



The European Law Students' Association

BERGEN

**PROTOKOLL FOR
GENERALFORSAMLING
ELSA BERGEN
VÅREN 2024**

Onsdag 22. mai

Generalforsamlingen åpnes onsdag 22. mai kl. 16:19.

Antall deltakere: 18

Antall stemmeberettigede: 18

1. Valg av ordstyrer

Forslag til vedtak:

Vilde Vatn (President) velges til ordstyrer.

Avstemming

Enstemmig vedtatt.

2. Valg av referent

Forslag til vedtak:

Joakim Selnes Savik, Gina Limseth og Sara Margareta Borsum velges som referenter.

Avstemming

Enstemmig vedtatt.

3. Valg av tellekorps

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen velger Amalie og Hermann som tellekorps.

Avstemming

Enstemmig vedtatt.

4. Godkjenning av innkalling og dagsorden

Spørsmål og kommentarer:

Ingen.

Forslag til vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

Avstemming

Enstemmig vedtatt.

5. Godkjenning av protokoll fra forrige generalforsamling (vedlegg 1)

Spørsmål og kommentarer:

Ingen.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra forrige generalforsamling (H23) godkjennes.

Avstemming

Enstemmig vedtatt.

6. Orientering fra styremedlemmene - Fremlegging av semesterrapporter

Styrets medlemmer legger frem deres semesterrapporter for Generalforsamlingen.

President, Vilde Vatn:

Ligger ute for lesing, siden jeg snakker så mye allerede.

Secretary General, Joakim Selnes Sævik:

Ligger ute for lesing, siden jeg snakker så mye allerede.

Treasurer, Karoline Kardos Hovland:

Presenterer sin semesterrapport for våren 2024.

Vice President (VP) for Marketing, Amalie Aarvak Bakklund:

Presenterer sin semesterrapport for våren 2024.

VP for Academic Activities, Sofie Elisabeth Aambakk:

Presenterer sin semesterrapport for våren 2024.

VP for Seminar and Conferences, Hanni Daniel:

Presenterer sin semesterrapport for våren 2024.

VP for Professional Development, Sara Margareta Børsum:

Presenterer sin semesterrapport for våren 2024.

VP for Human Rights, Johanne Liverud:

Presenterer sin semesterrapport for våren 2024.

VP for Arbeidslivsdagene, Rikke Selsing Jensen:

Presenterer sin semesterrapport for våren 2024.

VP for Social, Gina Limseth:

Presenterer sin semesterrapport for våren 2024.

Spørsmål og kommentarer (generelt):

Ingen.

7. Gjennomgang av ELSA Bergens økonomi

a) Godkjenning av foreløpig regnskap for studieåret 2023/2024 (vedlegg 2)

Karoline K. Hovland (Treasurer) orienterer om foreløpig budsjett/regnskap for 23/24:

Spørsmål og kommentarer:

Forslag til vedtak:

Foreløpig regnskap for studieåret (23/24) godkjennes.

Avstemming

Enstemmig vedtatt.

17 av 18

b) Godkjenning av budsjett for studieåret 2024/2025 (vedlegg 3)

Gjennomgang av gruppens økonomi ved økonomiansvarlig (Treasurer) Karoline K. Hovland:

Spørsmål og kommentarer:

Spørsmål fra Hermann:

Herman: er det en grunn for at det er budsjettert mye lavere enn det egentlig kom på? Høyere oppmøte enn tenkt?

Rikke: det er økonomiansvarlig fra ALD som har det som ansvar, så er ikke sikker

Herman: det er 100.000kr mer enn stått

Rikke: tjente mer enn det som var tenkt

Herman: de tenker at man ikke tjener like mye, så setter ned for at man skal gå i null. Greit nok å ha et overskudd, men bør budsjettere så likt som mulig.

Hanni: tror ikke vi kommer til å ha en nedgang i inntekter til neste år. Ville kanskje vært en idé å skru den posten opp? Den har jo økt vesentlig allerede, til 185.000.

Rikke: har den kanskje stått på 130.000 mange år?

Vilde: problematisk at Karoline ikke er her og kan fortelle oss. Hun kan ikke ringes fordi hun er i Albania uten internett.

Herman: det er jo økt noe. Men er 50.000kr i forskjell fra hva som var i fjor.

Vilde: ja så hun har jo sett det

Spørsmål fra Amalie

Amalie: kan det endres nå?

Vilde: ja kan jo det, men siden Karoline ikke er her så er vi noe skeptiske til å endre mer nå.

Vilde: det står tentativt på forslaget, fordi man vet at det kan svinge såpass mye.

Amalie: siden hun har tatt en god vurdering og landet på det så tenker jeg det bare bør stå slik.

Enighet

Spørsmål fra Herman, det ligger 100.000kr mer på post for ALD enn det det skal.

Herman: Greit med overskudd men forsøk å budsjetter realistisk.

Hanni: etter min mening går vi ikke ned i inntekter til neste år. Dette tenkte jeg ikke på forrige styremøte. Posten har allerede økt betraktelig.

Rikke: kanskje den har stått sånn i flere år.

Vilde: litt problematisk at Karoline ikke er her til å besvare det.
Hun er i ett land uten nett.

Vilde: karoline har økt det så hun har nok sett det. Vi kan strengt tatt det, men jeg er skeptisk på å endre noe ved det ettersom karoline garantert har sett denne posten.

Vilde: hun har nok sett et behov, men det er umulig å si hva tankegangen var bak dette.

Hvis det ikke er noen flere spørsmål så går vi videre til forslag på vedtak.

Forslag til vedtak:

Budsjett for studieåret 2024/2025 godkjennes.

Avstemming

Enstemmig vedtatt.

17 av 18

c) Godkjenning/valg av revisor for studieåret 2024/2025 (vedlegg 4)

Spørsmål og kommentarer:

Amalie: hvem er han?

Hanni: Det er broren min.

Forslag til vedtak:

Revisor for studieåret 2024/2025 godkjennes.

Avstemming

Enstemmig vedtatt.

18 av 18

8. Forslag til vedtak

a) Ingen forslag er mottatt, men oppfordring til neste styre og GF H24.

