatt av å ha et styre som fungerer godt.

Adela: Har du endra på prioriteta rekkefølge?

Ingeborg: Ja, jeg var usikker på rekkefølgen, og etter å ha spurt Sander ville jeg omprioritere. Det var etter jeg visste at det gikk den veien.

Ole Martin: Er du fortsatt åpen for de andre vervene dersom du ikke får dette?

Ingeborg: Eg søker på dei andre og, men eg ønsker å først og fremst å ha dette.

Sandra: Skal du på utveksling?

Ingeborg: Uavklart. Vi får se. Men viktig for meg er at det blir gjort på en god måte. Utveksling har gått fint før.

Sandra: SecGen er et verv der man har ansvar for daglig drift, kontor, referering. Hvordan blir dette når du eventuelt er på utveksling?

Ingeborg: Eg tenker det er desto vitkigare med god kommunikasjon.

Sandra: Skal du være fadder?

Ingeborg: Jeg har ikke forpliktet meg til andre grupper, og er åpen for det.

Sarah: Kva er den viktigaste eigenskapen til GenSec?

Ingeborg: Du er bindeleddet i styret, man må ha de sosiale egenskapene til å være det bindeleddet.

Adela: Hvordan håndterer du konflikt i styret? Du vil bli HR-ansvarlig i styret.

Ingeborg: Det er veldig viktig å ta tak i ting og kommunisera. Du hører begge parter, tar ikkje stilling, men får sagt sin sak. Viktig med god samhandling.

Sander: Hva tenker du blir din største utfordring i styrevervet?

Ingeborg: Det kan oppstå problemer som miskommunikasjon. Det er viktig å ta tak i uenigheter om hvordan ting skal gjøres. Jeg har vært leder i en gruppe nå, og da er det viktig å kommunisere for å finne en løsning. Det har jeg erfart fra mange andre styrer.

Adela: Du har vært med på oppstarten av nytt prosjekt. Hvordan blir det å gi slipp på ROLE, hvis du blir generalsekretær?

Ingeborg: Det har vore veldig kjekt. eg er veldig fornøyd med alt me har klart i AA. Nå har me fiksa Merch og, så eg vil sjå utviklingen vidare.

Ole Martin: Har du tanker om du ønsker å delta på internasjonale møter som ELSA har? Eventuelt hvilke?

Ingeborg: Absolutt, veldig lyst. Jeg må se litt an hva som kommer, men jeg synes det er veldig kjekt å være med på uansett. Jeg blir som regel med på mye. Mange av tilbudene i ELSA appellerer til meg. I styret vet man enda mer hva man søker til.

Laila Hasan presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

<u>Spørsmål og kommentarer:</u>

Sander: Hva tror du blir din største utfordring i vervet?

Laila: Jeg er opptatt av at alle skal bli sett og hørt i diskusjoner og min største utfordring er når man er uenig, men man likevel må sette det til side. Da er det viktig å være objektiv og sørge for at alle blir sett og hørt på lik linje.

Sandra: Ønsker du å være fadder for ELSA?

Laila: Eg har vore fadderbarn mange gonger, og eg må seia at fadderveka eg hadde her var den kjekkaste, så det er noko eg absolutt skal tenka på.

Sarah: Hva anser du som den viktigste egenskapen som Generalsekretær?

Laila: Eg tenker det er veldig viktig å vera påliteleg. Me er jusstudentar, så me er jo strukturerte og flinke. Eg liker å få ting gjort, og få det gjort ordentlig. Det tenker eg er viktig å ha.

Adela: Som Sec.Gen er du HR ansvarlig. Hvordan håndterer du konflikt i styret?

Laila: Jeg ønsker å ta konflikter tidlig. Hvis ikke kan det utvikle seg, og en liten bagatell kan bli større enn det trenger å være. Jeg vil ha en samtale og finne roten til problemet, så finner man ofte ut av det.

Vilde: Kven er du i eit styre?

Laila: Jeg liker å tro at jeg er en person som ser alle. Liker at alle skal bli hørt, og så langt det lar seg gjøre å finne kompromisser. Det viktigste for meg er at folk føler seg sett og hørt, og at man skaper rom for at man er trygge på at alle skal få si sin mening.

Avstemming
Ingeborg: 8
Laila: 7
Avholden: 2
Imot begge: 0

Resultat:
Ny Secretary General i ELSA Bergen 26/27 er Ingeborg. (8-7 i favør Ingeborg).

c) Treasurer (økonomiansvarlig)

Thorvald presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Sandra: Hvem er du i et styre?