Orientering: Det er et ønske om å opprette en egen director-stilling for en «fadderukeansvarlig». En mulig løsning er å tilføye dette i ELSA Bergens arbeidsregler § 2-2 første ledd.

Begrunnelse:

Etter at den ordinære og internasjonale fadderuken ble slått sammen fra og med 2023, har arbeidsmengden for ELSA Bergen sin del økt betraktelig. I utgangspunktet har fadderuken og de internasjonale studentene vært underlagt ansvarsområdet til VP Social. Dette har imidlertid skapt en del utfordringer da VP Social offisielt overtar vervet 1. august eller tidlig på sommeren. Resultatet blir derfor at vedkommende Social får svært mye å sette seg inn i, sammenholdt med mye jobb og dårlig tid til å forberede fadderuken. En mulig løsning er derfor å opprette en egen director-stilling som «fadderukeansvarlig», hvor vedkommende trer inn i rollen allerede på høsten. På denne måten får «fadderukeansvarlig» mye bedre tid til å planlegge fadderuken, samtidig som VP Social får en mer overkommelig overgang inn i sitt nye verv. Det er også verdt å nevne at VP Social har andre arbeidsoppgaver som også krever en del tid og arbeid.

Vilde Vatn og Joakim Selnes Sævik

President og Secretary General

Spørsmål og kommentarer:

Spørsmål fra Herman

Herman: styreperioden er jo August-juni, skal director være ferdig etter fadderuka eller være fra januar-januar

Vilde: ja vi tenkte for eksempel januar-september, litt opp til styret som blir valgt inn i dag.

Joakim: Til informasjon er det allerede en som er ansvarlig for denne fadderuken, men det kan være lurt å få det inn i vedtektene om det fungerer bra, så det ikke sklir ut

Vilde: ja vi tenker typ januar til september, men det får nye styre bestemme for hva som er mest hensiktsmessig.

Joakim: har alt utnevnt en fadderansvarlig, men det er godt å få fastslått vedtektene.

Ikke noe som skal stemmes over nå, men noe som er verdt å ta opp for neste styre.

9. Valg av nytt styre i ELSA Bergen for 2024/2025

a) President (leder)

Joakim og Hanni presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Spørsmål fra Vilde

Vilde: Der har begge sittet i styret i ett år, basert på det vervet dere har nå, hvilke erfaringer har dere gjort dere som dere tar dere med i vervet

Joakim: har vært heldig å få vært nestleder, jobbet tett med vilde og sett de oppgavene presidenten har gjort, Vilde har gjort en god jobb, inspirerende til å ta den rollen selv. Overordnet ansvar, ordstyrer i møtene, ansiktet utad, ekspandere og få mer oppmerksomhet rundt organisasjonen.

Hanni: som VP for S&C så har man delegert mye, men det å ha samarbeid med eksterne aktører så litt som joakim sier, en problemstilling ELSA har er kanskje synet utad og bruke medlemsmassen til å rekruttere og engasjere om hva ELSA holder på med. Vil jobbe enda hardere for

Jeg har vært så heldig å være gensek, har jobbet tett med vilde osv har gitt med insight i å være president, virker som et spennende verv og jeg ønsker å ekspanderet fokuset på ELSA.

Hanni: hatt ansvaret over S&C og det har vært mye fokus på kommunikasjon med bedrifter. Problemstillingen er nok synligheten av ELSA utad på fakultetet. Vil bruke medlemsbasen vi alt har for å informere elevene på fakultetet.

Gina: hva inspirerer dere mest med ELSA som organisasjon?

Hanni: Alle de ulike menneskene man treffer på.

Mange ulike mennesker, man kan løftes ut av boblen på fak med å treffe både utvekslingsstudenter men også folk fra forskjellige steder

Joakim: han sier seg enig med Hanni om det det handler mye om menneskene, at han fikk lov til å være med på ICM og det var mange land og fått mange venner gjennom dette arrangementet

Spørsmål til Joakim:

Du er ansiktet for ELSA bergen, hvordan tenker du å fronte ELSA Bergen?

Snakker nok ikke høyest men er forberedt på å stille opp for elsa når det trengs.

Ser positivt på det og

Amalie: hva er det dere tenker er deres personlige beste egenskap

Hanni: tror det er at jeg er imøtekommende

Jeg prøver å holde lav terskel for å bli kjent med nye personer.

Joakim:

Jeg liker at vi alle skal holde oss vekk fra titler og at vi alle skal være bevisst på at vi alle er i ELSA og at vi støtter hverandre. Heller at vi fokuserer

Herman: vil dere gjøre noe annerledes enn forrige president?

Joakim:

Vi prøver å snakke med nye fadderstyret og få snakket foran hele første kullet. Store plattformer på sosiale medier.

Hanni: faglig, hvis man starter dialogen tidlig kan man vise at man er engasjert så tror jeg at det skal være oppnårlig

Sosialt: forsøkt å få til sosialt utenom styremøtene.

Vilde: hvordan er dere som en leder?

Joakim: litt tilbaketrukken person, åpen for at alle skal være åpen for å komme til meg.

Hanni: ingen direkte ledererfaring, skal ikke skremmes av hoppet. Leder for markedsføringsgruppen, mye aktuelt fra tidligere erfaringer.

Hanni: løfte blikket, møte internasjonale møter, kunne utforme gruppen, litt som man vil, som teamet vil, stor inspirasjon

Joakim: enig, menneskemøtene gjør det til en virkelig fin plass, både i Bergen, men de som sitter i Oslo og Tromsø det. Det som inspirerer aller mest var nok ICM i Georiga, ekstremt mange delegater fra alle land, som er så imøtekommende og vil bli kjent, som er veldig fint og inspirerende.

Herman: Til Joakim: Nå har du vært secgen som er litt mer bakgrunn og nå går du til en rolle i front, hvordan tror du det blir?

Joakim: det blir klart en forandring er ikke vandt til å være foran, snakker kanskje ikke høyest, men er klar for en utfordring og er ganske trygg på å ta den rollen.

Amalie: spørsmål til begge: hva er deres beste personlige egenskap?