Thorvald: Nå er det Treasurer eg søker, men eg ønsker løysingar alle kan leva med. Har me eit budsjettproblem, vil eg finna løysingar alle kan leva med. Eg er lett å omgås med, og ønsker å finna gode løysingar.

Ole Martin: Har du konkrete tanker for hvordan du vil gå fram for å finne nye sponsorer eller inntektskilder?

Thorvald: Først må me sjå på grunnene til å spona ELSA, vera meir synleg blant studentane. Då må me gjera jobben med å ta kontakt med dei, og tilby dei ting som vil gjera ein forskjell.

Adela: I ELSA har man stram økonomi. Hvordan møter du motstand i styret?

Thorvald: Jeg håper det ikke blir mye konflikt. Det henger sammen med hvem jeg er i et styre, man må finne den beste løsningen for alle.

Sandra: Ønsker du å vera fadder?

Thorvald: Ja, jeg har hvitt år. Passer perfekt for meg å være fadder.

Sarah: Er det noko konkret du tar med deg vidare frå å vera økonomiansvarleg på studieturen?

Thorvald: Jeg har ført utlegg og sendt videre til Treasurer. Nå blir jeg på mottakersiden. Jeg har også hatt kontroll på penger, og som Treasurer blir det større beløp. Ellers må man være pålitelig og behjelpelig.

Adela: Hva tror du kan bli den største utfordringen du møter på som Treasurer?

Thorvald: Uforutsette utgifter er alltid en utfordring. Hvis man budsjetterer fornuftig og er realistisk, tror jeg ikke det blir en utfordring på den måten. Hvis jeg er usikker på hva jeg skal gjøre vil jeg dobbeltsjekke Transition-dokumentet før jeg spør forgjengeren. Ellers er det mange man kan spørre. Det er fort gjort at feil kan gå utover ELSA, da vil jeg sjekke med andre.

Kaya presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

<u>Spørsmål og kommentarer:</u>

Adela: Som Treasurer kan du møte på motstand. Hvordan håndterer du det?

Kaya: Eg trur det blir ein stor utfordring. Eg merka på studietur at det var vanskeleg å tilfredsstilla alle ønsker, men eg tenker det er viktig å ha kontroll og tørra å seia nei. Ein vet jo som treasurer kva ein kan seia ja til og nei.

Vilde: Hvem er du i et styre?

Kaya: Eg vil seia at eg er ein som tilpasser meg veldig andre, men samtidig at ein skal ta oppgåva si seriøst, samtidig som ein ikkje tar seg for høytidelig. Då blir det eit godt miljø. Ein bør opna augene sine, og vera allsidig.
Jeg ønsker å være en ressurs utover de arbeidsoppgavene jeg har. Jeg vil være en allsidig person.

Sander: I styret får du mulighet til å reise en del. Er det noe du tenker å prioritere?

Kaya: Absolutt, det er også en av grunnene til at jeg ønsker å fortsette i ELSA. Jeg har fått god innsikt i hva ELSA tilbyr lokalt, men har ikke sett bredden av hva som faktisk tilbys. Internasjonalt samarbeid er veldig spennende, og jeg har gått på en internasjonal skole hele livet.

Sarah: Korfor søkte du akkurat Treasurer?

Kaya: det virket spennende å utfordre seg selv på noe nytt. Eg har ein bror som driv med det, eg liker struktur og orden. Det er eit fleksibelt verv.

Adela: Hva tror du kan bli din største utfordring som Treasurer?

Kaya: Eg trur eg kan gå i nye ting, og tenke viss det er andre meir kvalifiserte enn meg så bør dei gjera det, men med god opplæring tenker eg det kan hjelpa.

Sarah: Hvordan håndterer du å ta upopulære valg?

Kaya: Det står eg godt i. Eg trur i eit styre om at me er forberedt på å gi og ta litt, og så lenge det er godt grunngitt bør det ikkje vera eit problem.

Adela: Hvordan kan du bidra til en bærekraftig økonomi, både i din periode, og fremover i ELSA?

Kaya: Eg trur det er noko eg må sjå litt meir på når eg kjem inn i rolla, det er litt fjernt for meg nå. Når eg er meir inn i rolla, er det lettare å vurdera det då.

Ole Martin presenterer Kine sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Ingen.

Avstemming
Thorvald: 8
Kaya: 8
Kine: 0
Avholden: 1

Grunnet stemmelikhet, må valget tas på nytt med de kandidatene som fikk flest stemmer.