Hanni: jeg er veldig imøtekommende, prøver å holde lav terskel til å bli kjent, søke nye erfaringer og møte nye mennesker.

Joakim: liker at det skal være uavhengig av tittel eller verv, snakke med alle i sin rolle, skryte opp når det går bra istedet for å trekke folk ned når det går dårlig. Mennesker blir inspirert av positive tilbakemelding.

Herman: er det noe dere ville gjort annerledes enn sist styreperiode som har vært, noen konkrete planer?

Joakim: som nevnt var jeg med i fadderstyret i fjor, blir veldig synlig, snakker med hele første trinn, her er planen å få snakke med fadderuken og få snakke foran hele førsteklasse for å bli mer synlige.

Hanni: vil gjerne nevne to målsetninger, få inn det faglige, starte dialogen tidlig, være veldig på, ønsker å få til en dialog, har en kontakt med noen aktører fra før.

Sosialt har vært mye rundt styremøtene, fått til mer sosialt med styret og vervholderne. Arrangerte for eksempel vaffeldag som var med på å øke synligheten til ELSA.

Vilde: Til begge, hvordan er dere som leder?

Hanni: jeg er åpen og direkte, man skal være ærlig og åpen, det fungerer ikke i lengden, er direkte og rettferdig, viktig at alle er med og bidrar og at alle skal få være med. Rettferdig og direkte er viktig for meg.

Joakim: jordnær og noe mer tilbaketrukket enn Hanni, alltid rom for at man skal kunne snakke sammen og møtes, derfor mener jeg at man skal ha mulighet til å snakke og sende melding til meg uansett hva, uansett om man er styremedlem eller director, skal man kunne komme til meg.

Sara: til Hanni, fra S&C til president blir jo et lite hopp, hvilke erfaringer tror du kan bidra for å hjelpe deg i president-vervet?

Hanni: har ikke direkte ledererfaring fra ELSA så skremmer det meg ikke, for jeg har vært leder mye tidligere, jeg har vært leder gjennom grupper på NHH og signert store avtaler med aktører som vil hjelpe meg mye i dette vervet også.

Avstemming

Nye presidenten for ELSA Bergen er Hanni (11-13 i favør Hanni).

b) Secretary General (nestleder)

Ole Martin presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Ole martin

Spørsmål fra Gina:

Gina: Hvordan kommer du til å balansere hverdagen med stort ansvar i ELSA og studier?

Planlegge og strukturere godt,
Ønsker at det skal være åpent for å be om støtte og hjelp.

Hanni: har du sett en svakhet ved elsa?
Gjør mye bra arbeid, gjøre elsa mer synlig, få folk til å være med i elsa.

Sara: Hvordan tenker du å utvide elsa, hvilke mål har du satt deg?

Ole Martin: Bruke det nye styret, sette det på dagsordenen, være lite bestemt med det og vise frem den gode siden av ELSA. side.

Jeg vil være tilgjengelig.

Vilde: Du har samarbeidet til med joakim hva er en god og dårlig ting ved inntrykket ditt av hva joakim har gjort?

Ole Martin: Han har god kontroll, han har vært flink på å spørre om hjelp

Vilde: Mye av promoteringen av elsa skjer i fadderuka, vil du være fadder for ELSA?

Ole Martin: Kan ikke for skal alt være fadder for dogeball.

Sara: så du skal fortsette å være en del av dogeball styret samtidig som å holde styreverv i ELSA?
Tror du at det kommer til å bli vanskelig å balansere de to vervene?

Ja tenker å fortsette i dogeball, men Dogeball har ikke hatt så mye jobb så det skal ikke være et problem.

Ole martin: være strukturert og organisert, viktig å planlegge godt og bruke hverandre. En av jobbene til generalsekretær er å bidra til andre vervene og spørre om hjelp om det er nødvendig.

Hanni: du har jo hjulpet med mye annet gjennom vervet ditt og det du har gjort, har du sett noen svakheter ved ELSA som gruppe?

Ole Martin: syntes det er en veldig bra gruppe, men også som nevnt får synligheten opp, gjøre det mer attraktivt, informere litt mer om hva ELSA går ut på og hva man kan tilby.

Sara: Jeg lurer på hvilke mål du eventuelt har satt deg som gensec? Du snakker om å ville utvide og ekspandere litt.

Ole Martin: bruke det nye styret viktig å sette det på den nye dagsorden, sette mål og faktisk være bestemt og sette av tid til å diskutere sanne ting. Vise seg frem så studentene får vite om det og blir større.

Herman: Hva slags person er du i et styre?

Ole Martin: opptatt av å være planlegger og strukturert. Også viktig å kunne være tilgjengelig og at man kan komme til meg og være tilgjengelig store tider av døgnet om man trenger hjelp til hva enn.

Vilde: du sa jo at du hadde samarbeidet litt med Joakim og hjulpet han, hva er en god ting han har gjort og en ting som var mindre god?

Ole Martin: fra mitt perspektiv virket det som at joakim har hatt god kontroll på sine arbeidsoppgaver, han har vært veldig flink til å spørre om hjelp, bruke hverandre, det er fort gjort å tenke at man skal gjøre ting selv, men å få hjelp er en god ting.

Hanni: Vil du si du er en så skremmende kandidat når tre trekker seg på stedet?

Ole Martin: ingen kommentar

Vilde: Mye av promoteringen til ELSA skjer i fadderuken.

Ole Martin: skal være fadder for dodgeballen så kan ikke være fadder for ELSA.

Sara: tenker du å være medlem i begge? Blir det utfordrende å sjonglere to verv

Ole Martin: spennende å se om vi blir stående, men skal nok gå fint, har ikke vært så utfordrende i dodgeballen.

Avstemming

Nye secgen er Ole Martin (16-1 i favør Ole Martin).

c) Treasurer (økonomiansvarlig)

Elin presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Spørsmål fra Gina: har du noen erfaringer utenfor ELSA som kan bidra til vervet ditt?

Elin: et år med psykologi, lært en del om mennesker selv, og det handler om mennesker og organisering. Den muligheten for å gå inn i forelesning og promotere er en veldig god idé som kan bidra til å

Amalie: det er et stort hopp og en arbeidsbelastning. Å ha ansvar for hele økonomien til bedriften. Hva har du av erfaring her?

Elin: det kommer til å bli krevende men har et godt styre i ryggen. Matematikk har alltid vært et av mine favorittfag, så det skal nok gå veldig bra.

Herman: som økonomiansvarlig er det du som har ansvar for å føre budsjett og er ansvarlig for mye penger, plutselig koster noe mer enn det man kan betale, hva skal man gjøre for å unngå å gå over budsjett?

Elin: ha klare retningslinjer og holde seg til det. Holde en god dialog mellom styrevervene. Vi har en bøfferkonto som ikke skal brukes med mindre det trengs, men har stor tro på at vi kan klare det med god motivasjon.

Hanni: en utfordring vi kan ha er at budsjettet kan være litt bastant, at det er litt knapt på midler, hvordan vil du håndtere at du har lite midler og begrenset å ta av.

Elin: dette er noe som styret i fellesskap må ta en avgjørelse på, det er styret i fellesskap som må ta den avgjørelsen. Hvordan det vil vurderes må man finne ut av og

Rikke: tenker du utveksling og hvordan vil du løse det?

Elin: det ønsker jeg å dra på, kan være en utfordring, men det vil være mulig å gjøre dette fjernt og det skal nok gå greit. Det er det å ha en god dialog og at vervet kan gjøres svært individuelt.

Vilde: Du har jo vært med i ELSA som medarbeider i to år, hva var det som inspirer deg til å søke styret i år?

Elin: var litt usikker på om jeg ville fortsette i studiet i fjor, så derfor ble det litt sånn, men nå er jeg sikker og den største hovedmotivasjonen i år er at jeg vil påvirke ELSA mer enn det jeg har fått gjort tidligere.

Vilde: har du noen tanker rundt det å skaffe ELSA en ny sponsor og fordele økonomien våres?

Elin: det er helt klart noe å tenke på, et ansvarsområde for økonomiansvarlig, og ha et arbeid med fakultetet, hvor social har fått gjennom mer midler, viser at vi kan klare å få mer enn tidligere. Har ikke satt meg inn i det hele ennå.

Vilde: masse ELSA-promotering i fadderuken, vil du være fadder?

Elin: jeg skal være fadder, trives godt med det og skal promotere masse!

Amalie: stort hopp, det er et større ansvarsområde, hvordan tror du at du kan takle dette?

Det blir mye mer jobb enn det det har vært, ^{BERGEN} men jeg har truen på at jeg skal kunne håndtere dette. Jeg er kjent med tall.

Herman, Som økonomiansvarlig må man overholde mange frister og mye ansvar hvordan tror du at du kommer til å kunne unngå å overgå budsjett.

Elin: Bufferkonto skal ikke brukes før det trengs.

Hanni: budsjettet kan være litt stramt, både for prosedyre og studiegruppen, hvordan ville du prioritert det å gi nok penger til dette?

Elin: Vi må avgjøre i felleskapet, men

Du kan dra på utveksling i 3 året, er det noe du vil?

Dette tenker jeg å gjøre, men vet at økonomiansvarlig er en av de få stillingene som man kan gjøre dette.

Men jeg vil opprettholde en god dialog.

Vilde: Hvorfor søkte du ikke styre i fjor men i år.

Jeg var redd for at det var for mye med skole, men det ser jeg er overkommelig.

Vilde Har du noen tanker om å finne elsa en ny sponsor?

Elin: Det er noe jeg vil være på utkikk etter. Forholder med foreløpig til de avtalene som Karoline har opprettet.

Vilde: Masse av elsa promoteringen skjer i fadderuka, skal du være fadder?

Ja har alt skrevet meg opp.

Avstemming

Elin er valgt som økonomiansvarlig (16-1 i favør Elin).

d) VP for Marketing

Agnes presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Spørsmål fra Herman: ELSA er jo et organ hvor du har et øverste organ som er internasjonale styrer for hva som kan postes, har du gjort deg noen tanker om hvordan det skal gjøres?

Agnes: ønsker å gjøre oss mer synlige på sosiale medier, plaketer, instagram og facebook. Det er blitt gjort en veldig god jobb hittil, gjøre internasjonalt samarbeid og utvide markedsføringen.

Vilde: det kan bli litt mye, du kan få mye på en gang og til alle tider av døgnet.

Agnes: jeg er veldig mye på mobilen så det går helt fint

Vilde: det er også viktig å ikke spamme ned sosiale medier, så hvis det kommer veldig tett på har du tenkt noe om struktur.

Agnes: det er veldig lurt, og det jeg har jobbet med selv. Det er viktig med struktur, sørger for oppmøte og synlighet.

Amalie: har du tenkt noe som jeg kunne gjort annerledes?

Agnes: har oppsøkt ELSA mye, så har ikke det inntrykket, men kanskje bruke fakultetet mer og

Herman: mange syntes at ELSA kan være litt stivt, at det er et styre i dress, og det er vært diskutert hvordan det sosiale kan vises frem, men det skal ikke bli mye alkohol og videre.

Agnes: jeg er en person som ikke drikker så mye, men jeg liker allikevel å ha det gøy, ha en litt laidback holdning, men at alkohol ikke er det viktigste alltid.

Ole martin: noe som er med på å gjøre ELSA mer attraktivt er jo rekruttering av nye medlemmer. Hvordan kan vi forbedre dette?

Agnes: være på instagram vise studentene hvorfor det er appellerende, vise de sosiale medlemmene som er gitt, vise rekrutteringsprosessen, man kan delta mer og hvor spennende det er.

Gina: hvilken rolle tar du på deg i et styre?

Agnes: jeg er støttemedlem, gir hjelp, behov for hjelp, da stiller jeg gjerne opp, "a problem shared is a problem halfed".

Amalie: Man må sette grenser for man kan ikke legge ut alt samtidig, hvordan blir det for deg å sette grenser og være tydelig.

Agnes: det er til deres egen fordel at det fordeles og viktig at det spres, så det ikke blir overdrevet og at det når ut til fler. Har ikke noe imot å sette ned foten om det blir litt mye.