Avstemming
Thorvald: 9
Kaya: 8
Kine: 0
Avholden: 0

Thorvald er valgt som Treasurer (9-8 i favør Thorvald).

d) VP for Marketing

Ole Martin presenterer Silje sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Ingen.

Avstemming
Silje: 15
Avholden: 0
Mot: 2

Silje er valgt som VP Marketing (15 i favør Silje).

e) VP for Academic Activities

Sandra presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Ole Martin: Skal du på utveksling?

Sandra: Eg er ganske sikker på at eg ikkje skal på utveksling. Samtidig har Anna vist at det går an å dra på utveksling. Skrivegruppa er jo ganske sjølvstendig, så eg trur det skal gå fint.

Adela: Det er ikke alltid lett å skille politikk og menneskerettigheter, men ELSA skal være nøytrale. Hvordan håndterer du det?

Sandra: Står i vedtektene, snakket mye om det på workshop. man må vege temaer som ikke er like kontroversielle.

Ole Martin: Kva erfaringar tar du med deg nå i styret, som du vil ta med deg vidare?

Sandra: Jeg er vant til å ha medarbeidere og vet det er viktig å markedsføre i god tid. Jeg har opplevd positive og negative sidene med å ha arrangementer. Viktig med god kommunikasjon.

Vilde: Kva er den største utfordringa med AA?

Sandra: Mange forskjellige områder, i f.eks. RAfto har det vært varierende oppmøte, sørge for godt oppmøte – markedsføting er viktig, skape arrangementer folk.

Sarah: Kva legg du i god gjennomføring og planlegging av arrangement?

Sandra: God kontakt med de som arrangerer, tidlig markedsføring, kontakte samarbeidspartenere tidlig. organisere i detalj, være tydelig. Sørge for et godt arrangement.

Ole Martin: Tenker du å delta på internasjonale arrangementer?

Sandra: Jeg har veldig lyst til å delta. I år har jeg ikke fått plass. Jeg er motivert til å delta på ICM og NOM.

Sarah: AA har jo slitt med oppmøte ein del gonger. Korleis kan du gjera arrangement attraktivt med stramt budsjett?

Sandra: Finne aktiviteter som ikke er så dyre, for eksempel quiz.

Adela: Anual human rights campaign gjeld jo berre eit tema. Korleis skal du gjera det attraktivt for alle?

Sandra: Finne et tema som er samfunnsaktuelt, som folk faktisk er interessert i og kommer på.

Adela: Det er ELSA International som bestemmer tema. Kva skal du gjera for å gjera det temaet attraktivt?

Sandra: En ting som fungerer bra med ELSA Day er å få anerkjente folk til å fronte det.

Lydia presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:
Vilde: Innenfor AA er det ROLE skolebesøk, og da trenger man mange medarbeidere. Hvordan vil du skaffe så mange medarbeidere som mulig?

Lydia: Då må ein promotera godt, og få folk til å forstå kva det handlar. Få fram at me er første undergruppe i Noreg som har starta det.
Allerede i fadderuka må man promotere. Kontakte andre fra ELSA i utlandet som har jobbet med ROLE før og be om tips. Man kan også stå på stand.

Sarah: Før har AA stilit litt med oppmøte. Korleis kan du gjera arrangement attraktivt?

Lydia: Vi hadde problemer i starten i Rafto-gruppa, både økonomisk og med oppmøte. Det som funket bra for oss var samarbeid. Vi samrabeidet med arrangement-gruppa for å sikre støtte oppmøte. I Rafto kan man også samarbeide med NHH, og eventuelt ha flere arrangementer på engelsk. D er en stor andel her, men vi har ikke så mange arrangementer på engelsk.

Adela: Vil du vera fadder?

Lydia: Ja, hadde vært veldig gøy. viktig med en god start som fadderbarn.

Adela: Korleis vil erfaringane dine frå Rafto hjelpa deg i AA?

Lydia: Det hjelper både med koordinering, har fått større innblikk i når ulike arrangementer er. Det kan være stressende i perioder, men man må jobbe jevnt.

Sarah: Kven er du i eit styre?

Lydia: Jeg er den som ser alle sider, men jeg vil sørge for at alle vet oppgavene sine tidlig. Medarbeidere må vite hva de gjør.

Adela: Det er ikkje alltid lett å skilje menneskerettar og politikk, og ELSA skal vera politisk nøytrale. Korleis vil du handtera problemstillinga?