The European Law Students' Association

Hermann: elsa er et organ som har fokus på internasjonalt styre, har du gjort deg noen tanker å holde deg innenfor rammer

Agnes: Man skal ikke være for påtrengende. Gjøre oss mer synlige. Legge ut på sosiale medier. Instagram og vise fram det elsa gjør - innenfor retningslinjene. Retningslinjer er så klart en liten stopp, men eventuelt utvide markedsføringen.

Vilde som markedsføringsansvarlig får du mye på dagen, hvordan tror du det blir å håndtere?

Viktig å ikke spamme instagram, hvordan tenker du det om at vi ikke må ha masse innlegg på samme dag?

Ja har alt erfaring innenfor markedsføring så det er god strukturering.

Bruke studietiden på å markedsføre på fakultetet.

Herman: elsa har slitt med at vi ses som å være litt stivt, hvordan tror du at vi kan få frem at vi er en sosial organisasjon

Agnes: Vise frem sosiale events, ikke nødvendigvis med alkohol side om side.

Ole Martin: Rekruttering av medlemmer gjør elsa mer attraktivt, har du en plan?

Vi må være flinke med sosiale medier, vise de eksisterende studentene at vi er her, være flinke på å bruke plattformene våre.

Men kan også delta mer.

Gina: Hvilken rolle har du som et team i et styre

Jeg er et støttemedlem og hjelper de som trenger støtte med et problem.

Amalie; du får meldingen døgnet rundt, man må sette grenser, hvordan tror du at det blir for deg å sette grenser?

Agnes: Det er for deres egen fordel å ikke legge ut alt på en gang. Vil ikke at det skulle for mye på feeden for leserne våre.

Avstemming

Den nye VP Marketing er Agnes (17 i favør Agnes).

e) VP for Academic Activities

Rikke presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Spørsmål fra Hanni: du sier selv at som VP ALD har du vært bindeleddet mellom ELSA og ALD, da var du kanskje ikke like involvert i ELSA etter ALD.

Rikke: føler jo at jeg har vært et fullverdig medlem, vært med på det jeg kan og bidratt med det jeg kan etter at ALD var over, føler det ikke er en svakhet, men bidra mer i ELSA.

Amalie: prosedyrekonkurransen er det viktigste, er det noe du tenker som kan bli bedre der enn det var i år?

Rikke: er veldig anerkjent og etablert konkurranse, har ikke akkurat slitt med deltagelse der. Vil kontakte Sofie om hva som fungerte og ikke fungerte konkret. Konkrete ting er kanskje mer promotering av at alle kan bidra og ufarliggjøre at alle kan delta og stille. I tillegg blant mine venner så var mange redde for å delta og trodde det var mer for fjerde.

Vilde: jeg lurer på fordi forhandlingskonkurransen er mindre en prosedyrekonkurransen, vi slet veldig i år med at vi hadde ikke engang nok lag. Hva kan gjøre den mer attraktiv?

Rikke: kan se for meg at man slet noe med det fordi tredjekull er på utveksling, det er spesielt viktig å ufarliggjøre at man kan være med selv om man går i andre kull, og at det ikke kreves særskilte kunnskaper i forhandlingskonkurransen for det faglige. Oppfordre alle kull til å stille.

Herman: forhandlingskonkurransen er jo på våren, har du tenkt på utveksling selv.

Rikke: har ikke landet på noe konkret, ikke bestemt meg hundre prosent, men er mest sikker på at jeg ikke skal, har pratet med Sofie om hvordan det har godt, fungerte godt å delegere, og ser for meg at det helt fint kan gjøres i år også. At det må gjøres mye tidligere, og at man da planlegger godt for hvordan det skal gjøres. At man kan gjøre så mye man kan med tanke på forhandlingsskonkurransen.

Herman: oppfølging: har du tenkt på å få inn en director istedet som kan hjelpe og derfor avlaste styret.

Rikke: ikke blitt tatt opp i styret i år at det var et behov. Vi har mange medarbeidere under S&C og human rights, og at medarbeiderne kan bli mer involvert.

Hanni: I forbindelse med prosedyrekonkurransen kom litt tilbakemeldinger om at oppgaven var rigget og at dommerne kom med litt uheldige kommentarer hvordan vil du løse det?

Rikke: avklare med Sofie, hennes erfaring og hvordan det ble avklart i fjor. Ha det i bakhodet, huske på at det er en case, må stille seg nøytral og være forberedt. Involvere resten av styret i det om det blir noe vanskelig å ta med en gang, iallefall viktig å bruke styret om det er noe som oppstår. Ikke stå med det alene, vanskelig om noe oppstår.

Vilde: det å skaffe oppgaveskrivere og dommere, er utfordrenden, hvordan skal du gå fra der?

Rikke: ta erfaringer fra tidligere år, hva fungerte og hva fungerte ikke. Er det noen som kunne vært interessert igjen? Bruke de erfaringene videre.

Hanni: du har jo vært VP ALD, det er jo et verv som allerede er satt, ELSA får jo en viss prosent fra ALD, kan ELSA få mer?

Rikke: ta det videre med neste ALD.

Vilde: Rikke, hvem er du i et styre?

Rikke: jeg ser på meg som en veldig omgjengelig, en aktiv lytter, jeg er flink til å prate og ta ordet, viktig at alle skal komme til ordet og har erfaringer for hvordan dynamikken har fungert. Ser på meg selv som en som lytter og at alle skal bli hørt.

Vilde: kan du trekke fram en ting som Sofie har gjort og en mindre god ting.

Rikke: fikk inntrykk av at hun var veldig forberedt når sommerferien var over og alt begynte så var hun veldig godt forberedt og mye som skulle gjøres på kort tid og hun var veldig flink til forberedelse. En mindre god ting var kanskje det med budsjettet, men at hun innså litt for sent at vi hadde for lite penger til å arrangere den banketten som var ønskelig. Vi måtte hastevedtak et budsjettsøkning, og det har vi forberedt oss på til neste gang, som nok var veldig lurt.

Hanni: Du sier selv at som vp ald fungerer du som et bindeledd, du var ikke like involvert i elsa, ser du dette som en utfordring.