Lydia: Man kan prøve fra starten når man samler sammen alle medarbeide at alle vet dette om ELSA, slik at arrangementene ikke blir utformet fra politiske interesser, men mer om fakta enn vinklinger.

Avstemming
Ellinor: 0
Anne-Marie: 0
Sandra: 1
Lydia: 15
Alva: 0
Avholden: 1

Lydia er ny VP AA (15-1 i favør Lydia).

f) VP for Professional Development

Anna presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Sander: Hvis du var VP PD i år, hva ville du gjort annerledes enn Vilde?

Anna: Vilde har stått på, så jeg ville fortsatt slik det har vært. Utenom det er planene mine om bedriftsbesøk til Tryg, som er spennende, givende å sette søkelys på tidlig.

Vilde: Job Hunting, å finna arbeidsplassar på vestlandet, har vore eit gjennomgåande problem. Kva tenker du at du vil seia til medarbeidane dine for å fiksa det?

Anna: Man må utvide horisontene. Hvilke firmaer kan man spørre, ringe, sende mail, se hvordan man kan skaffe traineeships. Det er dette jeg har jobbet med i år. Man kan begynne å tenke annerledes.

Sarah: Som VP PD vil du få tett kontakt med dine medarbeidarar. Korleis er du som leiar?

Anna: Jeg er veldig glad i å trekke ut de gode sidene hos alle. Jeg vil ikke at noen skal sitte inne med noe som kunne bidratt i arbeidet. Vi må ha et trygt og godt miljø der vi spiller på hverandre for å lage en god undergruppe.

Vilde: Kven er du i eit styre?

Anna: Jeg er glad i å passe på at alle blir sett, se de gode sidene av alle. Folk skal få gjøre det de er gode på. Likevel være nøytral, særlig der det kan bli brist i et styre. Jeg tror vi kan få til et godt styre.

Sander: Kommer du til å være fadder?

Anna: Jeg er ikke i JF, så ja jeg er veldig åpen. Jeg fikk mye ut av min egen faddergruppe.

Vilde: Er du interessert i å reise internasjonalt?

Anna: Ein grunn til eg søke ELSA, er jo det internasjonale. Neste år vil eg søka ELSA Delegations. Det vil eg integrera meir i ELSA, å fremma det internasjonale.

Jesper presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Ole Martin: Har du tenkt på om du vil vera fadder?

Jesper: Ja, jeg tenker å være fadder er viktig for å få folk til å melde seg inn i ELSA. Man har en hel gruppe som forteller hvor bra ELSA er.

Vilde: Som VP PD vil du få mange medarbeidarar som du må halda styr på med. Korleis vil du gjera det?

Jesper: De siste to årene var jeg gruppeleder. Jeg har god kontroll med å ha folk under meg og teknikker for å få gruppa til å fungere bedre. Man må få alle til å føle seg som del av gruppa for å få den til å fungere bedre.

Vilde: VP PD har jo lite pengar. Korleis skal du fiksa arrangement som appellerer, men har lite pengar?

Jesper: Først og fremst er det viktigste å skape interesse, uavhengig av mat eller ikke. Hvis man er flink så er ikke det avgjørende.

Adela: Hvilke planer har du for å realisere Job Hunting i Bergen?

Jesper: Eg har jo tidlegare merka at det hjelper å ta kontakt direkte, i staden for å senda mail.

Vilde: I PD kan man sette personlig preg på vervet. Har du tanker over hva du vil arrangere?

Jesper: Jeg kommer fra en advokatfamilie, og har bygget et nettverk der. Jeg har allerede en idé om hvem jeg ville hatt med og ideer til gøye workshops vi kunne fått til.

Sander: Hvordan vil du bidra til styret utover vervet som VP PD?

Jesper: I begynnelsen vil jeg ta til meg informasjon, fordi dette er folk i styret som kan mer enn meg. Selv om vi har ulike verv er vi også et lag, og jeg ønsker å tilby en hjelpende hånd.

Vilde: Hvem er du i et styre?

Jesper: Eg prøver å vera den som er der når folk treng hjelp, men er ikkje den som tar størst plass. Prøver alltid å finna ei god løysing, sjølv om det ikkje er mitt felt.

Avstemming
Anna: 6
Andrea: 0
Jesper: 10
Alva: 0
Avholden: 1
Mot: 0

Jesper er ny VP PD (10-6 i favør Lydia).

g) VP for Competitions

Marthe presenterer og begrunner sin kandidatur.