Rikke: Jeg kjenner jeg har vært med på det jeg kan. Jeg vil egnt bare bidra mer og jeg ser det ikke som en svakhet at jeg ikke har vært mer i elsa.

Amalie: Med AA er det mye arangmeneter, er dte noe som kan ha blitt gjort bedre?

Ikke noe konkret jeg kommer på, jeg vil videreføre mye av det som ble gjort i fjor. En ting er kanskje å ufarliggjøre at alle kan stille for prosedyre konkurransen.

Vilde: forhandlingskonkurransen er mindre synlig en prosedyre konkurransen, hvordan tror du vi kan synliggjøre denne enda mer?

Vi mister mange til utveksling, derfor er det viktig at vi promoterer mer for å oppfordre alle kull til å stille.

Herman: Forhandlingskonkurransen skjer på våren ^{BERGEN} og har du tenkt på utveksling?

Rikke: Tror ikke det. Men er ikke 100% sikker. Det er en utfordring når man er på utveksling, har snakket med Sofie og jeg tror det kan gå. Dette er noe som skal avtales tidlig hvis dette skal gjøres.

Herman: Har du tenkt på å innføre en director som kan ta dette ansvaret?

Rikke: Har ikke tenkt mye på det, men vi har mange medarbeidere som man kan luften tanken til om vil bytte verv.

Hanni: i forbindelse med PK men det var litt tilbakemeldingen om at oppgavene var vinklet for en part og hvordan ville du håndtert sånne problemstillinger?

Rikke: Snakke med forrige VP AA om hvordan de håndterte det. Men må forsøke å stille seg nøytralt til det. Men være forberedt på det. Veldig viktig å bruke styre man er del av.

Vilde: skaffe oppgaveskrivere og dommere hvordan tenker du å skaffe disse?
Spørre folk som ikke kunne i fjor og bruke Sofie for alt hun er verdt.

Vilde: hvem er du i et styre?

Ser meg som en omgjengelig person, en aktiv lytter, men også flink til å ta ordet. Har sittet i 2 styrer samtidig, forskjellige dynamikker avhengig av hvordan det er satt sammen.

Vilde: du har sittet i styret med Sofie og hva tenker du er en god ting og en ting hun kunne gjort bedre?

Rikke: Sofie var veldig forberedt på arbeidet som kom da hun var på utveksling, hun var veldig flink til å planlegge. En mindre ting var at vi måtte overføre penger for budsjettet og dette ble innsett litt seint. Dette kunne vi ha tatt på forhånd.

Avstemming

Rikke er ny VP AA (17 i favør Rikke)

f) VP for Seminar and Conferences

Sander presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Sander:

Spørsmål fra Herman

Du stilte til 4 forskjellige styreverv er det en grunn for at du trakk deg fra flere verv

Sander: Jeg visste ikke hvordan valgprosessen ^{BERGEN} var

Hvordan er du i et styre?

Jeg er åpen og imøtekommende og vil høre hva eller har å si.

Hanni: det som er utfordrende med S&C at du fort får et større omfang av ansvar over grupper du kanskje ikke har så mye kunnskap rundt.

Som jeg har forstått det handler det mest om studieturer, jeg har erfaringer som kan hjelpe meg der, mens

Hvordan tenker du å balansere et krveende studie med elsa og andre verv du holder.

Det er absolutt noe å balansere, jeg har stor arbeidskapasitet og jeg hadde ikke søkt vervet om jeg ikke trodde jeg kunne klart det.

Hvordan tror du at du vil forholde deg til andre stduegrupper osm arrangerer samme type arrangementer som elsa?

Men at vi samkjører oss med andre grupper, har en åpen dialog.

Hanni: du har hatt 2 økonomi verv, hadde det vært mer aktuelt med økonomi vervet.

Hanni: vi har mange manduksjoner, vi må være tidlig ute. Det kan fort bli spisse albuer med JF, hvordan tror du det blir å håndtere dette?

Hvis feilen først er gjort er det ikke mye å gjøre, vi må rett å slett være tidlig ute.
Det gjelder å planlegge godt.

Vilde: du har sittet i 2 andre organisasjoner, har du erfart noe der som du kan ta med deg inn i S&C vervet?

Hva som er nyttig fra enviro er at jeg har alt erfart å sitte i et styre
Man kan be om hjelp om det skulle trengs.

Jeg har arrangert før og jeg vet hva å se etter.

Hvordan skal du forholde deg til kommunikasjon og det å ha et ansvar ovenfor undergrupper?

Man blir et mellomledd med kommunikasjon fra begge sider.

Spørsmål fra Herman: i motivasjonsbrevet ditt så søkte du på mange verv, hvorfor ble det kun S&C du stiller til nå?

Sander: var dette jeg ville ha mest

Amalie: hvem er du i et styret?

Sander: hører mye på, åpen og

Hanni: Elise er jo min forgjenger, man er i gruppen og får innsikt i litt, men hun har jobbet med å arrangere manuduksjoner og lyser ut delegat osv. Hvordan stiller du deg til at det er så bredt?

Sander: fått innblikk i studietur, i enviro så har vi arrangert mye, jeg er kjent med det og har erfaring som passer til den rollen også. Har ikke mye erfaring på delegater.

Gina: hvordan balansere tiden din?

Sander: dodgeballen tar ikke så mye tid, enviro tar en del tid, men har tatt ekstra studieponeg dette semesteret og fører det går veldig fint. Hadde ikke søkt om jeg ikke var forberedt.

Vilde: å arrangere manuduksjoner kan være utfordrende med tanke på timeplan, hvordan løse det?

Sander: samme utfordring med Enviro, at man samarbeider, lager mangfoldig program og jobber godt sammen.

Hanni: du har hatt to økonomiverv, ville det vært mer passende?

Sander: det jeg holder mest på med i Enviro er arrangementer

Hanni: vi har jo ofte manuduksjoner og fengselsbesøk, vi må være tidlig ute, er ofte spisse albuer med JF, hvordan vil du håndtere noen spisse albuer osv.