Spørsmål og kommentarer:

Sandra: I forbindelse med PK kan det være vanskelig å finne oppgavskrivere. Hvordan kan du løse dette?

Marthe: Eg tenker prosedyrekonkurransen er ein god mulighet faglig, og man kan ha bedre markedsføring og vise at det er ikke en for praktisk vanskelig oppgave men heller en god karrieremulighet.

Vilde: Det er viktig å ha god relasjon til firmaene vi samarbeider med. Hvordan vil du gjøre det?

Marthe: Det er viktig med god kommunikasjon, og finne ut hva de vil få ut av konkurransen. Klare å tilfredsstille deres behov.

Sandra: I forbindelse med forhandlingskonkurransen, hvordan får man flere til å melde seg på?

Marthe: Jeg tror markedsføring er viktig. Det er viktig å få fram hvor god læringsmulighet det er. Det er ingen som taper, du tjener bare. Få fram når konkurransen er, hvor den er, for å gjøre det mer realistisk for personen bak skjermen å tenke at de kan være med.

Sandra: Har du lyst til å være fadder?

Marthe: Ja. Jeg har vært fadder og fadderbarn selv, anbefaler det til alle.

Vilde: Du kommer til å få medarbeidere. Hvordan er du som leder?

Marthe: Jeg er kreativ. Det er viktig at alle blir hørt. Temaet i Competitions er relativt lite, og det kan gjøre det enklere at alle kommer til orde. De beste arrangementene er når alle kan føle at de har bidratt og være stolte over det som blir presentert.

Sander: Under fadderhelgen ble du kjent som DJ-Marthe. Hvordan bidrar du til god stemning i styret?

Marthe: Jeg er ganske utadvendt og liker å ha det gøy. Jeg kan gjøre møtene koselige, men også teambuilding-aktiviteter er lurt for å lære å stole på hverandre. Interne arrangementer er en god idé.

Sarah: Til tider kan vervet vera krevande. Korleis handterer du stress?

Marthe: Jeg liker å fokusere på arbeidsoppgaver heller enn at jeg er stresset over hvor mye jeg har å gjøre. F.eks. i fadderuka i januar arrangerte vi fadderhelg, jeg hadde NM uka før eksamen og eksamen i midten av februar. Når man tar på seg slike oppgaver har man ikke annet valg enn å prestere, og jeg føler jeg har funnet gode metoder for å håndtere det.

Kaya presenterer og begrunner sin kandidatur.

<u>Spørsmål og kommentarer:</u>

Sandra: VPC kan være hektisk og vanskelige situasjoner kan oppstå. Hvordan håndterer du å finne oppgavekskrivere og slike situasjoner?

Kaya: Eg trur eg er veldig rolig og fatta person, så det kjem godt med i ein sånn situasjon. Ein må gjera så godt ein kan, og med eit godt team og samarbeid trur eg ein løysar det meste.

Vilde: Viktig med gode relasjoner. Hvordan får du til det?

Kaya: Man må lære mens man gjør. Alle styrevervene får god opplæring.

Adela: Kva erfaringar tar du vidare frå vervet ditt nå til VP Competitions?

Kaya: Jeg har hatt en underordnet rolle, men kommer godt med å ha jobbet i et team og hatt mye med planlegging å gjøre, særlig med folk man ikke kjenner fra før. Må være samarbeidsvillig, strukturert og planlegge i god tid.

Sandra: Hvordan kan du bidra til å øke synligheten til FK på fakultetet?

Kaya: Marknadsføring, skapa engasjement tidlig.

Sarah: Vervet kan vera krevande. Korleis handterer du stress?

Kaya: Jeg er ganske rolig, klarer å ha flere baller i luften samtidig og delegere arbeid.

Adela: Korleis er du som leiar?

Kaya: Ikke hatt lederverv i ELSA før, men hadde det i tidligere jobber og i militæret. Lærte mye om å delegere og skape god arbeidskultur. Det tar jeg med inn i vervet.

Vilde: Hvis du har en medarbeider som ikke gjør jobben eller ikke holder fristen, hvordan vil du håndtere det?

Kaya: Eg er fan av å ta ting tidlig, og løysa det på lågast mogleg nivå.

Avstemming
Marthe: 4
Kaya: 11
Kine: 0
Amalie: 0
Avholden: 2
Mot: 0

Kaya er ny VP C (11-4 i favør Kaya).

h) VP for Seminars and Conferences

Aleksander presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

<u>Spørsmål og kommentarer:</u>

Sarah: Det kan bli mykje jobb, korleis vil du handtera det som leiar?