Sander: hvis feil først er gjort så er det ikke alltid mye å gjøre det med, være tidlig ute, åpen kommunikasjon. Vil få til besøk i tingrett og lagmannsrett, være tidlig ute, året går fort. Det går unna.

Vilde: du har jo vært i enviro og dodgeball. Har du erfart noe der du kan ta frem i vervet og egenskaper som du vil trekke frem?

Sander: jobbe i et styre, samarbeide og bruke hverandre. Egenskap man har tatt med seg, være pragmatisk, alt går sikkert ikke knirkefritt og lære av hva som ikke går bra.

Herman: styreverv i S&C, da har man styreverv og ansvar for undergruppene, hvordan vil kommunikasjon og slikt der, hvordan vil du løse det?

Sander: man blir et mellomledd, gjelder åpen kommunikasjon og være tydelig på hva begge mener.

Avstemming

Sander er ny VP S&C (10-4 i favør Sander)

g) VP for Professional Development

Camilla presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Camilla

Amalie: jobbhunting har vært vanskelig, har du en plan om hvordan du kan bedre dette?

Vi har ikke ringt tidligere, forsøkte det denne runden dette er noe som har fungert.
Se hva andre undergrupper gjør i Oslo og Tromsø.

Finne ut av hva de gjør som vi ikke har gjort

Vi har mange frister som skal ut og starte litt tidligere med den prosessen,

Ole martin.

Mange innlegg skal ut på sosiale medier. Er det noen andre marketing strategier som kan promotere PD siden bedre.

Ja har tenkt litt på ELSA sin nettside.

På facebook, varier med innlegg og story

Student tanding, dokumentere hva andre gjør

Håper på å være en åpen leder, gjøre at alle kjenner seg sett.

Skape godt samarbeid i gruppen.

Herman: Vanskelig å navigere deg gjennom student hunting, hvordan vil du forenkle det?

Det å stå på stand

Spørsmål fra Amalie: du sier det har vært utfordrende har du noen konkrete tanker rundt job hunting?

Camilla: ja jeg har erfart hva som har funket og hva som ikke har funket, ønsker tett samarbeid med andre i PD både i Norge, men også internasjonalt og se hva de gjør, se ha som fungerer. Både Oslo og Tromsø har fått det til og se til dem for å finne ut hvordan det kan gjøres bedre. I

forhold til fristene så har vi ofte hektiske ^{BERGEN}perioder med mye mailer og mye som skal ut, så aktørene har bedre tid til å tenke over tilbudet, sette opp møter om nødvendig

Ole martin: jeg har vært markedsansvarlig, PD legger ut veldig mange innlegg, mye mas der, har du andre marketingstrategier som kan tas i bruk istedet for å kun legge ut de innleggene.

Camilla: ja, bruke nettsiden litt bedre, andre sosiale medier, facebook og forskjellig, varierer med innlegg og stories og litt forskjellig, hadde også vært gøy i forhold til student hunting delen å få dokumentert mer, hva andre steder i verden opplever. Ta bilder, dokumentere, ta videoer og sånt som kan være spennende.

Sara: stillingen som PD innebærer også at du er leder for andre under deg, hvordan vil du stille deg til å være leder.

Camilla: håper på å være en åpen leder, som alle kan komme til å på godt og vondt, viktig at alle føler seg sett og satt pris på det arbeidet man gjør. Skape godt samhold i gruppen.

Herman: kanskje ikke vært så mye om student hunting PD, er ikke det største oppmøtet. Man har jo nettsidene, men det er litt vanskelig å navigere seg på det. Har du gjort noen tanker på hvordan man kan gjøre det enklere for studentene å få det med seg?

Camilla: kanskje stå på stand, ha innlegg som beskriver prosessen, promotering generelt er bra.

Sara: jeg tenker litt i forhold til alle kurs som holdes, innebærer en del planlegging, en del snakking foran store mengder mennesker, er du komfortabel med det?

Camilla: det syntes jeg går ganske greit, tidligere ikke vært så glad i det, men trives mer med det nå.

Vilde: du har jo jobbet tett med Sara, kan du trekke frem en ting Sara har gjort godt og en ting du ville gjort annerledes?

Camilla: godt at vi samarbeider som et team og hjelper hverandre hvis det er noe. Mange stiller opp på stand og vi har gjort litt sosialt sammen også. Veldig godt samhold. Annerledes, kanskje kommet ut med informasjon enda tidligere og at fristene er ute i god tid.

Avstemming

Camilla er ny VP PD (14 i favør Camilla).

h) VP for Human Rights

Tina presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:TinaElise

Hanni: du sier at strukturen er litt lik som S&C, men i skribentgruppen vil man skrive om dagsaktuelle tema, noen er betente, hvordan vil du håndtere å få motstridende syn på det som blir utgitt og begrensninger på det som kan utgis?

Tina: johanne har vært veldig flink til å holde oss innenfor rammene, vi skal holde oss i en viss balanse, og at om vi er i tvil så viker vi heller litt unna. det er veldig dagsaktuelt, man tar de konkrete problemene når de kommer.

Amalie: Det har vært litt problemer med å gi undergruppene nok å gjøre, særlig når man kutter i injuria, har du gjort deg opp noen tanker for å skape flere prosjekter eller kutte noe?

Tina: de hadde møte om akkurat dette. Det kan være litt kjipt, men kan også bare innebære at man kan få lagt større saker og derfor har lik arbeidsmengde, man kan kanskje bidra litt på tvers av undergruppene.

Herman: Under landsmøtet i vår ble det stemt at det blir fordeling om AA så man skal begynne med ROLE noe human rights kan begynne med. Tror du at dere har kapasitet til å få en fjerde undergruppe, eller blir det for mye?

Tina: tror at det avhenger av hvor mange som søker. Vet at antall søkere er størst på denne gruppen, ting er litt løst, vi prøver å finne ut den interne strukturen allerede, virket veldig interessant.

Hanni: du er jo andrekull, utveksling er kanskje aktuelt for deg, har du tanker om det?

Tina: har ikke helt bestemt meg for å dra på utveksling, liker idéen. Uavhengig av hva som skjer så har det blitt vist at det har gått fint, kanskje bedre i andre grupper enn i HR, litt logistikkproblemer, men alt løser seg.

Vilde: hvis du drar, har du noen konkrete tanker om hvordan du vil løst det?

Tina: blir uansett digitalt, johanne har vært flink, kastet seg på zoom om nødvendig, kommer ikke på noe spesifikt som jeg ville endret.

Gina: hva tenker du om å være fadder?

Tina: absolutt lyst til å være fadder, vært det før og vært kjent med ELSA der.

Herman: du er i arrangement gruppen og det ligger litt opp til et par ting, er vanskelig å få folk til å møte opp midt i eksamensperioden på noen ting. Hvordan kan du få mer ut av annual human rights delen?

Tina: veldig dårlig tidspunkt, innså i fjor at det er tilnærmet umulig å få noe til. Veldig positiv utvikling, årlig arrangement for å fremme dette, veldig fint. Kjipt at det bare er én dag, men er en god idé å jobbe videre med dette.

Hanni: i skribent gruppen er det veldig dagsaktuelle temaer, hvordan vil du håndtere motstridende meninger?

Vi skal ikke ta stilling til sånne spørsmål, men vi skal forsøke å være politisk nøytrale. Det har blitt skrevet om lignende konflikter og det som er i gråsonen.

Amalie:

Problemer med å gi alle nok å gjøre.

Har du gjort noen tanker om å få funnet på nok å gjøre for folk.

Vi har hatt et møte om dette som er leit. Vi kan kanskje bidra utad.

Herman: i landsmøte i år ble det bestemt at Human rights ble fjernet. Tror du det er nok engasjement om en fjerde undergruppe her i bergen.

Det avhenger av hvor mange som søker,
Men jeg tror det er aktuelt.

Hanni; Blir utveksling aktuelt for deg?

Jeg har ikke bestemt meg. Det ville blitt mye logistikk, men vi får se.

Vilde: oppfølging til dette.

Hvis du gjør det hvordan tror du det blir med planlegging for utveksling og arbeidsoppgaver nødvendig for gjennomføringen der.

Gina: praktisk spørsmål. Promotering er viktig, hvordan tenker du om det å være fadder?

Veldig åpen for å være fadder, så

Mye av arbeidet rundt arrangementer, å få folk til å møte opp midt i eksamensperioder

At arrangementer er midt i eksamensperioder vil

Avstemming

Tina er ny VP HR (13-1 i favør Tina)

i) VP for Social

Adela presenterer og begrunner sitt motivasjonsbrev.

Spørsmål og kommentarer:

Spørsmål fra Hanni: du søker jo sosialansvarlig, da er det mye sosialt du skal arrangere, utad og i styret. Har du noen tanker rundt dette?

Adela: Veldig åpen for dette, mye forskjellig man kan finne på, som bading, grilling, middag og vors og mye kjekt å finne på. Utnytte byen. Få til større ting, åpent arrangement, påmeldinger og få med andre fra fakultetet, mye forskjellig man kan finne på.

Vilde: som social har man jo ansvar for utvekslingsstudentene, vanskelig å finne faddere til disse, har du noen tanker om hvordan det kan gjøres?

Adela: ville nok startet med å snakke positivt om det å være fadder, promotere bra, instagram, plakater

Gina: Hvilken rolle tar du på deg i et styre?

Adela: jeg er veldig glad i å hjelpe folk, flink til å lytte, følge med på at alle blir hørt og kommer frem.

Vilde: som sosialansvarlig så arrangerer man jo mange arrangement, blant annet julebord, det har vært en tradisjon om å invitere gamlestyret til julebordet hva tenker du om det?

Adela: det er bare hyggelig, fint når man får hjelp.

Hanni: veldig mange som var i styret i år hadde en fot inn i ELSA fra før kunne du tenkt deg å fortsette videre i ELSA?

Adela: absolutt noe jeg kunne tenkt meg, har veldig godt inntrykk av ELSA.

Vilde: fadderuke kommer veldig fort, hvordan kan du være forberedt godt på den?

Adela: blir vel å starte tidlig, ta inspirasjon i hvordan det ble gjort i fadderuken og hvordan det ble gjort.

Vilde: startet planleggingen i sommerferien, er det noe du kan gjøre?

Adela: absolutt klar for det.

Gina: om det kommer en interessekonflikt mellom JF og ELSA hvordan vil du håndtere dette?

Adela: om det er en liten ting er det kanskje greit å la det gå, om det er noe større vil det kanskje være nødvendig å sette ned foten og ta tak i det, noe jeg ikke er redd for å gjøre.

Spørsmål fra Hanni

Du søker sosial ansvarlig, jeg vil få til sosiale møter med styret også, noen tips for å arrangere noe for styret.

Bading grilling, middag eller vors, eller hva enn det blir så kan vi utnytte det bergen har å tilby.
Eventuelt et åpent arrangement

Vilde: Som social har du ansvar for utvekslingsstudneter. Hva tenker du om problematikken om å skaffe faddere for utvekslingsstudneter?

Snakke med venner, få frem plakater,
Videoer på insta var veldig fristende. Få folk til å spre det.

Gina: Hvilken rolle tar du på deg i et styre.
Følger med på at alle blir hørt og kommer fram.

Vilde: Du arrangerer mange arrangement
Hva tenker du om å videreføre tradisjonen.

Bare koselig å ha alle med.

Hanni: det var mange fra styret i år som hadde mindre verv før de kom inn i styret, kan du tenke deg å fortsette i en høyere stilling igjen i styret.

Ja det er aktuelt.

Vilde: Har du noen ideer om hvordan å være godt forberedt?
Starte tidlig, starte tidlig.

Kan du starte planlegging i sommerferien?

Ja det kan jeg.

Gina: fadderuken er slått sammen med JF, det kan oppstå motstridende interesser, hvordan tenker du å løse sånne konflikter.

Jeg er åpen om å sette foten ned, eventuelt komme med en mellomløsning.



The European Law Students' Association

BERGEN

Avstemming

Nye VP Social er Adela (15 i favør Adela).

10. Eventuelt

Ingen innkomne saker.

Generalforsamlingen lukkes onsdag 22. mai **kl. 19:42**