Aleksander: Jeg har merket at jo tidligere ute man er, og fastlegger alle viktige punkter, jo lettere blir det. Hvis man er føre var slipper man det plutselige stresset. Hvis det først kommer må man prøve å holde hodet kaldt.

Sander: S&C krever mange medarbeidere. Hvordan rekruttere?

Aleksander: Jeg ønsker å verve nye medlemmer gjennom fadderuka, ha stands, merch, snacks og vafler, alt som trekker folk slik at vi kan fortelle om hvem vi er og hva vi driver med.

Sarah: S&C har masse pengar, korleis vil du handtera eventuell ueinigheit?

Aleksander: Må bare stå i det. Det er umulig å tilfredsstille alle, så man må stå i avgjørelsen sin.

Vilde: Hvem er du i et styre?

Aleksander: Eg har mine ting på stell, og har overskot viss andre treng hjelp.

Sarah: Hvilke konkrete erfaringer tar du med deg fra vervet som Director?

Aleksander: Viktigheten av å delegere oppgaver. Jo mer konkret fordelingen er, jo lettere er det for alle å utføre sin oppgave. Planlegge tidlig.

Avstemming
Aleksander: 17
Avholden: 0
Mot: 0

Aleksander er ny VP S&C (17 i favør Aleksander)

i) **VP for Social Activities**

Marthe presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Ole Martin: Har du tenkt ut konkrete arrangementer du ønsker å arrangere?

Marthe: Piknik i parken, gjerne også arrangement i mindre grupper. Legger også merke til for eksempel på kick off at det blir veldig mange.

Adela: Fadderuken er en av de største arenaene vi har for rekruttering både nasjonalt og internasjonalt, hvordan ser du for deg samarbeidet med resten av styret for å bruke den også til å synliggjøre ELSA?

Marthe: Jeg har hatt god korrespondanse med Malin ,og ser hvordan hennes arbeid skiller seg fra mitt. Fadderuken som markedsføringsplattform er det viktig å vise bredden av tilbudet ELSA gir, gi innføring i rollene og arbeidsoppgavene som inngår.

Sarah: Korleis tenker du å få til arrangement som folk vil delta på?

Marthe: Finne arrangementer folk har lyst til å delta på, sende ut spørreundersøkelser på forhånd, vedlikeholde de arrangementene vi vet er populære

Adela: Hvordan markedsføre og få faddere til den internasjonale fadderuken?

Marthe: Vi må markedsføre hvor gøy det er å være fadder. Det er kjekt å arrangere, å treffe folk, være med på sosiale ting man holder på å bli kjent med. Vi må markedsføre mer, eller annerledes, f.eks. gjennom infomøter.

Hedda presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:
Vilde: Hvordan er du i et styre?

Hedda: Eg lytte til alle, og alle skal få sagt sitt. I lederrolle er det særlig viktig.

Sandra: Det har tidligere vært vanskelig å rekruttere faddere til internasjonal faddere, hvordan vil du håndtere det?

Hedda: Først og fremst hadde eg stilit opp sjølv, snakka med venner, og brukt sosiale medier. Eg hadde også spurt tidlegare ELSA-styremedlemer. Eg hadde hatt ein positivt innstilling.

Sandra: Hvilke arrangementer ville du arrangert?

Hedda: Fjellturar, idrett, språk cafe kanskje med spansk. Det var tre konkrete eksempel.

Adela: Var du usikker på om du skulle søka til styret?

Hedda: Jeg var ikke usikker på om jeg ville det, men var ute av huset. Jeg følte det var mest rettferdig å trekke seg slik at andre fikk muligheten uten konkurranse.

Sandra: Kva er din beste eigenskap som VP Social?

Hedda: Vanskelig å si på forhånd, men som person er jeg omsorgsfull og flink til å se alle.

Adela: Kven er du på fest?

Hedda: Jeg drikker ikke så mye, jeg fokuserer mye på trening og sunt kosthold. Jeg spiller mye kamper. Jeg pleier å være med på vorsj.

Avstemming
Marthe: 12
Hedda: 4
Avholden: 0
Mot: 0

Marthe er ny VP Social (12-4i favør Marthe)

10. Eventuelt

Ingen innkomne saker.

Thorvald*:* Er det bestemt når transition-middag skjer?

Ole Martin: I midten av mai, vi kommer tilbake til det.

Ole Martin: Flere spørsmål?

Ingen.

Generalforsamlingen lukkes mandag 4. mai **kl. 20:36.**